

DAFTAR PUSTAKA

- Alisjahbana, Sofia W. 2016. "Kenaikan Pangkat/Jabatan Fungsional Dosen: Pelaksanaan Penelitian."
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azhad, M. Naely, Anwar, and Nurul Qomariah. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: Cahaya Ilmu Jember.
- CNN Indonesia. 2020. "Lapangan Kerja Menyempit, 1,8 Juta Lulusan SMA Tak Kuliah."
- Colquitt, Jason A., Jeffery A. Lepine, and Michael J. Wesson. 2015. *Improving Performance and Commitment*. 4th ed. New York: McGraw-Hill Education.
- Dessler, Gary. 2000. *Human Resource Management*. 8th ed. New Jersey: Prentice Hall.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. 5th ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, Jerald and Robert A. Baron. 2000. *Behavior in Organizations (7th Edition)*. New York: Pearson Education.
- Hair, Joseph F., G. Thomas M. Hult, Christian M. Ringle, and Marko Sarstedt. 2014. *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling*. Los Angeles: SAGE.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hutauruk, H. M. Syarfi. 2015. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Dinas Kesehatan Pemerintahan Kota Sibolga." Universitas Terbuka.
- Indrawati. 2015. *Metode Penelitian Manajemen Dan Bisnis: Konvergensi Teknologi Komunikasi Dan Informasi*. 1st ed. Bandung: Refika Aditama.
- Kemendikbud. 2019. "Profil Perguruan Tinggi: Universitas Muhammadiyah Jember." Retrieved December 20, 2020 (https://pddikti.kemdikbud.go.id/data_pt/NDM5REQ0Q-jAtNjQyRS00MjU2LUE5M0YtMDk3RjQwOTM0Rjc2).

- Kementerian Riset Teknologi Dan Pendidikan Tinggi. 2020. “Grafik Jumlah Perguruan Tinggi; Kategori Negeri.” *SRV4 Ristekdikti*. Retrieved (<https://forlap.ristekdikti.go.id/perguruan-tinggi/homegraphpt>).
- Mangkunegara, Anwar Prabu A. A. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. 2nd ed. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mansur, A. Tolkah. 2009. “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Ditjen Pajak, Studi Pada Kantor Pelayanan Pajak Berbasis Administrasi Modern KPP Pratama Semarang Timur.” Universitas Diponegoro.
- Markonah, Siti and Sunarto. 2014. “Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Dimediasi Komitmen Organisasional. (Studi Kasus Di SMA Negeri 1 Jakenan Kabupaten Pati).” 1–20.
- Mashudi. 2014. “Antecedent Kinerja Pegawai Di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.” *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan* 1(2):139–56.
- Mathis, Robert L. and John H. Jackson. 2006. *Human Resource Management - Manajemen Sumber Daya Manusia*. 10th ed. edited by D. Angelica. Jakarta: Salemba Empat.
- Miner, John B. 1988. *Organization Behavior: Performance and Productivity*. New York: McGraw-Hill Companies.
- Pramudyo, Anung. 2010. “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Negeri Pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta.” *Jurnal Bisnis : Teori Dan Implementasi* 1(1):1–11.
- Rifkhan. 2018. “Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Universitas Pamulang.” *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi* 3(2):358–73.
- Rina and Aditya Halim Perdana. 2017. “Pengaruh Kompetensi Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Kota Makassar.” *Jurnal Riset Unibos Makassar* 3(008):88–100.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. 2nd ed. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2002. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi Edisi Kelima*. 5th ed. edited by

- N. Mahanani. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Saputro, Guntur Bayu and Hotlan Siagian. 2017. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT MARIFOOD." *Agora* 5(3):1–8.
- Sholihin, Mahfud and Dwi Ratmono. 2013. *Analisis SEM-PLS Dengan WarpPLS 3.0 - Untuk Hubungan Nonlinier Dalam Penelitian Sosial Dan Bisnis*. 1st ed. Yogyakarta: ANDI Offset.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 3rd ed. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YPKN.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. 1st ed. Yogyakarta: ANDI.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran, Dan Implementasi Dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R N D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarta and Wuradji. 2013. "Kepemimpinan Partisipatif, Budaya Kerja, Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Negeri Yogyakarta." *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan* 1(1):137–49.
- Suryani, Dewi and Budiono. 2016. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Kerta Rajasa Raya." *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen* 16(1):29–43.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Budaya Organisasi*. 1st ed. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syafii, Lukman Imam, Armanu Thoyib, Umar Nimran, and Djumahir. 2015. "The Role of Corporate Culture and Employee Motivation as a Mediating Variable of Leadership Style Related with the Employee Performance (Studies in Perum Perhutani)." *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 211:1142–47.
- Tobing, Hendri Daniel. 2011. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang (KPKNL) (Studi Kasus Pada 4 KPKNL Di Wilayah Jawa Timur)." *Universitas Jember*.

- Utaminingsih, Alifiulahtin. 2014. *Perilaku Organisasi*. 1st ed. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Yusniar. 2016. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Di Sekretariat Daerah Kabupaten Aceh Utara.” *Journal of Economic Management & Business* 17(1):85–104.
- Zamilah, Ervica. 2018. “Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary Banjarmasin.” *At – Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen* 2(2):111–18.
- Zehir, Cemal, Öznur Gülen Ertosun, Songül Zehir, and Büşra Müceldili. 2011. “The Effects of Leadership Styles and Organizational Culture over Firm Performance: Multi-National Companies in Istanbul.” *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 24:1460–74.

