

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh disiplin kerja, kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di tambang PT. Pertama Mina Sutra Perkasa, Jember Puger. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap di (PT. Pertama Mina Sutra Perkasa). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan jenis penelitian menggunakan *explanatory*. Populasi yang digunakan 87 responden yang merupakan seluruh karyawan di tambang PT. Pertama Mina Sutra Perkasa. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sensus. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah melalui wawancara, penyebaran kuesioner dan dokumentasi. Metode yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di tambang PT. Pertama Mina Sutra Perkasa, dan pengaruh ketika variabel bebas terhadap variabel terikat secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze and examine the effect of work discipline, compensation and leadership on employee performance at tambang (PT. Pertama Mina Sutra Perkasa), Jember Puger. Respondents in this study were all permanent employees at (PT. Pertama Mina Sutra Perkasa). This research uses quantitative methods and this type of research uses explanatory. The population used was 87 respondents who were all employees at tambang PT. Pertama Mina Sutra Perkasa. The sampling method in this study using census techniques. Data collection techniques used in this study were through interviews, questionnaires and documentation. The method used is multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that the variable work discipline has a significant effect on employee performance, the compensation variable has a significant effect on employee performance, leadership variables have a significant effect on employee performance at tambang (PT. Pertama Mina Sutra Perkasa), and the effect when the independent variables on the dependent variable together have a positive effect on employee performance.

Keywords: *Work Discipline, Compensation, Leadership and Employee Performance.*