

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan UD. Anugrah Kalisat Jember. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UD. Anugrah Kalisat Jember yang berjumlah 40 karyawan. Metode penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampel jenuh. Sampel yang digunakan sebesar 40 karyawan yang merupakan jumlah keseluruhan karyawan UD. Anugrah Kalisat Jember. Sedangkan jenis data ada dua yaitu data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yaitu menggunakan kuesioner dan wawancara. Adapun teknik analisis data dalam penelitian ini, yaitu tahap statistik deskriptif responden, uji instrumen data yang terdiri dari uji validitas dan reabilitas, tahap analisis regresi berganda, tahap asumsi klasik, sedangkan tahap terakhir uji hipotesis dengan melakukan uji parsial dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini adalah kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan Perusahaan UD. Anugrah Kalisat Jember.

Kata Kunci: Pemberian kompensasi lingkungan kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This research aimed to know the effect of compensation and work circumstances on the employees' work effort in UD. Anugrah Kalisat Jember. The type of this research was descriptive quantitative. The population of this research was all of the employees of UD. Anugrah Kalisat Jember totaling 40 employees. The sampling of population determination used in this research was saturated sample method. The sample used was totaling 40 employees who were all the employees of UD. Anugrah Kalisat Jember. While, the data types were the primary and secondary data. The data collecting methods used were the questioner and interview. The data analysis technique consisted of the respondents' descriptive statistic stage, the data instrument tests including validity and reliability of the test, multiple regression analysis stage, classical assumption stage, and the last stage was hypothesis test by using partial test and coefficient determination. The result of this research was the compensation and the work circumstance affected significantly on the employees' work effort partially in UD. Anugrah Kalisat Jember

Keywords: compensation work circumstance, employees' work effort