

KUISIONER TESIS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Assalamualaikum Wr. Wb

Saya Baral Kurniawan mahasiswa Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember Program Studi Magister Manajemen. Saya sedang menyusun tesis berjudul “Pengaruh Stress Kerja dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Satuan Pengamanan Universitas Jember”. Mohon bantuan Saudara untuk membantu mengisi kuisisioner bagi pengumpulan data tesis saya. Atas perhatian dan kerjasama yang baik disampaikan terima kasih.

Hormat saya,

Baral Kurniawan
(NIM. 1720412049)



Nomor responden	:					
Unit Kerja	:					
Usia	:	< 20 tahun	20 – 30 tahun	30 – 40 tahun	40 – 50 tahun	>50 tahun
Status pekerjaan	:	PNS			KKHL	
Lama kerjadi Unej	:	<5 tahun	5 – 10 tahun	10 - 20 tahun	> 20 tahun	
Profesi sebelum di Unej	:					
Lama masa kerja sebelumnya	:	<5 tahun	5 – 10 tahun	10 - 20 tahun	> 20 tahun	
Status perkawinan	:	Lajang		Menikah	Duda	

Variabel Stress Kerja

No.	Indikator	Skala (pilih salah satu dengan mencentang)				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasakan beban kerja menyita tenaga dan pikiran					
2.	Saya merasa tegang dan tidak tenang saat menjalankan tugas					
3.	Saya kurang mendapat peralatan dan perlengkapan kerja yang memadai					
4.	Saya mengalami konflik pribadi dengan pimpinan atau rekan kerja					
5.	Saya merasa menerima balas jasa yang tidak sesuai harapan					
6.	Saya mengalami masalah dengan keluargaterkait pekerjaan					

Ket :

STS = Sangat Tidak Setuju TS = Tidak Setuju N = Netral S = Setuju SS = Sangat Setuju

Variabel Kompensasi

No.	Indikator	Skala (pilih salah satu dengan mencentang)				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Kompensasi yang saya terima sesuai dengan prestasi dan hasil kerja					
2.	Kompensasi yang saya terima membuat saya bertahan untuk tidak pindah ke tempat lain					
3.	Kompensasi yang diberikan memotivasi saya untuk bekerja lebih baik					
4.	Kompensasi yang saya terima mampu mencukupi kebutuhan saya dan keluarga					

Ket :**STS = Sangat Tidak Setuju TS = Tidak Setuju N = Netral S = Setuju SS = Sangat Setuju**

Variabel Komitmen Organisasi (Komitmen Afektif)

No.	Indikator	Skala (pilih salah satu dengan mencentang)				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa memiliki ikatan emosional padainstansi / unit kerja					
2.	Saya memiliki kesan yang mendalam padainstansi / unit kerja					
3.	Saya merasa ikut memiliki instansi / unit kerja					
4.	Saya merasa ikut berperan pada setiap pencapaian prestasi unit kerja					
5.	Saya lebih memprioritaskan kepentingan instansi / unit kerja atas pribadi					
6.	Saya merasa bangga padainstansi / unit kerja					
7.	Saya tetap bertahan dan mengabdikan pada unit kerja / instansi apapun yang terjadi					

Variabel Komitmen Organisasi (Komitmen Normatif)

No.	Indikator	Skala (pilih salah satu dengan mencentang)				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya mendapati sosok yang disegani dan menjadi panutan					
2.	Saya mendapat rekomendasi untuk masuk ke dalam unit kerja					
3.	Solidaritas antar rekan kerja sangat tinggi					
4.	Saya mendapat penilaian yang baik dari pihak internal atas profesi yang dijalani					
5.	Saya mendapat penilaian yang baik dari masyarakat atas profesi yang dijalani					
6.	Saya mendapat pendidikan / pelatihan khusus pada profesi yang dijalani					

Variabel Komitmen Organisasi (Komitmen Kontinuans)

No.	Indikator	Skala (pilih salah satu dengan mencentang)				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya menerima gaji dan fasilitas yang sesuai harapan					
2.	Saya menerima tunjangan dan insentif yang sesuai harapan					
3.	Saya mendapat jaminan hari tua dan produk investasi					
4.	Saya mendapat fasilitas kerja yang memadai dan layak					
5.	Saya menghadapi tantangan kerja dan kepuasan kerja yang sesuai harapan					

Ket :

STS = Sangat Tidak Setuju TS = Tidak Setuju N = Netral S = Setuju SS = Sangat Setuju

Variabel Kinerja

No.	Indikator	Skala (pilih salah satu dengan mencentang)				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya terikat tanggung jawab pribadi atas pekerjaan					
2.	Saya berani mengambil dan menanggung resiko atas tugas yang dihadapi					
3.	Saya memiliki tujuan kerja yang jelas dan realistis					
4.	Saya memiliki rencana kerja yang bersifat menyeluruh dan berjuang untuk merealisasi tujuannya					
5.	Saya mampu memanfaatkan kritik/ saran yang konkrit pada kegiatan kerja yang dilakukan					
6.	Saya mampu merealisasikan rencana dan tujuan kerja					

Ket :

STS = Sangat Tidak Setuju TS = Tidak Setuju N = Netral S = Setuju SS = Sangat Setuju