

DAFTAR PUSTAKA

- Asmuji. (2014). *Manajemen keperawatan konsep & aplikasi*. Yogyakarta : Ar-Ruzz Media.
- Baddar, Fatma., Olfat, A.S., and Hazel, N.V. (2016). Conflict Resolution Strategies Of Nurses In A Selected Government Tertiary Hospital In The Kingdom Of Saudi Arabia. *Journal Of Nursing Education and Practice*. 6(05), 1925-4059.
- Carnadi, Andina. *Faktor-faktor Yang Berhubungan Dengan Produktivitas Kerja Perawat Di Global Awal Bros Hospital Bekasi Tahun 2010*. Depok : FKM UI. Skripsi. 2010
- Daniyati, Marya., dan Hajjul, Kamil. (2015). Manajemen Konflik Dengan Kepuasan Kerja PerawatPelaksana Di RSUD Dr. Zainoel Abidin Banda Aceh. *Jurnal Keperawatan Indonesia*. 1(01), 1-7.
- Elrhaman, E.S.A., and Aya, G.H.G. (2018). The Effect Of Conflict Management Program On QualityOf Patient Care. *American Journal Of Nursing Science*. 7(05), 2328-5753.
- Goff, J.A. (2018). Intraprofessional Conflict among RegisteredNurses in Hospital Nursing: A Phenomenological Study of Horizontal Violence and Bullying. *Nova Southeastern University Florida*. 1(01), 1-137.
- Hasibuan. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hidayat, Syarif. (2009). *Membangun Sumber Daya Manusia Berkualitas, Gizi Masyarakat dan Sumber Daya Keluarga*. Bogor : IPB.
- Lahana, Eleni., Konstantinos, T., Alkaterini, K., Petros, G., Daphne, K., et al. (2017). Conflicts Management in public Sector Nursing. *Internasional Journal Of Healthcare Management*. 1(01), 1-9.
- Liester, I.N.E., Ermi, G., Sri, L.R.N., and Roza, E. (2018). Hubungan Motivasi Terhadap Produktifitas Kerja Perawat Diruang Rawat Inap Rumah Sakit Swasta Tipe C Di Kota Batamtahun 2018. *Scientia Journal*. 7(02), 138-144.
- Mahendra, A. D., & Woyanti, N. (2014). Analisis Pengaruh Pendidikan,Upah, Jenis Kelamin, Usia, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi di Industri Kecil Tempe di Kota Semarang). *Doctoral dissertation*, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro.
- Mulyati, Sari., Elly, Nurachmah., dan Adang B. (2003). Perbedaan Karakteristik Perawat, Sistem Penempatan Tenaga Keperawatan Dihubungkan Dengan Produktifitas Waktu Asuhan Antara Perawat Pns Dan Tkk Di Rsud Serang Tahun 2003. *Jurnal Keperawatan Indonesia*. 7(01), 1-10.

- Nurhikma., Lery, F.S., dan Rahayu, H.A. (2018). Hubungan Antara Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja Perawat Di RSUP Rataatotok-Buyat. *Jurnal Kemas*. 7(05), 1-8.
- Nurjannah, Rika. (2017). Hubungan Manajemen Konflik Dengan Kinerja Petugas Kesehatan. *Jurnal Keperawatan*. 1(01).
- Nursalam. (2014). *Manajemen keperawatan aplikasi dalam praktik keperawatan profesional edisi 4* . Jakarta : Salemba Medika.
- Pangemanan, E.J., Fredna, J.M.R., and Rivelino, S.H. (2015). Hubungan Manajemen Waktu Dengan Produktivitas Kerja Perawat Pelaksana Di Irina A Rsup Prof. Dr. R. D. Kandou Manado. *Jurnal Keperawatan Indonesia*. 1(01), 1-7.
- Robbins, Stephen P., Mary Coulter. (2009). *Management*. Terjemahan oleh Bob Sabran dan Devri Barnadi Puteri. (jilid 1, Edisi 10). Jakarta : Salemba Medika.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Penerbit Rineka Cipta.
- Siahaan, J.V., Albiner,S., and Evi, K.B. (2018). Pengaruh Pelatihan Ronde Keperawatan Terhadap Kinerja Perawat Dalam Asuhan Keperawatan di RS Royal Prima Medan. *Jurnal Jumatik*. 3(01), 1-15.
- Wartini, Sri. 2015. *Strategi Manajemen Konflik Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Teamwork Tenaga Kependidikan*. Jurnal. Semarang : Universitas Negeri Semarang.
- Setiadi, 2012. Pengaruh Upah Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawandi PT. Semarang Makmur Semarang. Tesis Magister Undip.
- Sugiharto, bayu Indra., Inayatur, R., dan Iva, M.H.R. (2018). Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Penyakit Dalam. *Jurnal Kesehatan*. 1(01), 1-6.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Bisnis Cetakan Ketigabelas*. Bandung : CV Alfabeta.
- Susanti, F. A. (2014). Faktor-faktor Yang Berhubungan Dengan Produktivitas Kerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Keperawatan*. 1(01).
- Uno, Mayumi. (2018). The Concepts of Patient Suffering and Favorable Interaction in Nurse-Patient Conflicts Based on Gaps in Perception. *Biomedical Journal Of Scientific and Technical Research*. 2(01), 2574-1241.
- Wahyudi. 2008. *Manajemen Dalam Organisasi*, Edisi 2. Jakarta : Alvabeta

Wolo, P.D., Rina, T., dan Wiyadi. (2015). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pada RSUD TNI AU Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*. 17(02), 25-35.

