

DAFTAR RUJUKAN

- Ahmad Badawi Saluy, & YuwintaTreshia (Magister Manajemen, Univ. Mercu Buana Jakarta) (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Perusahaan PT IE)
- Akis Kusumaningsih Ida Hayu Dwimawanti Zainal Hidayat (Univ.Diponegoro Semarang) (2015). Analisis Dampak Kebijakan Tunjangan Kinerja. (Studi Kasus di Badan Kepegawaian Negara)
- Boedianto, Sugeng (2012). Pengaruh Pemberian Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasarakatan Klas IIA Anak Blitar. Jurnal Ilmu Manajemen, Revitalisasi, Vol. 1, Nomor 3, Desember 2012.
- Boedianto (2012), Palagia, dkk (2012), James dkk (2015). Dampak positif Tunjangan Kinerja terhadap kinerja karyawan. Lembaga penerbit FE UI, Jakarta
- Buku Pedoman Kerja dan Pelaksanaan Tugas Pemerintah Kabupaten Bondowoso Tahun 2018.
- Dessler, Gary, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kesepuluh. PT Intansejati. Klaten.
- Echols, J. dan Shadily, Hasan, 1996. *Kamus Bahasa Inggris Indonesia*. PT Gramedia, Jakarta.
- Fanny Putriningrum (PT. Sampharino Perdana, Semarang) (2014). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sampharindo Perdana Semarang.
- Ghozali, Imam, 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*.
- Gibson, Ivancevich, dan Donnely, 2004. *Organisasi*. PT Erlangga, Jakarta.
- Gordon, Anderson, 1992. *Managing Performance Appraisal System*. Uk. Strathclyde Bisnis School
- Hasibuan, Malayu, 2007. *Organisasi dan Motivasi*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan (2007). *Kinerja dalam Organisasi*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan (2013). *Disiplin Kerja*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Husein, Umar, 2002. *Metode Riset Bisnis*. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Ivancevich, J. M. Konopaske R. dan Matteson M.T., 2005. *Organizational Behavior and Management*. Seventh Edition. The McGraw-Hill Companies. Edisi Bahasa Indonesia, Gina Gania, 2006. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Erlangga, Jakarta.

- Ilyas Y.(2001). Dimensi dan Indikator Kinerja. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Indriantoro dan Supomo (2009). Variabel Eksogen dan Endogen. PT. Gramedia, Pustaka Utama, Jakarta.
- James,OE.,Ella,R.,Nkamera,Lukpata,FE.,Uwa,SL,dan Mbum,PA.2015. Effect of Reward System Among Health Care Workers Performance: A Case Study of University of Calabar Teaching Hospital Calabar, Nigeria. *Journal of Hospital Administration*. Vol. 4 No. 3 Sciedu Press.
- Kopelman, R.E. 2001. Merit Pay and Organizational Performance: Is There on Bottom Line?.*Journal National Productivity Review* 10,3.
- Kopelman, 1991; Mc Ginty dan Hanke, 1992; Brookes, 1993; Basset, 1994; Wilkerson, 1995. *performance rating, performance appraisal, personnel assesment, employ evaluation, merit rating, efficiency rating dan service rating. Journal National Productivity*.
- Kristanti, Dwi. 2012. Implementasi Program Remunerasi Berbasis Kinerja (Studi Implementasi Program Pemberian Honorarium Kinerja Pegawai di Unit Instansi 'X'). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Gajah Mada*.
- Kristanti (2012), dan Andrianto (2013). Implementasi Program Remunerasi Berbasis Kinerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Gajah Mada*.
- Kasiram (2008). Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Kennaa, E. and Beach, N., 2002. *The essence of Human Resource Management*. Penerbit Budi, Yogyakarta
- Mangkuprawira, Sjafri, 2009. *Bisnis, manajemen, dan Sumberdaya Manusia*. PT. Gramedia, Jakarta.
- Liza Hardani (Balai Karantina Pertanian Kelas I Banjarmasin) Ahmad Alim Bachri & Dahniar (Univ. Lambung Mangkurat, Banjarmasin) (2016). Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Karantina Pertanian Kelas I Banjarmasin.
- Malthias, R. L. Dan Jakson, 2006. *Human Resource Management*. Australia – South – Western.
- Mc Ginty dan Hanke, 1992. *Employee Performance*. Mass. Blackwell Publishers, USA.
- Malthias, R. L. dan Jakson, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Terjemahan)*. Jakarta.
- Manulang, M., 1994. *Manajemen Personalialia*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Mangkuprawira, Sjafri, 2009. *Bisnis, manajemen, dan Sumber daya Manusia*. PT. Gramedia, Jakarta.

- Mahendra (Biro Perlengkapan dan Aset Daerah Provinsi Lampung) (2016). Efektifitas Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah (Studi Pada Biro Perlengkapan Dan Aset Daerah Provinsi Lampung).
- Marni Mardjoen (Universitas Negeri Gorontalo) (2013). Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo.
- Ni Gusti Putri Citta Suci (Universitas Negeri Surabaya). Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja terhadap Optimalisasi Kinerja Karyawan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Universitas Negeri Surabaya (2015)
- Notoatmodjo, Soekidjo, 2009. Pengembangan Sumber Daya Manusia. PT Rineka Cipta, Jakarta.
- Nana Sudjana dan Ibrahim, 2001; Del Siegle, 2005, dan Johnson, 2005: Penelitian Kuantitatif dalam Asumsi.
- Peraturan Bupati Bondowoso Nomer : 15 Tahun 2018 tentang Pemberian Tambahan Penghasilan Bagi Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bondowoso Tahun 2018.
- Palagia, Misail. Brasit, Nurdin. Dan Amar, Muh. Yunus.2012. Remunerasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pajak. Jurnal Analisis, Juni 2012, Vol.1 No.1 : 73 – 78 ISSN2303-1001.
- Palagia (2012). Motivasi dalam Organisasi. Jurnal Analisis, Juni 2012.
- Rampesad, Hubert, K., 2006. Pertajam Kompetensi Anda dengan Personal Balance Scorecard. Sinergikan Ambisi Pribadi dengan Ambisi Perusahaan Anda. Edisi Indonesia. PPM, Jakarta.
- Robbins, S. P., dan Judge, Timothy A., 2008. Perilaku Organisasi Edisi kedua belas Salemba Empat, Jakarta.
- Ruky, Achmad, 2006. Sumber Daya Manusia Berkualitas mengubah Visi menjadi Realitas. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Rivai dan Sagala (2013). *Performance Benefits*. Performance Appraisal: Sistem kompensasi berdasarkan kinerja (*pay for performance plan*). PT. Grafindo Persada. Jakarta.
- Rivai Veittzal dan Jauvani Ella (2010). Dimensi dan Indikator Tunjangan Kinerja. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Ruky Achmad (2006). Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Stoner J. (2003). Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

- Schuler, R. S. J. 1999. *Strategic Human Resource Management*. Mass. Blackwell Publishers, USA.
- Siagian, S. P, 2004. *Manajemen Internasional*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Simanjuntak, P., 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Lembaga penerbit FE UI, Jakarta.
- Stoner. J.A.F dan Edward Freeman R., 2003. *Manajemen*. PT Prenhallindo, Jakarta.
- Soeharyo,S. dan Sopiah, 2008. *Perilaku Organisasional*. Penerbit Andi,Yogyakarta.
- Supranto,J.,2001. *Statistik: Teori Dan Aplikasi*. Edisi keenam. Erlangga, Jakarta.
- Simamora (2004). *Prinsip Kompensasi*, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Solimun (2002). *Variabel Laten*. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Tika, P., 2006. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Taufik Rohman, S.Pd (Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia Curug, Tangerang) (2015). *Pengaruh Remunerasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia*.
- Undang-Undang Aparatur Sipil Negara No. 5 tahun 2015 tentang Tunjangan Kinerja atau Tunjangan Perbaikan Penghasilan (TPP) Pegawai Negeri Sipil.
- Veithzal, Rivai, 2008. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Veithzal, Rivai, dan Ella, Jauvani, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wibowo, 2008. *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Yukl, Gary, 2006. *Leadership in Organizations*. Edisi ketujuh, Universitas at Albany State University of New York.