

## ABSTRAKSI

Chotijah Retnoning Ayu, Program Pascasarja Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, Januari 2020. PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA KABUPATEN JEMBER.

Salah satu hal yang paling penting pada sebuah instansi pemerintah adalah kinerja pegawai. Untuk menghasilkan kinerja yang baik, maka perlu adanya perbaikan motivasi kerja. Motivasi adalah faktor terpenting dalam peningkatan kinerja pegawai. Menurut Gomes, (2005:177) menyatakan bahwa Motivasi berarti sesuatu hal yang menimbulkan dorongan atau keadaan yang timbul kendorongan. Jadi motivasi dapat pula diartikan faktor yang mendorong orang untuk bertindak dengan cara tertentu. Pada penelitian ini faktor eksternal yang diteliti berfokus pada iklim organisasi dan kepemimpinan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh iklim organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, dengan responden merupakan seluruh populasi yang merupakan pegawai inti Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Jember sebanyak 35 orang. Kuesioner yang disebar sebanyak 40 lembar, responden yang mengisi kuesioner sebanyak 35 orang. 5 diantaranya tidak kembali karena ada responden yang bertugas lapangan sehingga tidak kembali pada waktu yang ditentukan. Sehingga hanya 35 kuesioner yang dapat dianalisis. Berdasar data tersebut, program Smart PLS 6.0 memproses estimasi parameter structural sesuai dengan model hubungan seperti yang dijelaskan dalam kerangka konseptual penelitian.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan tidak terdapat pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja, terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja, tidak terdapat pengaruh iklim organisasi terhadap motivasi, terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi, tidak terdapat pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja melalui motivasi, dan tidak terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja melalui motivasi.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Pegawai