



**PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X KEBUN
AJONG GAYASAN JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

Andin Nurfinda Sari

NIM. 14.1041.1189

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
MEI, 2018**

PENGESAHAN

Skripsi berjudul; pengaruh stres kerja, beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara X Kebun Ajong Gayasan Jember telah diuji dan diselesaikan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :

Tanggal :

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dr. Nurul Qomariah, MM

NPK 06 03 426

Anggota 1,

Anggota 2,

Drs. Akhmad Suharto, MP

NPK 89 06 242

Yusron Rozzaid SE, M, Si

NPK 11 13 577

Mengesahkan:

Dekan,

Ketua Program Studi,

Dr. Arik Susbiyani, SE, M.Si.

NPK 01 09 289

Anwar, Drs. M.Sc.

NPK 85 03 125

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh stres kerja, beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara X Kebun Ajong Gayasan Jember

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Arik Susbiyani, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Drs. Anwar, M.Sc, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis..
3. Drs. Akhmad Suharto MP, selaku dosen pembimbing I dan selaku dosen pembimbing II Yusron Rozzaid SE, M.Si, yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Dr. Nurul Qomariah, MM selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
6. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terima kasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik
7. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.

8. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2014 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.



Jember, April 2018

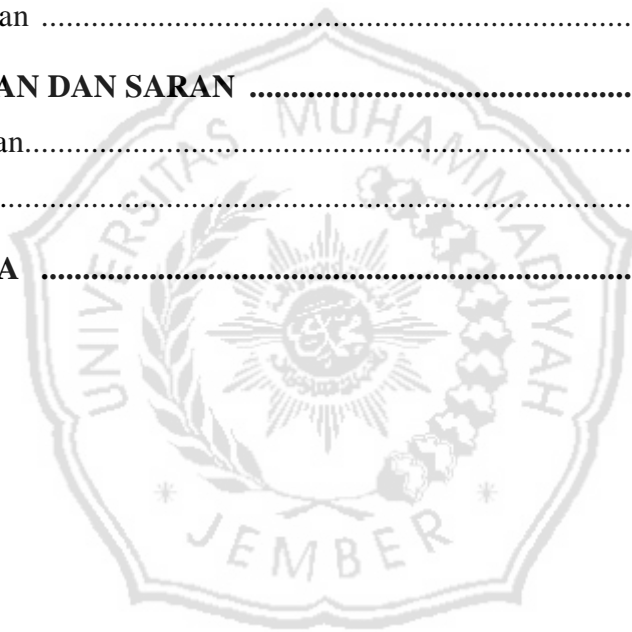
Penyusun

Andin Nur Findasari

DAFTAR ISI

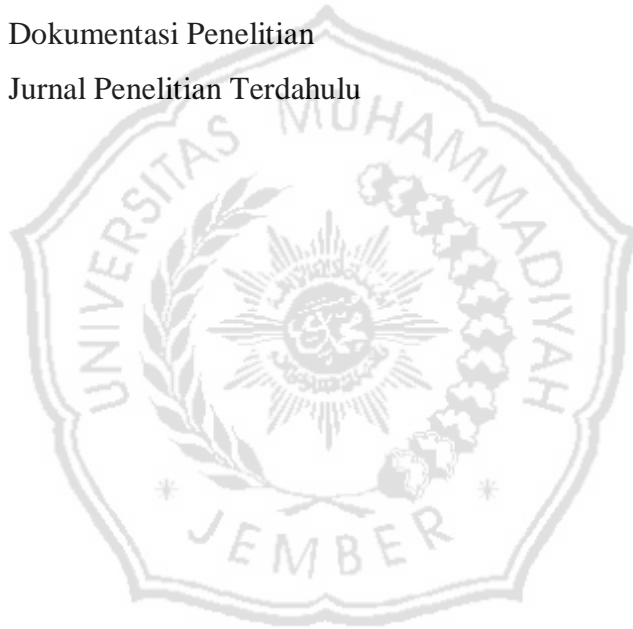
HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Kerangka Konseptual	29
2.4 Hipotesis Penelitian	29
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Identifikasi Penelitian	31
3.2 Definisi Operasional Variabel	31
3.3 Desain Penelitian	33
3.4 Populasi, Sampel dan Pengambilan Sampel	33
3.5 Jenis data dan Sumber data	35
3.6 Teknik pengumpulan Data	36
3.7 Teknik Analisis Data	37

3.7.1 Statistik Deskriptif	33
3.7.2 Uji Instrumen Data.....	38
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	38
3.7.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	40
3.7.5 Uji Linearitas.....	41
3.7.6 Uji Hipotesis	41
3.7.7 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	42
BAB 4 HASIL DAN PENBAHASAN	44
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	44
4.2 Jenis Data untuk kebutuhan analisis	47
4.3 Hasil Analisis Data	54
4.4 Pembahasan	64
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	66
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68



DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN I : Pengantar Kuesioner,
LAMPIRAN 2 : Petunjuk Pengisian, Kuesioner Penelitian
LAMPIRAN 3 : Kuisisioner Penelitian
LAMPIRAN 4 : Rekapitulasi Kuesioner
LAMPIRAN 5 : Frekuensi Karakteria Responden
LAMPIRAN 6 : Hasil Uji Validitas
LAMPIRAN 7 : Hasil Uji Reliabilitas
LAMPIRAN 8 : Hasil Uji Regresi, Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis
LAMPIRAN 9 : Tabel R Product Moment, Tabel Distribusi F dan Tabel Distribusi T
LAMPIRAN 10 : Dokumentasi Penelitian
LAMPIRAN 11 : Jurnal Penelitian Terdahulu



DAFTAR PUSTAKA

- Akdon & Hadi, S. (2004). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian Untuk Administrasi & Manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi.
- Algifari.2003.*Statistika Induktif untuk Ekonmi dan Bisnis*.AM YKPN.Yogyakarta.
- Ardana, Komang Ni Wayan Mujiati, dan I Wayan Mudiarta Utama.2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: PT.Graha Ilmu
- Arikunto.5.2002.*Metodelogi penelitian suatu pendekatan proposal*.PT Jakarta Pt rineka cipta
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi VI)*. Jakarta: Rineka Cipta
- Astianto,Anggita,2014. *Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya*. Surabaya
- Augusty, Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*.Semarang:BadanPenerbit Universitas Diponegoro
- Cain, B 2007.A Review of The Mental Workload Iiterature.*Defence Research and Development Canada Toronto*. Human System Integration Section: Canada
- Carudin.2011.*Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Iklim Kerja Sekolah Terhadap Kinerja Guru*.Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia ISSN 41-565X.Edisi Khusus No.2, Agustus 2011.
- Christie, R. dan F.I. Geis 1970.*Scale Construction*. Studies in Machiavellianism, New York: Academic Press.
- Cordoso, F. Gomes.2003.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Andi Yogyakarta.
- Dhania, Dhini R.2010. *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Studi pada Medical Representatif di kota kudas*. IAIN:SkripsiEdisi Ketujuh. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi AnalisisMultivariate dengan Program IBN SPSS19*. Cetakan Kelima. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro. Semarang
- Gopher. D, and Doncin, E,. 1986. *Workload-An Examinatin of The Concepr Chapter 41*. handbook of perception and Human performance.

- Handoko TH, 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPEE..
- Jay. Heizer, Dan Barry Render. 1996. *Operations Manegement*. Ed New Jersey: Pretice Hall. Inc.
- Kuncoro, Mudrajat. 2009. *Masalah Kebijakan dan Politik Ekonomika*. Pembangunan. Erlangga : Erlangga.
- Malayu Hasibuan, S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta. A.Dale Timpe. (1992). *Kinerja*. Jakarta: PT. Gramedia
- Malayu Hasibuan, S.P 2011. *Manajemen : Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: PT Aksara
- Mangkunegara A A. Anwar Prabu. 2006. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan. PT. Remaja Rosda Karya, Bandung
- Mangkunegara. A A. Anwar Prabu. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Manuaba. 2000. *Hubungan Beban Kerja Dan Kapasitas Kerja*. Jakarta: Rinek Cipta.
- Mathis Robert L. dan Jackson John H 2006, *Human Resource Manegement*. Alih bahasa Jakarta : Selemba Empat.
- Melayu S.P. Hasibuan. 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta
- Menpan. 1997. *Definisi Beban Kerja*. <http://www.bkn.go.id>. (diakses pada tanggal 6 Mei 2016)
- Nawawi, Hadari. (2006). *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nugroho, Agung 2005. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistic Penelitian Dengan SPSS*, Andi Yogyakarta, Yogyakarta
- Purnamasari, Vena dan A.A. Christmastuti. 2006. *Sifat Machavelian dan Pertimbangan Etis : Anteseden Independensi dan Perilaku Etis Auditor*. Simposium Nasional Akuntansi IX. Padang.
- Rivai, v 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dan Teori Kepraktik*. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Setyawan AA, Kuswati R. 2006. *Teknologi Informasi Dan Reposisi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 9(4): 109

- Siagian, S.P 2009.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Satu Cetakan Ketujuh Belas. Bumi Aksara Jakarta.
- Simamora H. 1997.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) YKPN.
- Soesmalijah, Soewondo. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfa Beta.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Andi.Yogyakarta.
- Sugiyono .2012.*Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R&G*. Cetakan Ke-13. Penerbit Alfabeta. Bandung .
- Sugiyono. 2002. *Metodelogi Penelitian Administrasi*. Jakarta:Alfabeta
- Sutrisno Edy. 2009.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Pe4nada Media Grup.Jakarta
- Werther, William, B., Jr. dan Keith Davis. 1996. *Human Resources and Personnel Appraisals is Deas. Long Live Performance Management*. New York: McGraw-Hill Publications, Inc
- Wibowo. 2007.*Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada
- Zainal, Veithzal Rivai, dkk. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Depok.PT Rajagrafindo Persada.