

## ABSTRAK

Hirdaya Taufik, Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember, Maret 2019. *Pengaruh Tunjangan Perbaikan Penghasilan (TPP) dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja Karyawan Bappeda Bondowoso.*

Sumber Daya Manusia merupakan unsur penting dalam organisasi maupun perusahaan. Semakin tinggi kemampuan karyawan, semakin tinggi pula kinerja organisasi. Sebaliknya semakin rendah kemampuan karyawan, maka semakin rendah pula kinerja organisasi. Agar aktifitas manajemen berjalan dengan baik, organisasi harus memiliki karyawan yang berkompoten atau berkemampuan tinggi untuk mengelola organisasi seoptimal mungkin sehingga kinerja karyawan meningkat. Kinerja Karyawan pada Organisasi Pemerintah Daerah (OPD) diberbagai daerah/kota, banyak yang masih rendah karena berbanding lurus dengan besarnya pendapatan/penghasilan yang mereka dapatkan. Hal ini terjadi karena antara kinerja yang mereka hasilkan dengan besar pendapatan/penghasilan yang mereka dapatkan masih kurang memadai karena adanya berbagai factor penyebab, antara lain terjadinya inflasi yang menyebabkan naiknya harga berbagai kebutuhan pokok, masih mahalnya biaya pendidikan dan kesehatan serta diikuti kenaikan harga BBM dan tarif dasar listrik yang naik hampir secara bersamaan yang amat sangat dirasakan sekali dampaknya oleh masyarakat luas termasuk para Karyawan/Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kabupaten/kota.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh Tunjangan Perbaikan Penghasilan (TPP), Motivasi, dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus Bappeda Kabupaten Bondowoso).

Populasi penelitian adalah sejumlah 43 orang, dengan menggunakan teknik *Purpose Sampling*, maka diambil sebanyak 43 sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada 43 orang karyawan Bappeda Bondowoso selaku responden. Dari kuesioner yang disebar, semuanya kembali dan layak digunakan dalam analisis data. Uji Instrumen Penelitian menggunakan IBM SPSS versi 25 dan untuk menguji hipotesis penelitian menggunakan *Structural Equation Modelling (SEM)* dengan alat statistik *Warp Partial Least Square (WarpPLS)*.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan Tunjangan Perbaikan Penghasilan (TPP) terhadap Kinerja Karyawan, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan Tunjangan Perbaikan Penghasilan (TPP) terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja serta terdapat pengaruh yang positif dan signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja Karyawan Bappeda Bondowoso.

Dari perspektif teoritis kompensasi berbasis kinerja merupakan gagasan yang inovatif karena sistem ini memungkinkan organisasi mendorong tingkat rata-rata motivasi kerja individu, meningkatkan pencapaian yang berorientasi individu dan mempertahankan penilaian yang tinggi bagi pegawai yang memiliki kinerja tinggi.

**Kata Kunci :** TPP, Motivasi, Disiplin, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

Hirdaya Taufik, Postgraduate Program in Master of Management, Faculty of Economics, Muhammadiyah Jember University, March 2019. *Effect of Income Improvement Allowances (TPP) and Work Motivation on Employee Performance through Work Discipline of Bondowoso Bappeda Employees.*

Human Resources are central figures in organizations and companies. The higher the ability of employees, the higher the performance of the organization. Conversely the lower the ability of employees, the lower the performance of the organization. In order for management activities to run well, organizations must have competent or highly capable employees to manage the organization as optimally as possible so that employee performance increases. Employee performance at regional government organizations (OPD) in various regions / cities, many of which are still low because it is directly proportional to the amount of income / income they get. This happens because the performance that they produce with the large income / income they get is still inadequate because of the various causes, including inflation which causes an increase in prices of various basic needs, the high cost of education and health and followed by increases in fuel prices and the basic electricity tariff that rises almost simultaneously is very much felt by the wider community, including employees / civil servants in the district / city government.

The purpose of this study is to find out and analyze the influence of Income Improvement Allowances (TPP), Motivation, and Discipline on Employee Performance (case study of Bondowoso District Bappeda).

The study population is 43 people, using the Purpose Sampling technique, 43 samples are taken. The technique of collecting data used a questionnaire distributed to 43 employees of Bondowoso Bappeda as respondents. From the questionnaires that are distributed, everything returned and is suitable for use in data analysis. The Research Instrument Test uses IBM SPSS version 25 and to test the research hypothesis using Structural Equation Modeling (SEM) with the Warp Partial Least Square (WarpPLS) statistical tool.

The results showed that there is a significant and positif effect Income Improvement Allowance (TPP) on Employee Performance, there is a significant and positif effect Work Motivation on Employee Performance, there is a significant and positif effect Income Improvement Allowance (TPP) on Employee Performance through Work Discipline and there is a significant and positif effect Work Motivation on Performance Employees through Work Discipline Employees at Bondowoso Bappeda.

From a theoretical perspective, performance-based compensation is an innovative idea because this system allows organizations to drive the level of average individual work motivation, improve individual-oriented achievement and maintain high ratings for employees who have high performance.

**Keywords:** Income Improvement Allowances (TPP), Motivation, Discipline, Employee Performance.