

SKRIPSI



**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA UD ANUGRAH KALISAT JEMBER)**

Oleh :

Ali Wafi Pratama

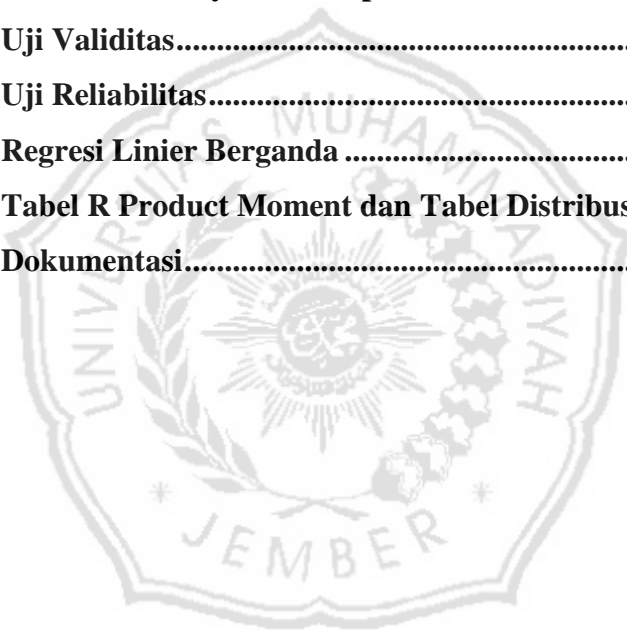
(1410411045)

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2018

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Pengantar Kuisisioner	
Lampiran 1 Identitas Responden	
Lampiran 1 Pengisian Kuesioner	
Lampiran 2 Rekapitulasi Kuesioner	
Lampiran 3 Frekuensi Pernyataan Responden.....	
Lampiran 4 Uji Validitas.....	
Lampiran 5 Uji Reliabilitas.....	
Lampiran 6 Regresi Linier Berganda	
Lampiran 7 Tabel R Product Moment dan Tabel Distribusi T.....	
Lampiran 8 Dokumentasi.....	



SKRIPSI



**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA UD ANUGRAH KALISAT JEMBER)**

Oleh :

Ali Wafi Pratama

(1410411045)

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Drs Akhmad Suharto. MP

Dosen Pembimbing Pendamping : Nur Saidah. SE.MM

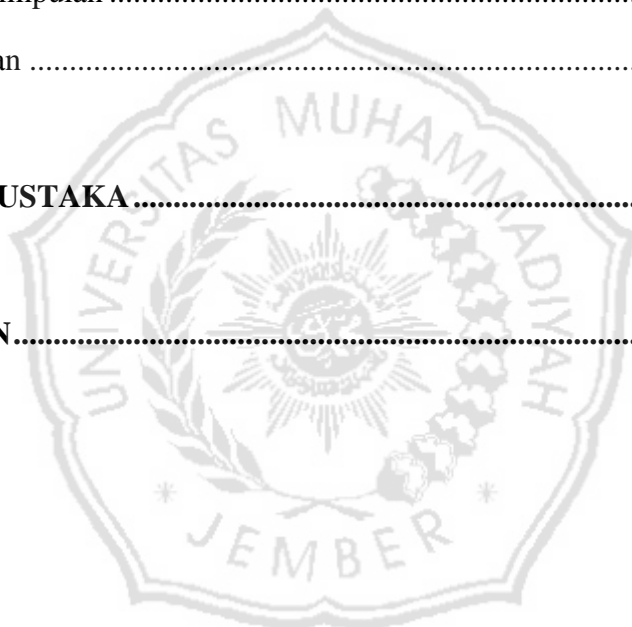
DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.3.1. Tujuan Penelitian	7
1.3.2. Manfaat Penelitian	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Landasan Teori	8
2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.2.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.3. Kompensasi	11

2.3.1. Pengertian Kompensasi	11
2.3.2. Faktor – Faktor Kompensasi.....	12
2.3.3. Indikator Kompensasi.....	14
2.4. Lingkungan Kerja.....	14
2.4.1. Pengertian Lingkungan Kerja	14
2.4.2. Jenis Lingkungan kerja	15
2.4.3. Indikator Lingkungan Kerja	18
2.5. Kinerja Karyawan.....	19
2.5.1. Definisi Kinerja Karyawan	19
2.5.2. Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	20
2.5.3. Indikator Kinerja.....	21
2.6. Penelitian Terdahulu.....	22
2.7. Kerangka Konseptual	23
2.8. Hipotesis Penelitian	23
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	25
3.1. Identifikasi Variabel	25
3.2. Definisi Operasional Variabel	25
3.2.1. Variabel Independen Terikat	25
3.2.2. Variabel Dependen Bebas.....	26
3.3. Desain Penelitian	26
3.4. Populasi dan Sempel	26
3.5. Jenis Data Dan Sumber Data.....	27
3.6. Tehnik Pengumpulan Data	28
3.7. Teknik Analisis Data	29
3.7.1. Statistik Deskriptif Responden.....	29
3.7.2. Uji Instrumen Data	29

3.7.2.1. Uji Validitas	29
3.7.2.2. Uji Reliabilitas.....	29
3.7.3. Uji Asumsi Klasik	30
3.7.3.1. Uji Normalitas	30
3.7.3.2. Uji Multikolonieritas	31
3.7.3.3. Uji Heteroskedastisitas	31
3.7.4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	31
3.7.5. Uji Hipotesis	32
3.7.5.1. Uji Parsial (Uji t)	32
3.7.6 Koefisien Determinasi (R ²).....	33
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	34
4.1.1. Sejarah Singkat Dan Perkembangan Perusahaan	34
4.1.2. Visi Dan Misi Perusahaan UD Anugrah Kalisat Jember.....	34
4.1.3. Struktur Organisasi	35
4.1.4. Jumlah Karyawan Perusahaan UD Anugrah Kalisat Jember	36
4.1.5. Aspek Personalia	36
4.1.5.1. Jam Kerja.....	36
4.1.6.2. Karakteristik Responden	36
4.2. Analisis Data.....	38
4.2.1 Analisis Deskriptif Responden.....	38
4.2.2. Uji Instrumen Data	43
4.2.2.1. Uji Validitas Data	43
4.2.2.2. Uji Reliabilitas Data	44
4.2.3. Uji Asumsi Klasik	44
4.2.3.1. Uji Normalitas	44

4.2.3.2. Uji Multikolinearitas.....	45
4.2.3.3. Uji Heterokedastisitas.....	46
4.2.4 Uji Regresi Linier Berganda	47
4.2.5 Uji Hipotesis.....	48
4.2.5.1. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	48
4.2.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	49
4.3. Pembahasan.....	50
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	52
5.1. Kesimpulan	52
5.2. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA.....	
LAMPIRAN.....	



MOTTO

*“Janganlah kamu bersikap lemah, dan janganlah pula kamu bersedih hati,
padahal kamulah orang-orang yang tinggi derajatnya, jika kamu orang-orang
yang beriman”
(Q.S. Al-Imran : 139)*



KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“pengaruh pemberian kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada ud anugrah kalisat jember)”**. Karya tulis ilmiah (skripsi) dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi, jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.

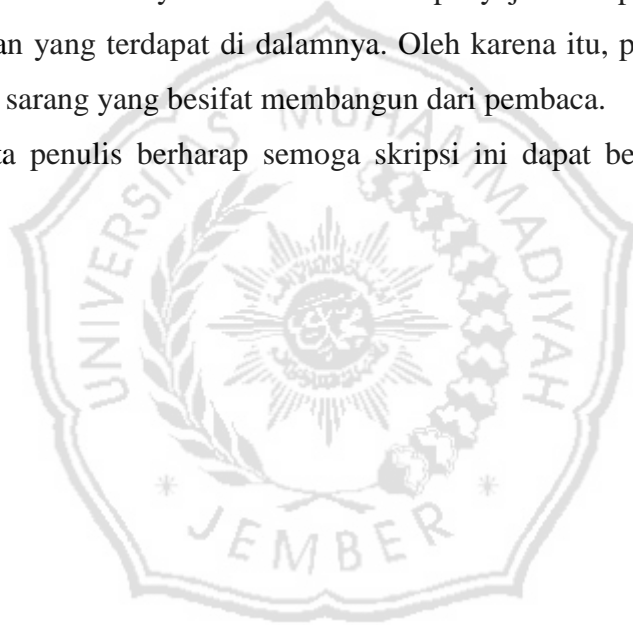
Dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oeh karena itu penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Arik Susbiyani, S.E, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan fasilitas dalam berjalannya perkuliahan.
2. Drs. Anwar, Msc, selaku Kepala jurusan Program Studi Manajemem Universitas Muhammadiyah Jember yang telah membimbing selama di bangku kuliah.
3. Drs. Akhmad Suharto, MP dan Nursaidah, SE.,MM., yang telah memberikan arahan dan masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Semua dosen Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan bimbingan dengan sabar.
5. Staf pengajaran Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan pelayanan dan fasilitas selama di kampus.
6. Pihak Perusahaan UD Anugrah Kalisat Jember yang telah memberikan ijin dan karyawan-karyawan yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.
7. Untuk tersayang Yunik Nur Ferdiansyah (buk jayadi)terimakasih sudah menemaniku dan menyemangatiku terus menerus tanpa lelah.
8. Mas Sofyan Ansori dan Mas Pria Aji Pratama yang tiada henti memotivasi, membantu, menemani dan mendoakanku.

9. Untuk Rukik Umayroh, Siti Naimah terima kasih sudah membantu penulisan skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2014 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Untuk teman KKN kelompok 02 yang selalu memberiku semangat
13. Untuk Almamater kebanggaanku Universitas Muhammadiyah Jember.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal atas segala amal baiknya. Penulis menyadari bahwa dalam penyajian skripsi ini masih banyak kekurangan yang terdapat di dalamnya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan sarang yang besifat membangun dari pembaca.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



Jember, 2018

Penulis,

Ali Wafi Pratama

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dengan hormat dipersembahkan kepada:

1. Ayah dan Ibu tercinta, yang telah memberikan segalahal dalam pendidikan dan kehidupan peneliti.
2. Adik tercinta, yang memberi inspirasi dan dukungan tanpa henti.
3. Para guru mulai SD sampai SMA yang telah membimbing dan mendidik selama di bangku sekolah.
4. Almamaterku tercinta, Universitas Muhammadiyah Jember.



PENGESAHAN

Skripsi berjudul : **Pengaruh Pemberian Kompensasi dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :

Tanggal :

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Bayu Wijyantini.SE.MM

NPK 10 09 061

Anggota 1,

Anggota 2,

Drs. Akhmad Suharto.MP

NPK. 89 06 242

Nur Saidah.SE.MM

NPK. 15 09 637

Mengesahkan :

Dekan

Ketua Jurusan

Arik Susbiyani, S.E. M.Si.

NPK 01 09 289

Drs. Anwar Msc

NPK 85 03 125

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ali wafi pratama

NIM : 1410411045

Prodi : Ekonomi/Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA UD ANUGRAH KALISAT JEMBER) adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya, sesuai sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 12 Juli 2018

Yang menyatakan,

Ali Wafi Pratama

NIM 14.10.41.10.45

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	23
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	35
Gambar 4.2. Hasil Uji Normalitas	45
Gambar 4.3. Hasil Uji Heterokedastisitas	46



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Proses produksi.....	5
Tabel 2.1. Tabel Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 4.1. Jumlah Karyawan	36
Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Jenis kelamin	37
Tabel 4.3. Responden Menurut Usia	37
Tabel 4.4. Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	38
Tabel 4.5. Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kompensasi	39
Tabel 4.6. Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Lingkungan kerja .	40
Tabel 4.7. Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	42
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas	43
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolonieritas.....	45
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	47
Tabel 4.12. Hasil Uji t	49
Tabel 4.13. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	50

Daftar pustaka

- Abdurrahmat fathoni. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: rineka cipta.
- Alex s. Nitisemito. 1992. *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*, bpfe ugm, yogyakarta.
- Anwar prabu mangkunegara. 2005. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja rosdakarya: bandung.
- Aprilia Murty. 2012. *Pengaruh Kompensasi Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Studikusus Perusahaan Manufaktur Di Surabaya*. Surabaya.
- Arep, ishak dan hendri tanjung. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Armstrong, m. And baron, a. 1998. *Performance Management – The New Realities*. London: institute of personnel and development.
- Aurelia Potu. 2013. *Kepemimpina Motivasi dan Tenaga Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara*. Manado. ISSN 2303-1174
- Bambang, kusriyanto. 1991. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Pustaka binaman pressindo: jakarta.
- Basri, a. F. M., dan rivai, v.2005. *Performance Appraisal*. Jakarta: pt raja. Grafindo persada.
- Handoko, t. Hani. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*(edisi 2).yogyakarta:bpfe.
- Hasibuan malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ketujuh belas, jakarta bumi aksara.
- Kasenda. 2013. *Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bangun Wenang Beverages Company*. Manado. ISSN 2302-1174
- Luthans, fred. 2006. *Perilaku, (alih bahasa v.a yuwono, dkk)*,edisi bahasa indonesia, yogyakarta: andi.u organisasi
- Mangkuprawira, t. B. Sjafri. 2004. *Manajemen sdm strategik*. Jakarta: pt. Ghalia. Indonesia.
- Payaman j. Simanjuntak, 2005, *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*, jakarta: lembaga penerbit fakultas ekonomi ui.
- Prawirosentono.s, 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia, kebijakan kinerja karyawan*. Bpfe, yogyakarta.

- Rizal, y., hubeis, m., mangkuprawira, s., & maulana, a. (2013). *Pengaruh Faktor Kompetensi Terhadap Kinerja Individu Di Perusahaan Agroindustri Go Public*. *Manajemen ikm: jurnal manajemen pengembangan industri kecil menengah*, 8(1), 1-8. Bogor: ipb.
- Robbins, stephen, 2006, "*perilaku organisasi*", prentice hall, edisi kesepuluh
- sabardini, 2006, "*Peningkatan Kinerja Melalui Perilaku Kerja Berdasarkan Kecerdasan Emosional*", telaah bisnis, vol.7, no.1.
- Sarwanto (1991). *Dasar – Dasar Organisasi Manajemen*. Jakarta: ghalia.
- Sedarmayanti, 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung. Mandar. Maju.
- Sugiyono.2010.*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.bandung:alfabeta.
- Supardi, 2003, *Kinerja Karyawan*, ghalia jakarta.
- Sutrisno. (2009), *Manajemen Keuangan* teori, konsep dan aplikasi, edisi pertama, cetakan ketujuh, penerbit ekonisia, yogyakarta.
- Suwati, yuli. 2013. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tunas Hijau*. Samarinda. ISSN 0000-0000
- Umar, husein. 2007. *Riset Sumber Daya Manusia*. Gramedia pustaka utama, jakarta
- Veithzal rivai, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia* untuk perusahaan dari teori ke praktik, edisi 1, pt raja grafindo persada, jakarta.
- Wibowo (2010: 7). *Manajemen Kinerja*, edisi ketiga. Rajawali pers, jakarta.
- Wirawan. (2009). *Daya Evaluasi Kinerja Sumber Manusia* teori aplikasi dan penelitian. Jakarta. Penerbit: salemba empat.