

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul faktor - faktor yang mempengaruhi mahasiswa akuntansi universitas muhammadiyah jember dalam pemilihan karir menjadi auditor eksternal pada mahasiswa akuntansi universitas muhammadiyah jember. Alasan yang melatarbelakangi munculnya judul ini bahwa kurangnya auditor di Indonesia sementara kemajuan ekonomi di indonesia yang sangat pesat terutama pada era MEA. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner, yang kemudian disebarakan pada responden yaitu mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Jember dengan teknik sampling menggunakan metode *Purposive Sampling* yaitu dengan menentukan syarat-syarat yang harus dimiliki oleh sampel yaitu 188 dan di dapat sampel 65 responden. Setelah data diolah menggunakan aplikasi IBM SPSS Statistik dengan metode regresi linear berganda, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis di dapat hasil secara parsial penghargaan finansial, lingkungan kerja, dan personalitas berpengaruh terhadap pemilihan karir menjadi auditor eksternal, sedangkan pertimbangan pasar kerja, nilai-nilai sosial, dan pengakuan profesional tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir menjadi auditor eksternal.

Kata Kunci : Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, Nilai-Nilai Sosial, Pengakuan Profesional, Personalitas, Pemilihan Karir Menjadi Auditor

Abstract

This research entitled the factors that affect accounting students in the selection of a career to be an external auditor to the accounting students of Muhammadiyah University of Jember. The background appears of this title is the lack of auditors in Indonesia while the economic progress in Indonesia is very rapid, especially in the era of the MEA. Technique of collecting data using kuisisionare, then it gave to respondents whose are accounting students of University Muhammadiyah of Jember by sampling technique used Purposive Sampling method that is certain with the conditions which must possessed by samples which were 188 and got 65 respondents. Then the data is processed using IBM SPSS Statistic application with multiple linear regression method, classic assumption test, and hypothesis test in partial result of financial reward, work environment, and personality have an effect on career selection to external auditor, while job market consideration, social values and professional recognition have no effect on the selection of careers to external auditors.

Keywords: Financial Awards, Work Environment, Job Market Considerations, Social Values, Professional Recognition, Personalities, Career Selection Becoming Auditor