



**PENGARUH MASA KERJA, PENDIDIKAN DAN UPAH TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PERUM PERHUTANI KPH
BANYUWANGI SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
Dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

ALUN SUKMA KENCANA

NIM 14.1041.1212

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2018

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alun Sukma Kencana

NIM : 14.10.411.212

Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia / S1

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : **PENGARUH MASA KERJA, PENDIDIKAN DAN UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PERUM PERHUTANI KPH BANYUWANGI SELATAN** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa utipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya, sesuai sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 13 Juli 2018

Yang menyatakan,

Alun Sukma Kencana

14.1041.1212

PERSETUJUAN SKRIPSI



**PENGARUH MASA KERJA, PENDIDIKAN DAN UPAH TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PERUM PERHUTANI KPH
BANYUWANGI SELATAN**

SKRIPSI

Oleh :

Alun Sukma Kencana

NIM 14.1041.1212

Dosen Pembimbing Utama : Drs. M. Naely Azhad, Msi

Dosen Pembimbing Pendamping : Akhmad Fahrur Rozi, S.E, M.M

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: **PENGARUH MASA KERJA, PENDIDIKAN DAN UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PERUM PERHUTANI KPH BANYUWANGI SELATAN** telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 13 Juli 2018

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dr. Abadi Sanosra, SE, MM

NPK 05 09 478

Anggota 1,

Anggota 2,

Drs. M. Naely Azhad, Msi

NIP. 19661231 199003 1 006

Akhmad Fahrur Rozi, SE, MM

NPK 19900201 1 1703798

Mengesahkan :

Dekan

Ketua Jurusan

Dr. Arik Susbiyani, S.E. M.Si.

NPK 01 09 289

Drs. Anwar, M. Sc

NPK 85 03 125

MOTTO

“Nikmatilah setiap proses yang kalian lalui karena suatu saat kalian akan merindukan proses itu setelah kalian bertemu dengan sebuah kesuksesan”
(Alun Sukma Kencana)

“Dan bersabarlah menunggu ketetapan Tuhanmu, karena sesungguhnya engkau berada dalam pengawasan Kami”
(QS. Ath-Thur 48)

“Barang siapa yang bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya”
(QS. Al-Ankabut 6)

“Dan sungguh, kelak Tuhanmu pasti memberikan karunia-Nya kepadamu, sehingga engkau menjadi puas”
(QS. Adh-Dhuha : 5)

“Masa depan adalah milik mereka yang percaya pada keindahan mimpi – mimpi mereka “
(Eleanor Rooselt)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Allah *Subhanahu Wata'ala*, atas rahmat dan hidayahNya saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terima kasih yang tiada terhingga kupersembahkan karya kecil ini kepada Abah Suhaini dan Mama Wiwit Sugiartinngsih yang telah memberikan kasih sayang, segala dukungan dan cinta kasih yang tiada terhingga. Semoga hal ini menjadi langkah awal untuk membuat Abah dan Mama menjadi bahagia.
3. Orang tua keduaku, alm. Bapak Muhammad dan Ibu Saniyah, terima kasih untuk selalu mendoakanku dan bisa mewujudkan amanah alm selama ini.
4. Calon imamku Lutfi Aji Baskoro, terima kasih atas doa, kesabaran, *support*, dan waktunya selama ini.
5. Untuk sahabatku, Fara, Shinta, Danang, Amel, Lisa, Nisa, Dinda dan Elma, terima kasih banyak atas supportnya dan telah menjadi keluarga terbaik untukku. Teruslah berjuang dan tetap semangat.
6. Mina, Nila, Mita, Devi dan Riha terima kasih telah bersabar dan menjadi saudara untukku selama ini.
7. Untuk keluarga besar Manajemen E 2014 yang setia menemani dari awal hingga akhir masa kuliah.
8. Bapak Akhmad Fahrur Rozi, SE, MM dan Bapak Drs. M. Naely Azhad, Msi atas bimbingan yang diberikan hingga skripsi ini terselesaikan dengan lancar dan tepat waktu.
9. Untuk Almamater kebanggaanku Universitas Muhammadiyah Jember.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh masa kerja, pendidikan dan upah terhadap produktivitas karyawan: (1) Pengaruh masa kerja terhadap produktivitas karyawan Perum Perhutani KPH Banyuwangi Selatan. (2) Pengaruh pendidikan terhadap produktivitas karyawan Perum Perhutani KPH Banyuwangi Selatan. (3) Pengaruh upah terhadap produktivitas karyawan Perum Perhutani KPH Banyuwangi Selatan. Sampel dalam penelitian ini sejumlah 100 responden. Teknik pengambilan sampel adalah *probability sampling* dengan menggunakan *proportionate stratified random sampling*. Dari hasil penelitian ini dinyatakan bahwa masa kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan Perum Perhutani KPH Banyuwangi Selatan, pendidikan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan Perum Perhutani KPH Banyuwangi Selatan, upah mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan Perum Perhutani KPH Banyuwangi Selatan.

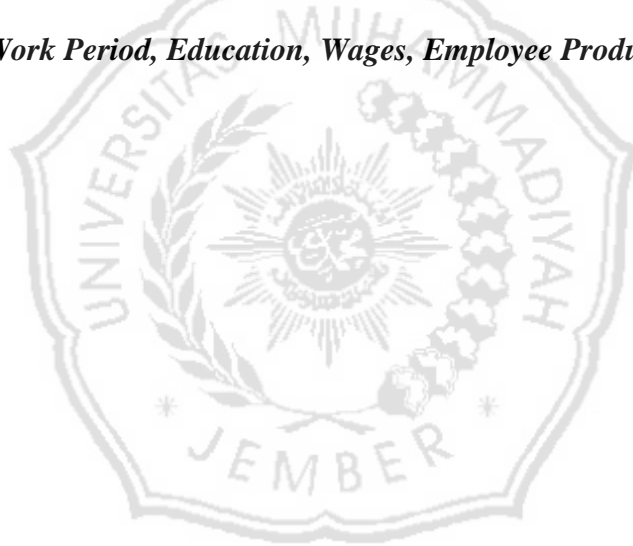
Kata kunci : Masa Kerja, Pendidikan, Upah, Produktivitas Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of working period, education and wages of employee productivity: (1) Effect of employment on employee productivity Perum Perhutani KPH Banyuwangi South. (2) The influence of education on employee productivity of Perum Perhutani KPH Banyuwangi South. (3) Effect of wages on productivity of Perum Perhutani employees of KPH Banyuwangi South. The sample in this research are 100 respondents. Sampling technique is probability sampling by using proportionate stratified random sampling. From the results of this study stated that the working period has a positive and significant effect on employee productivity Perum Perhutani KPH Banyuwangi South, education has a positive and significant effect on employee productivity Perum Perhutani KPH Banyuwangi South, wages have a positive and significant effect on employee productivity Perum Perhutani KPH Banyuwangi South.

Keywords: Work Period, Education, Wages, Employee Productivity



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillahirabbilalamin banyak nikmat yang Allah berikan tetapi sedikit yang kita ingat. Segala puji syukur kepada Allah SWT atas segala berkah, rahmat, taufik serta hidayahnya yang tidak terkira besarnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH MASA KERJA, PENDIDIKAN DAN UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PERUM PERHUTANI KPH BANYUWANGI SELATAN”**.

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada:

1. Dr. Arik Susbiyani, S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Drs. Anwar, M. Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Bapak Drs. M. Naely Azhad, Msi selaku Dosen Pembimbing I dan Akhmad Fahrur Rozi, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Dr. Abadi Sanosra, SE, MM selaku Dosen Penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.

5. Seluruh Staff Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staff Pengajar Jurusan Manajemen.
6. Perum Perhutani KPH Banyuwangi Selatan yang telah memberikan izin untuk penelitian dan karyawan-karyawan yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.
7. Terima kasih Abah dan Mama ku tercinta dan tersayang, Abah Suhaini dan Mama Wiwit Sugiartiningsih, terimakasih untuk doa yang selalu ada di setiap sujud dan kasih sayang yang tidak akan bisa digantikan oleh siapapun.
8. Terima kasih kepada calon imamku Lutfi Aji Baskoro yang selalu memberikan *support*, doa serta selalu setia menemani.
9. Terimah kasih untuk teman seperjuangan Aminah Hasyim, Nila Suryani, Masikta, Devi Wulandari dan Rihadatul.
10. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2014 khususnya kelas E yang telah memberikan semangat dan dukungan.
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu , penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar agar skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Jember, 13 Juli 2018

Penyusun

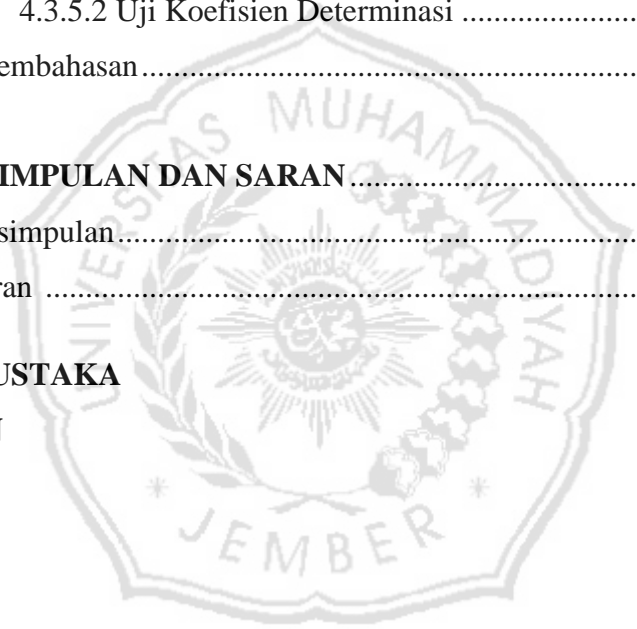
Alun Sukma Kencana

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Tinjauan Teori.....	8
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Masa Kerja	10
2.1.3 Pendidikan	12
2.1.4 Upah	17
2.1.5 Produktivitas	22
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	25
2.3 Kerangka Konseptual	26

2.4 Hipotesis.....	27
BAB 3. METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Identifikasi Variabel.....	29
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	30
3.3 Desain Penelitian	31
3.4 Jenis Data	32
3.5 Populasi dan Sampel	33
3.6 Tehnik Pengumpulan Data	35
3.7 Teknik Analisis Data.....	36
3.7.1 Uji Instrumen Data	36
3.7.1.1 Uji Validitas	36
3.7.1.2 Uji Reliabilitas.....	37
3.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda	38
3.6.3 Uji Asumsi Kalsik	39
3.7.3.1 Uji Multikolinearitas	39
3.7.3.2 Uji Heteroskedastisitas.....	39
3.7.3.3 Uji Normalitas	39
3.6.4 Uji Hipotesis	40
3.7.4.1 Uji t.....	40
3.7.4.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	40
BAB 4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Gambaran Ojek Penelitian	41
4.1.1 Profil Perum Perhutani KPH Banyuwangi Selatan.....	41
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	42
4.1.3 Struktur Organisasi	42
4.2 Karakteristik Responden	44
4.3 Analisis Data	45
4.3.1 Analisis Deskriptif Pernyataan Responden.....	45
4.3.2 Uji Instrumen Data.....	52

4.3.2.1 Uji Validitas	52
4.3.2.2 Uji Reabilitas.....	53
4.3.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
4.3.4 Uji Asumsi Klasik.....	56
4.3.4.1 Uji Multikolinearitas	56
4.3.4.2 Uji Heterokedastisitas	57
4.3.4.3 Uji Normalitas	58
4.3.5 Pengujian Hipotesis.....	59
4.3.5.1 Uji t	59
4.3.5.2 Uji Koefisien Determinasi	60
4.4 Pembahasan.....	61
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....	62
5.1 Kesimpulan.....	62
5.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	: Masa Kerja Karyawan	2
Tabel 1.2	: Daftar Pendidikan Karyawan	3
Tabel 1.3	: Daftar Upah Karyawan	4
Tabel 1.4	: Rincian Karyawan Menurut Wilayah Kerja	6
Tabel 2.1	: Ringkasan Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1	: Perhitungan Jumlah Sampel.....	34
Tabel 3.2	: Bobot Penilaian	36
Tabel 4.1	: Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2	: Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.3	: Frekuensi Responden Terhadap Masa Kerja	45
Tabel 4.4	: Frekuensi Responden Terhadap Pendidikan	47
Tabel 4.5	: Frekuensi Responden Terhadap Upah	49
Tabel 4.6	: Frekuensi Responden Terhadap Produktivitas Karyawan	51
Tabel 4.7	: Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 4.8	: Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.9	: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
Tabel 4.10	: Hasil Uji Multikolinearitas	56
Tabel 4.11	: Hasil Uji t dan Koefisien Determinasi	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual	26
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi	43
Gambar 4.2 : Hasil Uji Heterokedastisitas	57
Gambar 4.3 : Hasil Uji Normalitas	58



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	: Kuesioner Penelitian
LAMPIRAN 2	: Rekapitulasi Kuisisioner
LAMPIRAN 3	: Hasil Perhitungan Frekuensi
LAMPIRAN 4	: Hasil Perhitungan Uji Validitas
LAMPIRAN 5	: Hasil Perhitungan Reliabilitas
LAMPIRAN 6	: Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis
LAMPIRAN 7	: Tabel r
LAMPIRAN 8	: Tabel t
LAMPIRAN 9	: Dokumentasi

