

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia adalah salah satu aset terpenting perusahaan, dalam menjalankan tugas nya karyawan membutuhkan timbal balik jasa yang berupa gaji dan upah karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengevaluasi sistem pengendalian internal atas penggajian dan pengupahan pada PT Perkebunan Glenmore Banyuwangi, hal ini dilakukan dalam rangka mengidentifikasi dan memberikan rekomendasi atas permasalahan keterlambatan pemberian gaji dan upah karyawan perusahaan.

Jenis penelitian ini menggunakan deskriptif kualitatif. Data yang diperoleh dalam penelitian ini berdasarkan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Sumber data yang diperoleh adalah dari jenis sumber data primer dan sekunder.

Dari hasil penelitian, disimpulkan bahwa Sistem Pengendalian Internal Gaji dan Upah masih belum memadai dan efektif, dimana masih kurangnya pemisahan tugas dan fungsi terhadap gaji dan upah yang terkadang bagian gaji dan upah masing harus mengontrol hasilproduksi pada pengolahan produk perusahaan serta kurangnya sistem pengawasan terhadap karyawan, terutama karyawan tidak tetap yang tidak melakukan absensi sehingga pelaporan input data yang terlambat hingga mengakibatkan keterlambatan dalam pemberian gaji dan upah karyawan. Sehingga, perlu adanya evaluasi dan perbaikan kembali terkait Sistem Pengendalian Internal atas Gaji dan Upah karyawan.

Kata Kunci : Sistem Pengendalian Internal, Gaji dan Upah.

ABSTRACT

Human Resource is one of important asset to be owned by company, employees in to finished the jobs needs a Salary and Wages. The purpose of this research is to evaluation Internal Control System of Salary and Wages in to PT. Perkebunan Glenmore Banyuwangi, this matter to identification and giving recomandation for a problem delay of salary and wage to company employee.

Type of research used is descriptive qualitative research method. The data used are primary data and secondary data be obtained is Observation, Interview, and Documentation.

The result of research, that is Internal Control System salary and wages, isn't efektif, because a deficient segregation of jobs and weekness control system to list attendees employees and than there is a effect delay of salary and wages. So, needs a evaluation and repairly about Internal Control System of Salary and Wages.

Keywords : Internal Control System, Salary and Wages.

