

DAFTAR PUSTAKA

- Akri, P., & Taruna, R. (2018). *Pengaruh Pelatihan, disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinarmas Rendranusa Pekanbaru. Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(2), 211-224.
- Calvin, (2017). *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada PT. Tirta Investama, Pondok Pinang)*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta, 2017.
- Fauziyah Putri Lestari, & Soesatyo, Y. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Permadi Wijaya Sidoarjo. Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1).
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 (edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halomoan, Y. K. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja KAaryawan pada PT Sunindo Adi Persada. Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(1).
- Kurniawan, A., Lie, D., Efendi, E., & Harahap, K. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Capella Medan Cabang Pematangsiantar. SULTANIST: Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 6(2), 48-58.
- Lefi, (2017). *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai* (Bachelor's thesis, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Lestari, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Krupuk Suko Joyo*.
- Nawa, F. (2017). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Timur. Agora*, 5(2).
- Nimpuno, G. A. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Ud. Pustaka Pelajar Yogyakarta. Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Noviyanti, (2018). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Terhadap PT. Priskila Prima Makmur Surabaya. BRANCHMARCK*, 3(3).

- Prabowo, D. A. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Komunikasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Industri Pertambangan (Studi Kasus: PT. Kalimantan Prima Persada)*.
- Putri, N. S. R. I., & Triyaningsih, S. L. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Kinerja pada Karyawan di PT Graha Service Indonesia Cabang Surakarta dengan Motivasi sebagai Variabel Moderating*. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 16(1).
- Reza, Dirgantara. (2010). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara* (Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro).
- Sari & Cipto, (2018). *Pengaruh Gaya Keepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bukadri Vision Balikpapan*. *Jurnal Bisnis Darnajaya*, 4(2), 47-61.
- Kinerja Karyawan pada PT. Patra Komala di Dumai*. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 6(2), 119-127.
- Selviati, V. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bidang Pendapatan, Bidang Anggaran Dan Perbendaharaan DPPKAD Kota Tanjungpinang* (Doctoral dissertation, Tesis. Diakses, 26 Juli 2014).
- Wairooy, A. (2017). *Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar*. *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1), 15-24.
- Yusliana, F. (2017). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Putra Putri* (Doctoral dissertation, STIE PGRI DEWANTARA).