



**ANALISIS PENERAPAN SISTEM DAN PROSEDUR
PENGGAJIAN KARYAWAN
PADA SPBU 54.673.12 LUMAJANG**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi akuntansi (S1)
Dan memperoleh gelar sarjana ekonomi

Oleh:

Vivi Khiqmatul Khoiroh

NIM. 1310421088

**FAKULTAS EKONOMI PRODI AKUNTANSI
UNIVESTASI MUHAMMADIYAH JEMBER
DESEMBER, 2017**

SKRIPSI

ANALISIS PENERAPAN SISTEM DAN PROSEDUR PENGGAJIAN KARYAWAN PADA SPBU 54.673.12 LUMAJANG



Oleh:

Vivi Khiqmatul Khoiroh

NIM. 1310421088

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Dra. Yulinartati, MM,Ak.CA

Dosen Pembimbing Pendamping : Astrid Maharani,SE, M.Akun

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Vivi Khiqmatul Khoiroh
NIM : 1310421088
Prodi : Akuntansi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: ANALISIS PENERAPAN SISTEM DAN PROSEDUR PENGGAJIAN KARYAWAN PADA SPBU 54.673.12 LUMAJANG; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan subtransi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplaan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh saknsi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 12 Desember 2017

Yang menyatakan

Vivi Khiqmatul Khoiroh
NIM. 1310421088

PENGESAHAN

Skripsi berjudul Analisis Penerapan Sistem dan Prosedur Penggajian Karyawan Pada SBPU 54.673.12 Lumajang, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : SELASA

Tanggal : 27 Februari 2018

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim penguji

Norita Citra Yuliarti, SE, MM
NPK.1103580

Anggota 1,

Dra. Yulinartati, MM, Ak, CA
NPK.95 10 255

Anggota 2,

Astrid Maharani, SE, M.Akun
NPK.

Mengesahkan :

Dekan ,

Dr.Arik Susbiyani, Msi.
NPK. 01 09 289

Ketua Program Studi,

Diyah Probowulan, SE, MM
NPK.05 03 524

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah kepada Allah rasa terimakasih, penulis mempersembahkan karya tulis ini kepada :

1. Aba dan Umik saya tercinta Suko Iman dan Susana terimakasih atas segala kasih sayang, bimbingan, nasehat, motivasi dan kerja kerasnya selama ini untuk mendidik serta mendoakan yang terbaik yang tak pernah putus demi keberhasilan dan kesuksesanku.
2. Dan buat Umi kasyiah selaku nenek saya terimakasih selalu memberikan nasehat dan doa kepada saya selama ini untuk selalu berusaha tanpa putus asa dan belajar untuk sabar menghadapi kehidupan.
3. Untuk orang teristimewah dalam hidupku suamiku tercinta "Agus Junaidi" yang selalu memberikan dukungan moral maupun materil selama ini kepada saya yang sangat mendorong saya terus berusaha dalam mengerjakan skripsi ini.
4. Untuk Anaku tercinta Nadhira Mafaza Junaidi yang menjadi penyemangat terbesar dalam mengerjakan skripsi ini.
5. Adik – Adikku tercinta Vika Nur Fadilla dan Vindi Nur Wahyuni Iman terimakasih semangatnya selama ini untukku .
6. Sahabat terbaikku Anna (*ndut*), palupi (*upik*), afrida (*woke*) yang mulai masuk kuliah kita sudah bersama sampai saat ini terimakasih support kalian semua, aku rindu, canda tawa, kalian .
7. Untuk sahabat alemongku "Nabila Salsabila" (*bee*) yang selalu memberika semangat kepadaku ,terimakasih dulu sering menampungku saat aku kesepian .

8. Untuk semua angkatan 2013 khususnya Akuntansi B yang selama ini menjadi teman seperjuangan dalam mengerjakan pendidikan sarjana S.E selama ini dan banyak kenangan indah bersama kalian semua.



MOTTO

أَعْطُوا الْأَجِيرَ أَجْرَهُ قَبْلَ أَنْ يَجِفَّ
عَرَقُهُ

Artinya : Berikanlah upah kepada para pekerja sebelum kering keringatnya.



ABSTRAK

Penelitian mengenai Analisis Penerapan Sistem dan Prosedur Penggajian Karyawan Pada SPBU 54.673.12 Lumajang, merupakan salah satu penelitian kualitatif yang jenis penelitiannya adalah studi kasus dalam hal penggajian. Tujuan yang ingin dicapai adalah untuk mengetahui sistem dan prosedur penggajian yang diterapkan pada SPBU 54.673.12 Lumajang, serta untuk mengetahui faktor pendukung dan penghambat dalam sistem dan prosedur penggajian pada SPBU 54.673.12 Lumajang.

Hasil dari penelitian ini adalah: 1) Sistem penggajian yang diterapkan pada SPBU 54.673.12 Lumajang adalah diberikan melalui sistem transfer Bank Rakyat Indonesia (BRI) ke rekening karyawan, sistem ini dilakukan agar dalam menggaji karyawan tidak harus membagi gaji secara langsung, sehingga dalam penggajian tersebut langsung bisa terealisasi dengan cepat terhadap karyawan. Adapun sistem dan prosedur penggajian yang diterapkan pada SPBU 54.673.12 Lumajang adalah melalui beberapa tahap, yaitu: a) Dokumen yang terkait antara lain: Daftar jam hadir, rekap daftar hadir, daftar karyawan, rekap daftar gaji, cek, dan bukti potong PPh; b) Fungsi yang terkait antara lain: Fungsi kepegawaian, fungsi pencatat waktu, fungsi pembuat daftar gaji, fungsi penghitung gaji karyawan, fungsi akuntansi, dan fungsi kasir pengeluaran; c) Catatan akuntansi yang digunakan antara lain: Jurnal umum dan buku besar; d) Prosedur yang terkait antara lain: Prosedur pencatatan waktu hadir, prosedur pembuatan daftar gaji, dan prosedur pembayaran gaji.

Faktor Pendukung dalam Sistem dan Prosedur Penggajian pada SPBU 54.673.12 Lumajang adalah sebagai berikut: 1) Adanya karyawan yang bagian penggajian profesional; 2) Pembagian tugas penggajian sesuai dengan sip kerja karyawan, jika karyawan kerjanya pagi maka bagian penggajiannya adalah bagian pagi dan apabila siang maka penggajiannya adalah bagian siang dan seterusnya. Faktor Penghambatnya adalah kurangnya pengawasan saat karyawan melakukan absensi oleh bagian penggajian, karena karyawan lebih fokus pada perekapan data, mulai dari perekapan kehadiran melalui absensi, jurnal umum dan buku besar, terdapat perangkapan tugas oleh bagian penggajian, hal ini terlihat pada fungsi pencatatan waktu dan pembuatan daftar gaji dan upah tidak terpisah.

ABSTRACT

Research on Application Analysis of Employee Payroll System and Procedure At SPBU 54.673.12 Lumajang, is one of qualitative research which is the type of research is case study in payroll. The objective to be achieved is to know the system and payroll procedures that apply at SPBU 54.673.12 Lumajang, as well as to know the supporting and inhibiting factors in the system and payroll procedures at gas stations 54.673.12 Lumajang

The results of this research are: 1) The payroll system applied at SPBU 54.673.12 Lumajang is provided through Bank Rakyat Indonesia (BRI) transfer system to employee's account, this system is done so that in paying employees do not have to divide salary directly, so in payroll it can immediately be realized quickly to employees. The system and payroll procedures applied to SPBU 54.673.12 Lumajang are through several stages: a) Related documents include: Hours present, recap of attendance list, employee list, payroll recap, checks, and proof of income tax; b) Related functions include: Personnel function, timekeeping function, payroll list per function, employee payroll function, accounting function, and expense cashier function; c) Accounting records used include: General Journal and ledger; d) Related procedures include: Time clocking procedures, Procedures form aking payrolls ,and payroll lprocedures. Supporting Factors is Payroll System and Procedures at SPBU 54.673.12 Lumajang are as follows: 1) The existence of a professional payroll employee; 2) The division of payroll tasks in accordance with the employee sip sip, if employees work morning then the payroll is part of the morning and if the afternoon the payroll is part of the day and so on. The inhibiting factor is the lack of supervision when the employee performs attendance by the payroll section, as the employee focuses more on data recording, from attendance preservation through attendance, umm journal and ledger, there is a task snatch by the payroll, this is seen in the clocking and manufacturing function payroll and salary list are not separate.

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut Nama Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Dengan demikian ungkapan Syukur yang teramat dalam disembahkan kehadatarat Allah SWT, karena berkat ridho-Nya, sehingga penulis skripsi ini dapat menyelesaikan dengan baik. Tidak lupa kami ucapkan shalawat serta salam semoga dilimpahkan kepada Rasulullah Muhammad SAW. Teladan seluruh umat bagi umat manusia dan rahmat bagi seluruh alam.

Tidak lupa penulis ucapkan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi signifikan bagi penulisan dan penyelesaian skripsi ini, sehingga skripsi ini selesai dengan baik, terutama kepada:

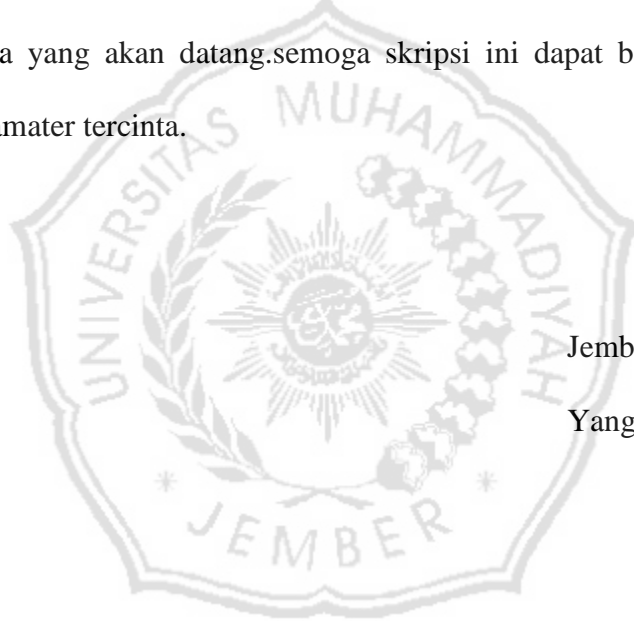
1. Ibu Ari Susbiyani, M.Si sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kemudahan dan mempermudah proses pengajuan skripsi
2. Ibu Diah Probowulan, SE, MM. selaku Ketua Prodi Universitas Muhammadiyah Jember yang selalu memberikan motivasi dalam mengembangkan pendidikan.
3. Ibu Nina Martina, SE. M.Com.,Ak, CA sebagai sekertaris program studi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Ibu Norita Citra Y ,SE. MM sebagai dosen penguji yang telah memberikan saran dan bimbingan kepada peneliti
5. Kedua dosen pembimbing saya, Ibu Dra. Yulinartati, MM., Ak, CA selaku dosen pembimbing 1 dan Astrid Maharai. SE M.Akun selaku dosen pembimbing 2 yang telah ikhlas meluangkan waktunya untuk mengarahkan dan memberikan jalan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Kepada Bapak Cahyo Gunawan sebagai Direktur pada SPBU 54.673.12 dan beserta karyawan yang telah memberikan izin dan fasilitas kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

7. Kepada kedua orang tuaku, H. Suko iman dan Hj. Susana terima kasih atas kasih sayang, nasehat, motivasi, doa dan materi yang selalu kalian berikan untuku selama ini.

Semoga amal baik yang telah diberikan kepada peneliti mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Kepada mereka semua disampaikan terima kasih tak terhingga. Namun demikian, dalam penulisan skripsi ini masih banyak kelemahan dan kekurangan, untuk itu kritik konstruktif selalu diharapkan demi perbaikan dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, pembaca dan bagi almamater tercinta.



Jember, 2018

Yang menyatakan,

Vivi khiqmatul khoiroh

NIM.1310421088

DAFTAR ISI

COVER.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Batasan Masalah	5
1.3 Perumusan Masalah	5
1.4 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	7
2.2 Penelitian terdahulu	22
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	25
3.2 Objek Penelitian.....	25
3.3 Sumber dan Jenis Data Penelitian.....	26
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.5 Teknik Analisis Data.....	30
BAB IV PENYAJIAN DATA DAN ANALISIS	32
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	32
4.1.1 Sejarah Singkat SPBU 54.673.12 Lumajang.....	33

4.1.2 Visi dan Misi SPBU 54.673.12 Lumajang	33
4.1.3 Struktur Organisasi SPBU 54.673.12 Lumajang.....	33
4.1.4 Kegiatan di SPBU 54.673.12 Lumajang	36
4.2 Analisis Data dan Pembahasan	38
4.2.1 Analisis Data	38
4.2.2 Pembahasan.....	54
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Saran-saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN 1	
LAMPIRAN 2	
LAMPIRAN 3	

