

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING DI DINAS KEBUDAYAAN DAN
PARIWISATA KABUPATEN JEMBER**

TESIS

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister



Oleh

**Chotijah Retnoning Ayu
172041.2038**

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2020**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa tesis yang berjudul:

PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA

PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI DINAS

PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN JEMBER

Yang disusun Chotijah Retnoning Ayu telah disetujui untuk dipertahankan didepan

Tim Penguji Pada tanggal 04 Februari 2020.

Pembimbing Utama



Dr. RUSGIANTO, MM
NIDN: 0005125101

Pembimbing Anggota



Dr. HANAFI, M.Pd
NIDN: 0015086701

PENGESAHAN TESIS

Yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :
**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING DI DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN JEMBER**

Yang disusun Chotijah Retnoning Ayu telah dipertahankan didepan Tim

Penguji Pada tanggal 04 Februari 2020

TIM PENGUJI

Ketua



Dr. ARIK SUSBIANI, M.Si
NIDN:0728117101

Anggota



Dr. RUSGIANTO, MM
NIDN: 0005125101

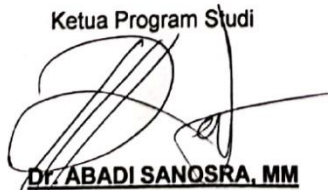
Anggota



Dr. HANAFI, M.Pd
NIDN: 0015086701

Jember, 04 Februari 2020

Ketua Program Studi



Dr. ABADI SANQRA, MM
NIDN: 0718077802

Direktur



Dr. HANAFI, M.Pd
NIDN: 0015086701

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam Naskah Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur – unsur jiplakan, saya bersedia Tesis (Magister) ini dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Jember, 04 Februari 2020



Chotijah Retnoning Ayu
NIM : 1720412038

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat, taufik dan hidayahnya Tesis dengan judul PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

Tesis ini menguraikan tentang pengaruh keadaan Iklim Organisasi dan sistem Kepemimpinan pada Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Jember terhadap motivasi yang berdampak pula dengan peningkatan kinerja pegawai nya.

Secara universal penyusunan tesis ini berisi landasan teori dan definisi iklim organisasi, kepemimpinan, motivasi dan kinerja pegawai serta menjelaskan dengan terperinci mengenai bagaimana pengaruh antar variabel-variabel tersebut.

Akhirnya semoga tesis ini dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam penyempurnaan penerapan sistem aplikasi elektronik kinerja dalam hal iklim organisasi dan sistem kepemimpinan pada pegawai, sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya pada Instansi Pemerintah terutama Pemerintah Daerah dalam memberikan pelayanan pada masyarakat sebagai pemakai jasa birokrasi.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Mafaat Penelitian.....	5
BAB II KAJIAN TEORI DAN HIPOTESA	
2.1 Kajian Teori.....	7
2.2 Teori Kinerja.....	7
2.3 Teori Iklim Organisasi.....	15
2.4 Teori Kepemimpinan.....	21
2.5 Teori Motivasi.....	25
2.6 Penelitian Terdahulu.....	28
2.7 Hubungan Antar Variabel.....	33
2.8 Kerangka Konseptual.....	36
2.9 Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Pendekatan Penelitian.....	37
3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian.....	37
3.3 Metode Pengambilan Sampel.....	37
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	38
3.5 Identifikasi Variabel.....	40

3.6 Definisi Operasional.....	41
3.7 Uji Instrumen Penelitian.....	42
3.8 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	44
3.9 Metode Analisis Data.....	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

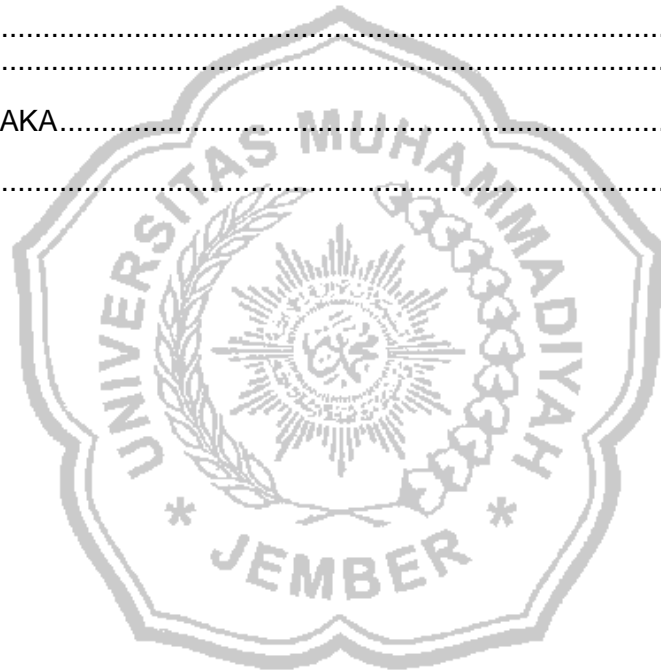
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	52
4.2 Data Penelitian.....	54
4.3 Uji Asumsi PLS.....	59
4.4 Uji Analisis Jalur.....	62
4.5 Pembahasan.....	65

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran.....	72

DAFTAR PUSTAKA.....	73
---------------------	----

LAMPIRAN.....	79
---------------	----

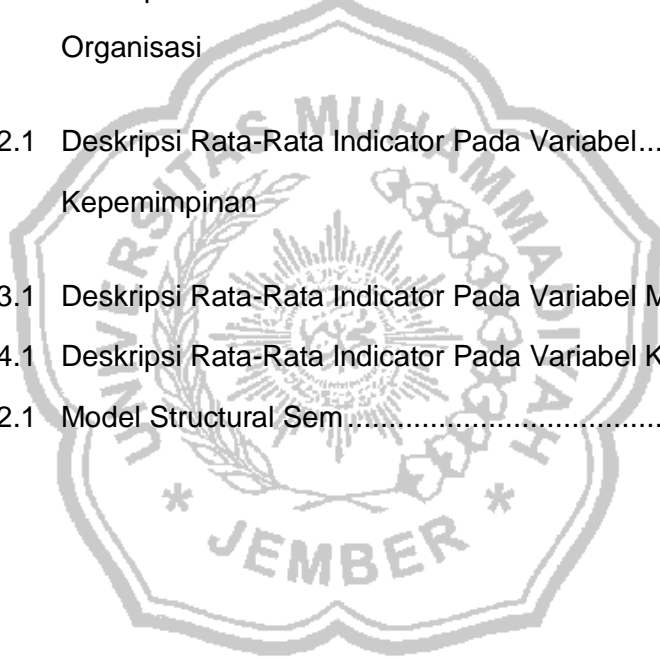


DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Indikator Kerja Utama Tahun 2016 – 2018	3
Tabel 2.6.1	Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.6.1	Definisi Operasional Variabel Dan Indicator Penelitian	41
Tabel 3.8.1	Uji Validitas	45
Tabel 3.8.2	Uji Reliabilitas	46
Tabel 3.8.3.1	Kriteria Penilaian PLS	50
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2.1.1	Definisi Variabel Iklim Organisasi	54
Tabel 4.2.2.1	Definisi Variabel Kepemimpinan	56
Tabel 4.2.3.1	Definisi Variabel Motivasi	57
Tabel 4.2.4.1	Definisi Variabel Kinerja	58
Tabel 4.4.1	Pengujian Asumsi Linieritas	59
Tabel 4.5.1	Analisis Pengaruh Langsung	63
Tabel 4.5.2	Analisis Pengaruh Tidak Langsung	64
Tabel 4.5.3	Perhitungan Total Efek	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Jember	2
Gambar 2.1	Teori Kinerja Pegawai	8
Gambar 2.3.1	Teori Iklim Organisasi.....	17
Gambar 4.2.1.1	Deskripsi Rata-Rata Indicator Pada Variabel Iklim	55
	Organisasi	
Gambar 4.2.2.1	Deskripsi Rata-Rata Indicator Pada Variabel.....	56
	Kepemimpinan	
Gambar 4.2.3.1	Deskripsi Rata-Rata Indicator Pada Variabel Motivasi.....	57
Gambar 4.2.4.1	Deskripsi Rata-Rata Indicator Pada Variabel Kinerja.....	58
Gambar 4.3.2.1	Model Structural Sem.....	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Koesioner Penelitian	81
Lampiran 2	Data Hasil Penelitian	84
Lampiran 3	Uji Reliabilitas.....	88
Lampiran 4	Uji Validitas	92
Lampiran 5	Hasil Analisa PLS.....	100

