

TUGAS AKHIR

PENILAIAN KINERJA PENGAWAS PADA PEKERJAAN DAM/BENDUNG KELORAHAN DESA MANGGISAN KECAMATAN TANGGUL JEMBER



Disusun Oleh:

EKO SUASMADI

NIM : 1410612009

**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2019

TUGAS AKHIR

PENILAIAN KINERJA PENGAWAS PADA PEKERJAAN DAM/BENDUNG KELORAHAN DESA MANGGISAN KECAMATAN TANGGUL JEMBER

*Di Ajukan Untuk Memenuhi Salah Satu syarat Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu
(S1) Pada Progam Studi Teknik Sipil Universitas Muhammadiyah Jember*



Disusun Oleh:

EKO SUASMADI

NIM : 1410612009

**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2019

PERSEMBAHAN

Dengan menyebut asma Allah SWT yang Maha Pengasih dan Penyayang, saya persembahkan skripsi ini dengan segala cinta dan kasih kepada:

1. Orang tua tercinta, kedua orang tua ayahhanda Ngatiyan dan ibunda terinta Miati yang selalu sabar dan tiada lelah mendukung setiap langkah saya, memberikan kasih sayang, do'a, nasihat, semangat, dan dukungan baik moril dan materil. Terima kasih yang tiada batas atas semua pengorbanan yang telah tcurahkan, semoga Allah SWT selalu memberikan barokah-Nya kepada kita;
2. Adikku yang tercinta Lilik Dwi Yulaika senantiasa memberikan semangat dan dukungannya. Saya ucapkan terima kasih selalu tabah dan sabar dalam menghadapi cobaannya serta sukses selalu.
3. Istri tercinta yang telah memotivasi dan memberi dukungan untuk saya dalam menempuh kuliah hingga selesai.
4. Dosen pembimbing skripsi yang senantiasa membimbing dan membantu terselesaikannya skripsi ini, Amri gunasti, ST.,MT. Dan ;Taufan Abadi,ST., MT.
5. Bapak dan Ibu guru dari Sekolah Dasar hingga Perguruan Tinggi yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat dan bimbingan dengan sepenuh hati;
6. Teman-temanku yang telah berpartisipasi dalam penelitian 2014
7. Serta orang yang telah mendorong dan mendukung mengangkat saya yaitu orang yang mana telah menjadi kesempurnaan pada diri saya
8. Almamater Universitas Muhammadiyah Jember Fakultas Teknik Sipil yang tercinta dan selalu saya banggakan

MOTTO

“Tuntutlah ilmu sejak dari buaian ibu hingga ke liang lahat”

(HR.Bukhori-Muslim)

“Hidup Itu Sederhana Tentukan Pilihan, Dan hidupadalah pilihan
Jangan Pernah Menyesalinya”

(Sung Kang)

“Menuntut ilmu itu wajib bagi setiap muslim dan muslimat ”

(HR, At tabrani)

“Luaskan Hati, Pikiran, Dan Jiwamu yang paling Dalam ,Aksimu
Yang Paling Kecil Sekalipun Inilah kuni keberhasilanmu ke
berhasilanmu”

(Swami Sivananda)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eko Suasmadi

NIM : 1410612009

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “**Penilaian Kinerja Pengawas Pada Pekerjaan Dam/Bendung Kelorahan Desa Manggis Kecamatan Tanggul Jember**” merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi manapun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggungjawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, Januari 2019

Yang menyatakan,

Eko Suasmadi

NIM. 1410612009

LEMBAR PERSETUJUAN

TUGAS AKHIR

PENILAIAN KINERJA PENGAWAS PADA PEKERJAAN DAM/BENDUNG KELORAHAN DESA MANGGISAN KECAMATAN TANGGUL JEMBER

Disusun Oleh:
Eko Suasmadi
1410612009

*Di Ajukan Untuk Memenuhi Salah Satu syarat Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu
(S1) Pada Progam Studi Teknik Sipil Universitas Muhammadiyah Jember*

Telah diperiksa dan disetujui oleh :

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,

Amri Gunasti, ST., MT.
NIP. 198007092005011001

Dosen Penguji I,

Taufan Abadi, ST., MT.
NPK. 0512419

Dosen Penguji II,

Ir. Suhartinah, MT.
NPK. 95 05 246

Irawati, ST., MT.
NIP. 0512417

LEMBAR PENGESAHAN

TUGAS AKHIR

PENILAIAN KINERJA PENGAWAS PADA PEKERJAAN DAM/BENDUNG KELORAHAN DESA MANGGISAN KECAMATAN TANGGUL JEMBER

Disusun Oleh:
Eko Suasmadi
1410612009

*Di Ajukan Untuk Memenuhi Salah Satu syarat Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu
(S1) Pada Progam Studi Teknik Sipil Universitas Muhammadiyah Jember*

Telah diperiksa dan disetujui oleh :

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,

Amri Gunasti, ST., MT.
NIP. 198007092005011001

Taufan Abadi, ST., MT.
NPK. 05 12 419

Dosen Penguji I,

Dosen Penguji II,

Ir. Suhartinah, MT.
NPK. 9505246

Irawati, ST., MT.
NPK. 0512417

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Teknik

Mengetahui,
Ketua Progam Studi Teknik Sipil

Ir. Suhartinah, MT.
NPK. 9505246

Irawati, ST., MT.
NPK. 0512417

PRAKATA

Segala Puji syukur saya haturkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Studi P Penilaian kinerja Pengawas Dam Kelorahan Desa Manggis, Kecamatan Tanggul Pembangunan kren Dam (kelorahan)”.

Penelitian ini merupakan bagian dari penelitian dengan judul “**Penilaian Kinerja Pengawas Pada Pekerjaan Dam/Bendung Kelorahan Desa Manggis Kecamatan Tanggul Jember**” yang mana diketuai oleh Amri Gunasti, ST., MT. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ir. Suhartinah, MT. Selaku Dekan Fakultas Teknik Sipil Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Irawati, ST., MT. Selaku Ketua Jurusan Teknik Sipil Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Amri Gunasti, ST, MT. dan Taufan Abadi, ST., MT. selaku dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, pikiran dan perhatian dalam proses penulisan skripsi ini.
4. Ir. Suhartinah, MT. selaku dosen penguji I yang telah memberikan kritik dan saran-saran dalam penulisan skripsi ini.
5. Irawati, ST., MT. selaku dosen penguji II yang telah memberikan kritik saran dalam penulisan ini.
6. Saya menghaturkan terima kasih yang tak terhingga kepada Bapak/Ibu Dosen Program Studi Teknik Sipil Universitas Muhammadiyah Jember, atas semua bimbingan ilmu yang diberikan.

Semoga semua bimbingan, wawasan, pengarahan, dan saran, pengalaman, bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan yang lebih baik dari Allah SWT. Akhir kata besar harapan penulis semoga dengan

adanya skripsi ini dapat memberikan sumbangsih semoga bermanfaat dan berguna bagi semua pihak yang membutuhkannya ,

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jember, Januari 2019



Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
PRAKATA	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Batasan Masalah.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Kinerja.....	6
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	6
2.1.2 Faktor-faktor Kinerja.....	8
2.1.3 Penilaian Kinerja	11
2.2 Konsep Harapan	16
2.2.1 Pengertian Harapan	16
2.2.2 Komponen Harapan.....	23
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Harapan	24
2.3 Pengawasan Proyek Konstruksi	23

2.3.1 Tujuan Pengawasan.....	27
2.3.2 Sasaran Pengawasan.....	28
2.3.3 Ruang lingkup	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	30
3.1 Jenis Penelitian	30
3.2 Populasi Dan Sampel	30
3.2.1 Populasi	30
3.2.2 Sampel.....	30
3.3 Jenis data	31
3.4 Sumber data.....	31
3.5 Teknik dan alat pengumpulan data.....	31
3.6 Pengukuran Variabel	32
3.7 Instrumen penelitian	32
3.8 Teknik analisa data.....	32
3.8.1 Verifikasi Data	32
3.8.2. Mennghitung nilai jawaban.....	32
3.9 Pengukuran Harapan dan kinerja	34
3.10 Uji Hipotesis.....	36
3.11 Atribut kosioner Penelitian	36
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Profil Responden	38
4.1.1 Jenis Kelamin Responden	38
4.1.2 Umur Responden.....	39
4.1.3 Jabatan di Proyek	40
4.1.4 Pengalaman di Proyek	42
4.1.5 Tingkat Pendidikan	43
4.2 Frekwensi Rata-rata Kinerja dan Harapan	44
4.3 Analisa Indikator	46
4.3.1 Pengetahuan/Kompetensi Teknis	46
4.3.2 Kemampuan Bekerja Mandiri/Mengambil Inisiatif	48

4.3.3 Kemampuan Bekerja Dalam Tim.....	50
4.3.4 Kemeampuan Komunikasi	52
4.3.5 Komitmen/Dedikasi Dalam Pekerjaan	54
4.3.6 Kemampuan Beradaptasi.....	56
4.3.7 Intergritas (Etika Dan Moral).....	59
4.3.8 Kompetensi Unggulan.....	62
4.3.9 Keahlian Berdasarkan Profesionalisme.....	64
4.3.10 Penggunaan Teknologi Informasi.....	66
4.3.11 Kepemimpinan	68
4.3.12.Pengembangan diri.....	70
4.3.13 Bekerja di Bawah Tekanan.....	73
4.3.14 Kemampuan berprestasi	74
4.3.15 Menejemen proyek.....	77
4.3.16 Analisa Problem Solving.....	79
4.3.17 Kreatif Inovatif	81
4.3.18 Kemampuan Belajar Hal-Hal Baru	83
4.3.19. Kemampuan Analisis	86
4.3.20 Kemampuan Interpersonal	88
4.3.21 Disiplin.....	92
4.3.22 Kemampuan Mengambil Keputusan.....	94
4.3.23 Kemampuan Menghitung Volume Pekerjaan	97
4.3.24 Kemampuan Menghitung RAB.....	100
4.3.25.Kemampuan Dalam Perencanaan Bangunan	102
4.3.26 Kecakapan Berargumentasi.....	105
4.3.27 Memberi Solusi Pada Pelaksana	107
4.4 Nilai persepsi.....	109
4.5 Nilai Kinerja.....	111
4.6 Nilai gap Antara Kinerja Dan Harapan	112
4.7 Kualitas Kerja Indikator	115
4.8 Hasil uji hipotesis	116

BAB V PENUTUP	120
5.1 Kesimpulan.....	120
5.2 Saran.....	121
DAFTAR PUSTAKA	122
LAMPIRAN	124



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Jenis Kelamin Responden	38
Gambar 4.2 Umur Responden.....	40
Gambar 4.3 Jabatan Di Proyek.....	41
Gambar 4.4 Pengalaman Di Proyek	42
Gambar 4.5 Tingkat Pendidikan	44
Gambar 4.6 Kinerja Pengetahuan/kompetensi teknis	47
Gambar 4.7 kemampuan bekerja mandiri/mengambil inisiatif.....	49
Gambar 4.8 Kemampuan Bekerja Dalam Tim.....	51
Gambar 4.9 Kemampuan komunikasi.....	53
Gambar 4.10 Komitmen/dedikasi dalam pekerjaan	56
Gambar 4.11 Kemampuan beradaptasi	59
Gambar 4.12 Integritas (etika dan moral)	61
Gambar 4.13 Kompetensi unggulan (Kompetensi spesifik)	63
Gambar 4.14 Keahlian berdasarkan profesionalisme.....	65
Gambar 4.15 Penggunaan Teknologi Informasi	67
Gambar 4.16 Kepemimpinan	69
Gambar 4.17 Pengembangan diri	71
Gambar 4.18 Bekerja di bawah tekanan	73
Gambar 4.19 Kemampuan Berprestasi	76
Gambar 4.20 Manajemen Proyek.....	78
Gambar 4.21 Analisis Problem Solving.....	80
Gambar 4.22 Kreatif Inovatif.....	82
Gambar 4.23 Kemampuan Belajar Hal – Hal Baru.....	85
Gambar 4.24 Kemampuan Analisis	87
Gambar 4.25 Kemampuan Interpersonal	91
Gambar 4.26 Disiplin	93
Gambar 4.27 Kemampuan Mengambil Keputusan	96

Gambar 4.28 Kemampuan Menghitung Volume Bangunan.....	99
Gambar 4.29 Kemampuan Menghitung RAB	101
Gambar 4.30 Kemampuan dalam perencanaan bangunan	104
Gambar 4.31 Kecakapan Berargumentasi.....	106
Gambar 4.32 Memberi Solusi Pada Pelaksana	108
Gambar 4.33 Nilai Persepsi.....	110
Gambar 4.34 Nilai Kinerja.....	112
Gambar 4.35 Nilai Gap Antara Kinerja dan Harapan	114
Gambar 4.36 Kualitas Kinerja Indikator.....	115



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Frekwensi Rata-rata Kinerja dan Harapan	45
Tabel 4.2 Tabel Hasil Uji Hipotesis	118



**PENILAIAN KINERJA PENGAWAS PADA PEKERJAAN
DAM/BENDUNG KELORAHAN DESA MANGGISAN KECAMATAN
TANGGUL JEMBER**

Eko Suasmadi,
Amri Gunasti, Taufan Abadi
Fakultas Teknik Jurusan Teknik Sipil Universitas Muhammadiyah Jember
Jl. Karimata No. 49 Jember, Indonesia

ABSTRAK

Secara keseluruhan, kesalahan yang umum dilakukan pengawas dilapangan adalah seringnya tidak disiplin dalam melakukan pengawasan secara rutin. Selain itu pengawas juga sering mengabaikan ukuran-ukuran yang sangat kecil skalanya. Tidak jeli membaca gambar merupakan kesalahan yang lain yang umum dilakukan oleh pengawas. Bila sudah demikian maka tentu saja akan merugikan banyak pihak, baik konsultan, kontraktor, maupun pemilik proyek, sehingga perlu penelitian yang serius. Dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan uji z. Secara keseluruhan indikator yang termasuk kedalam kategori non signifikan (NS) dengan nilai mulai dari -1.155 sampai 1.910 terdiri dari disiplin, Kompetensi unggulan (Kompetensi spesifik), Kemampuan mengambil keputusan, Kemampuan bekerja mandiri/mengambil inisiatif, Kemampuan komunikasi, Memberi solusi pada pelaksana, Memberi solusi pada pelaksana, Kemampuan prestasi, Kepemimpinan, Kemampuan analisis, Kemampuan menghitung volume bangunan, Kemampuan interpersonal, Integritas (etika dan moral), Kreatif inovatif, Pengetahuan/kompetensi teknis, Kemampuan belajar hal – hal baru, Kemampuan bekerja dalam tim, Komitmen/dedikasi dalam pekerjaan, Manajemen Proyek, Kemampuan menghitung RAB, Penggunaan teknologi informasi. Indikator dengan kategori berbeda nyata dengan nilai -2.389 sampai 2.303 terdiri dari Kemampuan dalam perencanaan bangunan, Kemampuan beradaptasi, Analisis problem solving. Indikator dengan dengan kategori berbeda sangat nyata terdiri dari Keahlian berdasarkan profesionalisme, Pengembangan diri serta Kerja di bawah tekanan.

Keywords : Pengawas, Bendung, Berbeda Nyata, Berbeda Sangat Nyata.

SUPERVISORY PERFORMANCE ASSESSMENT WORK ON DAM / WEIR KELORAHAN DISTRICT VILLAGE MANGGISAN, JEMBER

Eko Suasradi,
Amri Gunasti, Taufan Abadi
Faculty of Engineering Department of Civil Engineering, University of Muhammadiyah Jember
Jl. Karimata No. 49 Jember, Indonesia

ABSTRACT

Overall, the common mistakes done in the field supervisors are often not disciplined in performing routine oversight. In addition watchdog too often ignore the measures very small scale. Not keen to read images is another common mistake made by supervisors. If it is so then surely hurt many parties, consultants, contractors and project owners, so we need serious research. In This research is done by using the z test. Overall indicators included into the category of non-significant (NS) with values ranging from -1155 to 1910 consisting of discipline, superior competence (specific competence), Ability take decisions, ability to work independently / take the initiative, communication skills, Gives a solution to the executor, provide solutions to the executor, ability achievement, leadership, analytical skills, ability to calculate the volume of the building, interpersonal skills, integrity (ethics and morals), Creative innovative, knowledge / technical competence, ability to learn things - new things, ability to work in teams, Commitments / dedication in work, Project Management, Capabilities calculate RAB, use of information technology. Indicators by category significantly different from the value -2389 to 2303 consists of ability in the planning of the building, adaptability, problem solving analysis. Indicators with the highly significant category consisted of Expertise based on professionalism, self-development and the Working under pressure.

Keywords: *Supervisors, weirs, Real contrast, contrast is very real.*