

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dalam sebuah perusahaan atau organisasi untuk mencapai tujuan dan sasarannya. Menurut data yang diperoleh dari Karyawan Harian Lepas Pabrik Gula Semboro bagian Teknik Karbonatasi, terjadi ketidaksesuaian antara beban kerja dengan jumlah tenaga kerja yang mengakibatkan *inefisiensi* kerja. Untuk itu perlu dilakukan pengukuran beban kerja sebagai dasar perhitungan kebutuhan tenaga kerja yang optimal. Hal ini bertujuan untuk mengetahui beban kerja dan jumlah karyawan optimal pada Pabrik Gula Semboro bagian Teknik Karbonatasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *Full Time Equivalent* (FTE). Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja yang dihasilkan karyawan pada unit kerja Remelter adalah 1,01 berada pada kondisi normal, unit kerja Karbonator adalah 1.33 berada dalam kondisi *overload*, unit kerja Rotari Life Filter adalah 1.30 berada dalam kondisi *overload* dan unit kerja Filter Press adalah 1.03 berada dalam kondisi normal. Untuk mengoptimalkan beban kerja karyawan dapat dilakukan dengan mengubah jumlah tenaga kerja sesuai dengan perhitungan kebutuhan tenaga kerja optimal dan melakukan penyesuaian kembali tugas atau aktivitas kerjanya.

Kata kunci : Perencanaan Sumber Daya, Beban Kerja, *Full Time Equivalent*, Kebutuhan Tenaga Kerja

Abstract

Human resources are one of the important factors in a company or organization to achieve its goals and goals. According to data obtained from Karyawan Harian Lepas Pabrik Gula Semboro bagian Teknik Karbonatasi, there is a discrepancy between the workload and the amount of labor that results in work inefficiencies. Therefore, it is necessary to measure the workload as the basis for calculating the optimal labor needs. It aims to know the workload and the optimal number of employees at Pabrik Gula Semboro bagian Teknik Karbonatasi. The method used in this study is the Full Time Equivalent (FTE) method. The results showed that the workload generated by employees in the Remelter work unit was 1.11 under normal conditions, the Carbonator work unit was 1.33 was in an overload condition, the Rotary Life Filter work unit was 1.30 was in an overload state and the Filter Press work unit was 1.03 in normal condition. To optimize employee workload can be done by changing the number of workers according to the calculation of optimal labor needs and re-adjusting the task or work activity.

Keywords : Human Resource Planning, Workload, Full Time Equivalent, Worker Needs