

Pengaruh *Work Engagement* Terhadap kinerja karyawan Di Universitas Muhammadiyah Jember

Achmad Ryan Zulkarnain¹
Siti Nur'aini², Danan Satriyo³

INTISARI

Kinerja karyawan merupakan faktor penting bagi suatu organisasi dan sebagai penentu keberhasilan, keberlangsungan dalam menajukan sebuah organisasi. Sedangkan work engagement memiliki dampak positif terhadap kinerja individu maupun organisasi dimana tempat bekerja. Fenomena ini membuat peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh *Work Engagement* Di Universitas Muhammadiyah Jember”.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan bentuk Asosiasi, metode pengumpulan data menggunakan metode skala likert dan skala semantic deferensial. Populasi penelitian ini adalah karyawan di Universitas Muhammadiyah Jember. Teknik pengambilan data menggunakan rumus dari monogram dan tehnik analisa uji regesi.

Berdasarkan hasil analisa yang diperoleh menyatakan bahwa dengan nilai signifikang menyatakan nilai signifikan 0,240, sehingga H0 diterima dan H1 di tolak maka dapat dikatakan bahwa tidak ada pengaruh antara *work engagement* terhadap kinerja karyawan di Universitas Muhammadiyah Jember.

Kata Kunci : Kinerja, Work Engagement

-
1. Peneliti
 2. Dosen Pembimbing I
 3. Dosen pembimbing II

***EFFECT OF ENGAGEMENT WORK AGAINST THE PERFORMANCE OF
EMPLOYEES AT THE UNIVERSITY OF MUHAMMADIYAH JEMBER***

Ryan Achmad Zulkarnain¹
Siti Nur'aini², Danan Satriyo³

Abstract

Employee performance is an important factor for an organization and as a determinant of success, sustainability in menajukan an organization. While work engagement had a positive impact on the performance of individuals and organizations which work place. This phenomenon makes researchers interested in conducting research with the title "The Effect of Work Engagement at the University of Muhammadiyah Jember".

This type of research is quantitative with association form, method of data collection using the Likert method and the differential semantic scale. The population of this study are employees at the University of Muhammadiyah Jember. Data retrieval technique using the formula of monogram and test analysis techniques regesi.

Based on the analysis results obtained stating that the value signifkang expressed significant value 0.240, so H0 and H1 is rejected, it can be said that there is no influence between work engagement on the performance of employees at the University of Muhammadiyah Jember.

Keywords: Performance, Work Engagement

1. *Research*
2. *Supervisor I*
3. *Supervisor II*