



**EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL ATAS PENGGAJIAN
DAN PENGUPAHAN PADA PT. PERKEBUNAN GLENMORE
BANYUWANGI**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi pada Program Studi Strata 1 (S1) Akuntansi dan memperoleh gelar Sarjana Akuntansi.

Oleh :

M. Andre Setiawan Sholeh
NIM. 15.1042.1032

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2018



**EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL ATAS PENGGAJIAN
DAN PENGUPAHAN PADA PT. PERKEBUNAN GLENMORE
BANYUWANGI.**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi pada Program Studi Strata 1 (S1) Akuntansi dan memperoleh gelar Sarjana Akuntansi.

Oleh :

M. Andre Setiawan Sholeh
NIM. 15.1042.1032

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2018**



***“THE EVALUATION INTERNAL CONTROL SYSTEM OF SALARY AND
WAGES TO PT. PERKEBUNAN GLENMORE BANYUWANGI”.***

SKRIPSI

*Use as one of the requirement to the last task and completed the study in program
strata 1 (S1) Accounting, and obtain degree of Accounting*

By :

M. Andre Setiawan Sholeh

NIM. 15.1042.1032

***STUDY PROGRAM STRATA 1 ACCOUNTING
FACULTY OF ECONOMIC
UNIVERSITY OF MUHAMMADIYAH JEMBER
2018***

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. Andre Setiawan Sholeh
NIM : 15.1042.1032
Prodi : Akuntansi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya, bahwa karya tulis ilmiah berupa skripsi yang berjudul :

“EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL ATAS PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PADA PT. PERKEBUNAN GLENMORE BANYUWANGI”.

adalah hasil karya sendiri, kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isi nya sesuai dengan bukti lampiran dan sikap ilmiah.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar.

Jember, 25 Januari 2018



Yang menyatakan,

M. Andre Setiawan Sholeh
NIM. 15.1042.1032

HALAMAN PEMBIMBING

SKRIPSI

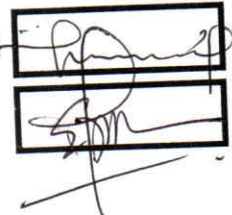
EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL ATAS
PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PADA PT. PERKEBUNAN
GLENMORE BANYUWANGI

Oleh:

M. Andre Setiawan Sholeh
NIM. 15.1042.1032

Menyetujui:

Pembimbing Utama : Norita Citra Yuliarti, SE., MM
Pembimbing Pendamping : Elok Fitriya, SE., MSA., Ak



PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul sebagai berikut :

“Evaluasi Sistem Pengendalian Internal atas Penggajian dan Pengupahan pada PT. Perkebunan Glenmore”.

Telah di uji dan dipertahankan oleh tim penguji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember, pada :

Hari : Selasa

Tanggal : 20 Februari 2018.

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Susunan Tim Penguji

Ketua Penguji,

Dra. Yulinartati, MM., Ak., CA
NPK. 95.10.255

Anggota 1,

Norita Citra Yulianti, SE.,MM
NPK. 11.03.580

Anggota 2,

Elok Fitriya, SE.,MSA.,Ak
NPK. 16.09.771

Mengesahkan :



Dekan,

Dr. Arik Susbiyani, SE.,Msi
NPK. 01.09.282

Ketua Program Studi,

Divah Probowulan, SE.,MM
NPK. 05.03.524

Motto

“Hai orang-orang yang beriman, mintalah pertolongan (kepada Allah) dengan sabar dan (mengerjakan) shalat, sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar”

(Al-Baqarah : 153)

“ Hai orang-orang yang beriman. Apabila dikatakan kepadamu: “Berlapang-lapanglah dalam majlis”, maka lapangkanlah niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu. dan apabila dikatakan: “Berdirilah kamu”, maka berdirilah, niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antara kamu dan orang-orang yang di beri ilmu pengetahuan beberapa derajat, dan Allah Maha mengetahui apa yang kamu kerjakan”.

(Al-Mujadalaah : 11)

“Tanpa impian kita tak akan meraih apapun, tanpa cinta kita tak akan bisa merasakan apapun, dan tanpa Allah kita bukanlah siapa-siapa”.

(Mesut Ozil)

“Kegagalan adalah awal dari sebuah kisah indah, tanpa kegagalan kita tidak akan pernah belajar arti sebuah keberhasilan. Kapan kita menuai kegagalan, segeralah bangkit dari keterpurukan. Berusaha, berdoa, dan berserah diri pada Allah swt niscaya kisah indah itu akan segera tiba, dan kegagalan itu akan menjadi sebuah kisah klasik di masa lalu”.

(Andre 93)

PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk :

- Ibunda dan ayahanda tercinta, juga saudara yang selalu mendukung dan menasehati ananda dan kerja kerasnya untuk ananda hingga bisa menjadi seperti sekarang ini ananda mengucapkan banyak terima kasih.
- Guru-guru ku mulai taman kanak-kanak sampai perguruan tinggi.
- Sahabat dan teman-temanku semua di Universitas Muhammadiyah Jember semuanya tanpa terkecuali.
- Semua teman-teman dan sekaligus sahabat saya di tempat saya tinggal di Jember maupun di rumah.
- Semua teman-teman S1 Akuntansi angkatan 2013 dan 2014 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember atas dukungan dan persahabatan serta persaudaraan kita semua.
- Seluruh Karyawan dan Karyawati PT. Glenmore yang turut membantu kelancaran penelitian ini sampai tahap akhir..
- Almamaterku Universitas Muhammadiyah Jember.

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia adalah salah satu aset terpenting perusahaan, dalam menjalankan tugas nya karyawan membutuhkan timbal balik jasa yang berupa gaji dan upah karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengevaluasi sistem pengendalian internal atas penggajian dan pengupahan pada PT Perkebunan Glenmore Banyuwangi, hal ini dilakukan dalam rangka mengidentifikasi dan memberikan rekomendasi atas permasalahan keterlambatan pemberian gaji dan upah karyawan perusahaan.

Jenis penelitian ini menggunakan deskriptif kualitatif. Data yang diperoleh dalam penelitian ini berdasarkan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Sumber data yang diperoleh adalah dari jenis sumber data primer dan sekunder.

Dari hasil penelitian, disimpulkan bahwa Sistem Pengendalian Internal Gaji dan Upah masih belum memadai dan efektif, dimana masih kurangnya pemisahan tugas dan fungsi terhadap gaji dan upah yang terkadang bagian gaji dan upah masing harus mengontrol hasilproduksi pada pengolahan produk perusahaan serta kurangnya sistem pengawasan terhadap karyawan, terutama karyawan tidak tetap yang tidak melakukan absensi sehingga pelaporan input data yang terlambat hingga mengakibatkan keterlambatan dalam pemberian gaji dan upah karyawan. Sehingga, perlu adanya evaluasi dan perbaikan kembali terkait Sistem Pengendalian Internal atas Gaji dan Upah karyawan.

Kata Kunci : Sistem Pengendalian Internal, Gaji dan Upah.

ABSTRACT

Human Resource is one of important asset to be owned by company, employees in to finished the jobs needs a Salary and Wages. The purpose of this research is to evaluation Internal Control System of Salary and Wages in to PT. Perkebunan Glenmore Banyuwangi, this matter to identification and giving recomandation for a problem delay of salary and wage to company employee.

Type of research used is descriptive qualitative research method. The data used are primary data and secondary data be obtained is Observation, Interview, and Documentation.

The result of research, that is Internal Control System salary and wages, isn't efektif, because a deficient segregation of jobs and weekness control system to list attendees employees and than there is a effect delay of salary and wages. So, needs a evaluation and repairly about Internal Control System of Salary and Wages.

Keywords : Internal Control System, Salary and Wages.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah Swt atas segala rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi ini yang berjudul "Evaluasi Sistem Pengendalian Internal atas Penggajian dan Pengupahan pada Perkebunan PT Glenmore Banyuwangi".

Tugas akhir ini di susun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata 1 (S1) pada jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Penyusunan tugas akhir ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, dalam menulis dan menyusun skripsi ini penulis telah menerima bantuan, dukungan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, saya sebagai penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

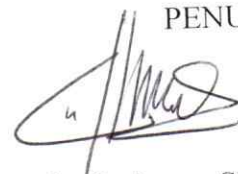
1. Dr. Ir. Muhammad Hazmi, DEES selaku Rektor sekaligus pimpinan Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Dr. Arik Susbiyani, SE., Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Diyah Probowulan, SE., MM selaku ketua jurusan Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Norita Citra Yulianti, SE., MM selaku dosen pembimbing utama yang telah meluangkan waktunya, untuk membantu menyelesaikan skripsi ini.
5. Elok Fitriya, SE., MSA., Ak selaku dosen pembimbing pendamping yang selalu membantu dalam kerangka penulisan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember atas ilmu yang telah di berikan selama masa kuliah.
7. Bapak Supeno selaku direktur PT. Glenmore yang telah mengizinkan saya sebagai peneliti melakukan penelitian pada PT. Glenmore.
8. Bapak Ribut selaku pengawas bagian afdeling kalitakir perkebunan PT. Glenmore yang telah banyak membantu untuk penelitian ini.
9. Semua karyawan dan karyawan Perkebunan PT. Glenmore atas kerjasamanya.

10. Ayahanda dan Ibunda yang telah mendukung dan membimbing, sehingga bisa menjadi seperti saat ini.
11. Saudara ku dan sekaligus sahabatku teman seperjuangan S1 Prodi Akuntansi angkatan 2013 dan 2014.
12. Dan semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu yang telah membantu saya untuk penyelesaian tugas akhir ini, semoga dengan keikhklasannya dapat di balas oleh Allah SWT.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan karya tulis ilmiah ini, masih jauh dari konteks sempurna karena keterbatasan waktu dan kemampuan, Serta kesempatan dalam mendapatkan data-data yang penulis perlukan. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca dan pihak lain, semoga karya tulis ilmiah ini memberikan manfaat yang positif bagi semua pihak.

Jember, 25 Januari 2018

PENULIS,



M. Andre Setiawan Sholeh
NIM.15.1042.1032

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Pengertian Prosedur.....	9
2.2 Sistem Akuntansi.....	9
2.2.1 Pengertian Sistem	9
2.2.2 Pengertian Sistem Akuntansi	10
2.2.3 Simbol Bagan Alir Data (<i>Data Flow Diagram</i>)	12
2.2.4 Simbol Bagan Alir Dokumen (<i>Document Flow Chart</i>)	13
2.3 Sistem Pengendalian Internal.....	17
2.3.1 Pengertian Sistem Pengendalian Internal.....	17
2.3.2 Tujuan Sistem Pengendalian Internal	18

2.3.3 Unsur – unsur Sistem Pengendalian Internal.....	18
2.3.4 Lingkungan Pengendalian (<i>Control Environment</i>).....	22
2.3.5 Komponen Pengendalian Internal.....	23
2.4 Pendekatan Merancang Pengendalian Internal Akuntansi.....	24
2.4.1 Rincian Tujuan Pengendalian Internal Akuntansi	24
2.4.2 Tujuan Lebih Lanjut Pengendalian Internal Akuntansi.....	25
2.5 Gaji dan Upah	26
2.5.1 Pengertian Gaji	26
2.5.2 Pengertian Upah.....	26
2.5.3 Tujuan Pemberian Gaji dan Upah.....	27
2.5.4 Dokumen yang Digunakan.....	28
2.5.5 Catatan Akuntansi yang Digunakan	29
2.5.6 Fungsi yang Terkait gaji dan Upah.....	30
2.5.7 Jaringan Prosedur yang membentuk Gaji dan Upah.....	30
2.5.8 Sistem Pengendalian Internal Penggajian dan Pengupahan	32
2.5.9 Penyebab Gagalnya Pengawasan.....	33
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	35
2.7 Kerangka Pemecahan Masalah	36
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Definisi Metode Penelitian	37
3.2 Lokasi Objek Penelitian.....	37
3.3 Jenis Penelitian.....	37
3.4 Sumber Data.....	38
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	38
3.6 Teknik Analisis Data.....	39
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	42
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	42
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	44
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	44
4.1.4 Pembagian Tugas dan Wewenang	46

4.2 Analisis Data dan Pembahasan pada P1. Glenmore	47
4.2.1 Hasil Analisis Permasalahan pada PT.Glenmore	47
4.2.2 Faktor yang Mengakibatkan Keterlambatan Pembayaran Gaji dan Upah Karyawan PT. Glenmore.....	47
4.2.3 Dampak Keterlambatan Gaji dan Upah	50
4.2.4 Daftar karyawan Tetap dan Tidak Tetap PT. Glenmore.....	50
4.2.5 Analisis Sistem Pengendalian Internal Penggajian dan Pengupahan pada PT. Glenmore	51
4.2.6 Fungsi Terkait atas Sistem Penggajian dan Pengupahan pada PT. Glenmore	52
4.2.7 Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan pada PT. Glenmore.....	53
4.2.8 Jaringan Prosedur dalam Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan pada PT. Glenmore	54
4.2.9 Dokumen yang digunakan dalam Sistem Penggajian dan Pengupahan pada PT. Glenmore.....	59
4.2.10 Catatan Akuntansi yang Digunakan dalam Sistem Penggajian dan Pengupahan pada PT. Glenmore	60
4.3 Evaluasi Sistem Pengendalian Internal atas Penggajian dan Pengupahan pada PT. Perkebunan Glenmore	63
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Grafik Hasil Produksi PT. Glenmore Periode 2013-2016.....	3
Gambar 1.2. Bagan Alir Penggajian dan Pengupahan PT. Glenmore	5
Gambar 2.1. Bagan Alir Data (<i>Data Flow Diagram</i>)	12
Gambar 2.2. Simbol Standar Pembuatan Bagan Alir Dokumen.....	16
Gambar 2.3. Kerangka Pemecahan Masalah.....	36
Gambar 4.1. Bagan Struktur Organisasi PT. Glenmore.....	45
Gambar 4.2. Bagan Alir (<i>Flowchat</i>) Sistem Penggajian dan Pengupahan pada PT. Glenmore Pengupahan PT. Glenmore	57

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	34
Tabel 4.1. Daftar Karyawan PT. Glenmore	51
Tabel 4.2. Perbandingan Sistem Akuntansi PT Glenmore dengan Teori	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat keterangan Penelitian	70
Lampiran 2. Daftar Pertanyaan Wawancara (<i>Interview</i>).....	71
Lampiran 3. Kartu Jam Hadir (KJH)	72
Lampiran 4. Buku Penerimaan Hasil Pekerjaan	73
Lampiran 5. Daftar Upah Penerimaan Kebun.....	74
Lampiran 6. Rekapitulasi Gaji dan Upah.....	75
Lampiran 7 Rekapitulasi Realisasi Anggaran Biaya.....	76
Lampiran 8 Kartu Penghasilan Karyawan	77
Lampiran 9. Formulir Konsultasi Bimbingan Skripsi.....	78
Lampiran 10. Berita Acara Revisi Ujian Skripsi dan Komperhenshif.....	79
Lampiran 11. Dokumentasi Penelitian.....	80