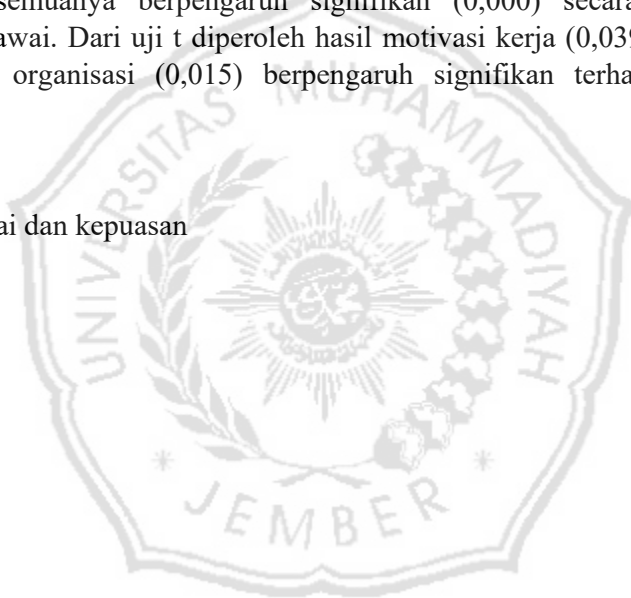


ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi, dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 31 responden dengan teknik sensus, yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrument data (uji validitas dan uji reliabilitas), analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), dan uji hipotesis (uji t, uji F, koefisien determinasi). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel motivasi kerja (0,466), budaya organisasi (0,358) dan iklim organisasi (0,306), semuanya berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai. Dari uji F diperoleh hasil motivasi kerja, budaya organisasi dan iklim organisasi, semuanya berpengaruh signifikan (0,000) secara simultan terhadap kepuasan kerja pegawai. Dari uji t diperoleh hasil motivasi kerja (0,039), budaya organisasi (0,024) dan iklim organisasi (0,015) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai.

Kata kunci: pegawai dan kepuasan



ABSTRACT

This research was conducted on the employee of Jember Youth and Sports Department. This study aims to determine the effect of work motivation, organizational culture, and organizational climate on job satisfaction of employees of Youth and Sports Office of Jember Regency. In this research the data collected by means of aids in the form of observation, interview and questionnaire to 31 respondents with census technique, which aims to know the perception of respondents to each variable. The analysis used was instrument test data (validity test and reliability test), multiple linear regression analysis, classical assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), and hypothesis test (t test, F test, coefficient of determination). From the results of analysis using regression can be seen that the variables of work motivation (0.466), organizational culture (0.358) and organizational climate (0.306), all have a positive effect on employee job satisfaction. From the F test, the result of work motivation, organizational culture and organizational climate all have significant (0,000) effect on employee job satisfaction. From t test, the result of work motivation (0,039), organizational culture (0,024) and organizational climate (0,015) have a significant effect on employee job satisfaction.

Keywords: employee and satisfaction

