

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Permasalahan**

Perkembangan perekonomian beserta berbagai persoalan yang menyertainya menyebabkan diadakannya pembenahan di berbagai bidang usaha, baik pada perusahaan dagang maupun jasa. Hal ini disebabkan karena setiap perusahaan yang didirikan pada dasarnya mempunyai tujuan yang sama, hanya prioritasnya yang berbeda. Tujuan didirikannya suatu perusahaan adalah mencapai keuntungan yang maksimal. Perkembangan perusahaan tergantung dari mengendalikan aktifitas organisasinya. Untuk melaksanakan fungsinya tersebut manajemen memerlukan suatu sistem informasi yang mampu mendukung dalam berbagai pengambilan keputusan ekonomi.

Dalam setiap perusahaan sistem informasi akuntansi memegang peranan penting dalam semua bidang. Sistem informasi akuntansi menyediakan informasi-informasi penting berkaitan dengan kebijakan yang diambil, arah dan tujuan serta pengendalian intern suatu perusahaan. Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan adalah sistem informasi yang menyediakan informasi bagaimana suatu siklus penggajian dan pengupahan yang ada dalam suatu perusahaan diatur dan berjalan sesuai kebijakan masing-masing perusahaan. Dimana setiap perusahaan mempunyai kebijakan dan sistem yang berbeda-beda satu dengan yang lainnya.

Mengingat pentingnya suatu informasi terutama yang berkaitan dengan penggajian dan pengupahan karyawan maka sangat diperlukan sistem informasi akuntansi yang memadai yang dapat memberikan manfaat bagi perusahaan secara keseluruhan. Setiap perusahaan membutuhkan sistem penggajian dan pengupahan yang rapi dan teratur agar lebih mudah bagi pimpinan dalam menetapkan gaji dan upah karyawan. Dengan demikian, pengawasan yang baik dapat mencegah terjadinya penyimpangan atau penyelewengan. Sistem penggajian dan pengupahan yang baik juga dapat menyediakan data-data yang lebih akurat untuk

pengambilan keputusan. Sehingga jelas sudah bahwa sistem penggajian dan pengupahan berperan sangat penting bagi perusahaan dan karyawan sendiri.

Pengolahan data secara komputerisasi terbukti mampu meningkatkan efektivitas perusahaan. Sebagian besar kegiatan ekonomi perusahaan diproses oleh ketiga siklus transaksi, yaitu siklus pengeluaran, siklus konversi, dan siklus pendapatan. Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan sendiri merupakan bagian dari siklus pengeluaran. Sistem informasi akuntansi dalam penggajian dan pengupahan menggambarkan atau mendeskripsikan sistem pencatatan yang terkomputerisasi ke pencatatan yang berupa bagan alur flowchart. Dengan berkembangnya Teknologi Informasi yang semakin pesat tersebut, sistem penggajian dan pengupahan secara manual dirasakan sudah kurang mampu memberikan manfaat yang memadai bagi perhitungan gaji dan upah karyawan. Perusahaan kini mulai beralih pada sistem yang berbasis komputerisasi.

Didalam perusahaan, tenaga kerja merupakan faktor yang penting. khususnya di PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X KEBUN AJONG GAYASAN KABUPATEN JEMBER. Apabila terjadi kesalahan dalam pemberian gaji dan upah pada karyawan tentunya akan berdampak kurang baik bagi perusahaan, sebab dalam perusahaan yang besar tidak hanya menetapkan berapa gaji dan upah yang harus dibayarkan kepada karyawan, cara pembayaran yang dapat memuaskan karyawan, serta bagaimana biaya gaji dan upah tersebut dibebankan kepada perusahaan, karena bagaimanapun gaji dan upah dapat memotivasi karyawan untuk bekerja lebih efektif dan efisien.

PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X KEBUN AJONG GAYASAN KABUPATEN JEMBER adalah BUMN yang merupakan perusahaan Agribisnis Berbasis Perkebunan yang mengelola Tembakau. Sistem informasi akuntansi yang dimiliki PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X KEBUN AJONG GAYASAN KABUPATEN JEMBER sudah menggunakan sistem terkomputerisasi tetapi saat ini perusahaan hanya memiliki satu bagan alur pemrosesan gaji yang masih sederhana. Bagian pencatatan waktu kehadiran karyawan masih belum tergambar. Maka dari itu perusahaan butuh pembuatan beberapa desain bagan alir proses penggajian seperti, bagan alir dokumen, bagan alir sistem dan *data flow*

*diagram* (DFD). Tetapi peneliti disini hanya membuat desain bagan alur proses akuntansi penggajian bukan membuat software sistem informasi akuntansi. Pada bagian pencatatan waktu kehadiran dan jam pulang karyawan tidak tetap sering mengalami kesalahan karena presensinya masih menggunakan sistem manual jadi bagian SDM harus menyalin data karyawan satu persatu padahal jumlah karyawan tidak tetap sangat banyak. Hal ini menyebabkan kerugian pada perusahaan karena kesalahan dalam perhitungan gaji karyawan. Lain hal dengan karyawan tetap presensinya sudah menggunakan *finger print* jadi sangat minim sekali terjadi kesalahan. Berdasarkan latar belakang diatas maka dalam penelitian ini mengambil judul “DESAIN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN PADA PT. PERKRBUNAN NUSANTARA X KEBUN AJONG GAYASAN KABUPATEN JEMBER”

## **1.2 Rumusan Masalah**

Dari uraian latar belakang diatas maka peneliti mengangkat permasalahan, antara lain :

1. Bagaimana sistem informasi akuntansi penggajian karyawan yang diterapkan pada PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X KEBUN AJONG GAYASAN KABUPATEN JEMBER?
2. Apakah sistem informasi akuntansi penggajian PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X KEBUN AJONG GAYASAN KABUPATEN JEMBER sudah memenuhi unsur-unsur sistem informasi akuntansi?
3. Bagaimana desain sistem informasi akuntansi penggajian karyawan pada PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X KEBUN AJONG GAYASAN KABUPATEN JEMBER?

## **1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian**

### **1.3.1 Tujuan Penelitian**

Tujuan yang ingin dicapai oleh peneliti dalam menyusun proposal ini adalah :

1. Untuk mengetahui sistem informasi akuntansi penggajian karyawan yang

diterapkan pada PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X KEBUN AJONG GAYASAN KABUPATEN JEMBER.

2. Untuk mengetahui apakah sistem informasi akuntansi penggajian pada PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X KEBUN AJONG GAYASAN KABUPATEN JEMBER sudah memenuhi unsur-unsur sistem informasi akuntansi yang ada di teori.
3. Untuk mengetahui desain sistem informasi akuntansi penggajian karyawan pada PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X KEBUN AJONG GAYASAN KABUPATEN JEMBER.

### **1.3.2 Manfaat Penelitian**

Manfaat yang dapat diambil dalam penelitian ini, antara lain sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan  
Sebagai salah satu masukan positif tentang sistem informasi akuntansi penggajian bagi PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X KEBUN AJONG GAYASAN KABUPATEN JEMBER demi kemajuan dan kelangsungan kinerja manajemen perusahaan.
2. Bagi Peneliti  
Sebagai sarana dan media tambahan pengetahuan dan wawasan serta sebagai bentuk implementasi teori yang didapat di bangku perkuliahan dengan kenyataan yang ada di perusahaan.
3. Bagi Peneliti Lain  
Dapat menjadi salah satu referensi dan sumbangsih pemikiran bagi penelitian selanjutnya.