



**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA  
(Studi kasus guru SMA Muhammadiyah 3 Jember)**

**SKRIPSI**

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan menempuh salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)  
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi**

**Oleh:**

**BAGUS DZULHI YUDATAMA  
NIM. 13.1041.1004**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
DESEMBER, 2017**

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puja dan puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya, karena tanpa-Nya tidak ada suatu hajat pun yang dapat terlaksana. Skripsi yang penulis ajukan merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa terimakasih yang amat besar kepada:

1. Ibu Dr. Arik Susbiyanti. SE. MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Bapak Drs. Anwar, M.Sc. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Bapak Seno Sumowo. SE, MM selaku Dosen Pembimbing I dan Dosen Pembimbing II Drs. Hisyam Zaini yang telah sangat telaten, sabar dan membimbing dalam memberikan arahan, petunjuk, dan motivasi kepada penulis selama penyusunan skripsi.
4. Ibu Dra. Nurul Qomariah, MM. selaku Dosen Penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi.
6. Teristimewa Bapak dan Ibuku tersayang. Terimakasih teramat atas do'a, nasehat, kasih sayang, beserta motivasi yang diberikan.
7. Teman-teman dan rekan seluruh Manajemen 2013 F.E – UMJ, khususnya anak-anak manajemen terimakasih untuk dukungannya dan bantuannya.
8. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini, atas amal baik yang diberikan kepada penulis semoga Allah SWT memberikan

balasan yang sesuai dan semoga rahmat dan hidayahnya diberikan kepada kita semua.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi. Demikian, semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi almamater tercinta, serta bagi setiap pembaca pada umumnya.

Jember, 5 Desember 2017



Bagus Dzulhi Yudatama

NIM 13.1041.1004

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PEMBIMBING</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	vii
<b>ABSTRACT</b> .....	viii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	6
1.3.1. Tujuan Penelitian .....	6
1.3.2. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Pengertian Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.1. Pengertian Manajemen SDM .....	8
2.1.2. Tantangan Bagi Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.3. Peran MSDM .....	9
2.1.4. Lingkup Bidang MSDM .....	10
2.2. Landasan Teori .....	11

2.2.1. Semangat Kerja .....	11
2.2.1.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja .....	13
2.2.1.2. Indikator Semangat Kerja .....	14
2.2.2. Iklim Organisasi .....	17
2.2.2.1. Indikator Iklim Organisasi .....	19
2.2.3. Budaya Organisasi .....	20
2.2.3.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi .....	21
2.2.3.2. Indikator Budaya Organisasi .....	22
2.2.4. Lingkungan Kerja .....	22
2.2.4.1. Faktor-faktor Lingkungan Kerja .....	23
2.2.4.2. Indikator Lingkungan Kerja .....	26
2.3. Penelitian Terdahulu .....	27
2.4. Kerangka Penelitian .....	30
2.5. Hubungan Antar Variabel .....	31
2.5.1. Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja .....	31
2.5.2. Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja .....	32
2.5.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja .....	32
2.5.4. Pengaruh Iklim Organisasi, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja .....	34

### **BAB 3 METODE PENELITIAN**

3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	35
3.1.1. Variabel Penelitian .....	35
3.1.2. Definisi Operasional Variabel .....	35
3.2. Populasi dan Sampel .....	36
3.2.1. Populasi .....	36
3.2.2. Sampel .....	37
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	37
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	38
3.5. Teknik Analisis Data .....	39

3.5.1. Uji Kualitas Data .....	39
3.5.1.1. Uji Validitas .....	39
3.5.1.2. Uji Reabilitas .....	39
3.5.2. Uji Asumsi Klasik .....	40
3.5.2.1. Uji Lineritas .....	40
3.5.2.2. Uji Multikolinearitas .....	40
3.5.2.3. Uji Heteroskedastisitas .....	41
3.5.2.4. Uji Normalitas .....	42
3.5.3. Analisis Regresi Linear Berganda .....	42
3.5.4. Hipotesis .....	43
3.5.4.1. Uji F .....	43
3.5.4.2. Uji t .....	44
3.5.4.3. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	44

#### **BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	46
4.1.1. Sejarah SMA Muhammadiyah 3 Jember .....	46
4.1.2. Profil SMA Muhammadiyah 3 Jember .....	46
4.1.3. Visi dan Misi .....	47
4.1.4. Tugas dan Wewenang .....	48
4.2. Jenis Data Berdasarkan Sub Analisis .....	63
4.2.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
4.2.2. Responden Berdasarkan Usia .....	63
4.2.3. Responden Berdasarkan Lama Berkerja .....	64
4.2.4. Responden Berdasarkan Pendidikan .....	64
4.2.5. Data Karakteristik Variabel Pertanyaan Responden .	64
4.3. Analisis Data .....	71
4.3.1. Uji Instrumen Data .....	71
4.3.1.1. Uji Validitas .....	71
4.3.1.2. Uji Reabilitas .....	73
4.3.2. Analisis Regresi Linier Berganda .....	73

4.3.3. Uji Asumsi Klasik .....	75
4.3.3.1. Uji Linieritas .....	75
4.3.3.2. Uji Multikolonieritas .....	76
4.3.3.3. Uji Heteroskedastisitas .....	77
4.3.4. Pengujian Hipotesis .....	79
4.3.4.1. Uji t .....	79
4.4. Pengujian Hipotesis .....	78
4.4.1. Koefisien Determinasi .....	78
4.4.2. Uji Determinasi .....	79
4.4.3. Uji t .....	80
4.4.4. Uji F .....	80
4.4.5. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	80
4.5. Pembahasan .....	81
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1. Kesimpulan .....	83
5.2. Saran .....	84
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>85</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Perbandingan Dengan Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	36
Tabel 3.2 Skala Likert dalam Kuisisioner .....	39
Tabel 4.1 Data karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2017 .....	63
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia .....	63
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	64
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan .....	64
Tabel 4.5 Frekuensi Pertanyaan Responden Terhadap Iklim Organisasi .....	65
Tabel 4.6 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Budaya Organisasi .....	66
Tabel 4.7 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Lingkungan Kerja .....	68
Tabel 4.8 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Semangat Kerja .....	70
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas .....	72
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas .....	73
Tabel 4.11 Hasil Regresi Linier Berganda .....	74
Tabel 4.12 Uji Linieritas .....	75
Tabel 4.13 Uji Multikolinieritas .....	76
Tabel 4.14 Uji t .....	79
Tabel 4.15 Uji F .....	80
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi .....	80



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	30
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	77
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas .....	78



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Pengantar Kuesioner
- Lampiran 2 Petunjuk Pengisian Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 Struktur Organisasi
- Lampiran 5 Daftar Responden
- Lampiran 6 Rekapitulasi Kuesioner
- Lampiran 7 Hasil Output SPSS Versi 20.00
- Lampiran 8 Dokumentasi
- Lampiran 9 Surat Penelitian



## DAFTAR PUSTAKA

- . 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- A.A Gede Kresnayana Pramana. 2008. *Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja fisik dan disiplinkerjaterhadap kinerja karyawan*. Skripsi tidak dipublikasikan.
- Ahmad, Tohari. 2002. *Pemahaman Praktis Sumber Daya Manusia*. Mandar Maju. Bandung.
- Algifari. 2003. *Statistika Induktif untuk Ekonomi dan Bisnis*. AM YKPN. Yogyakarta.
- Anwar, M. Naely Azhad dan Nurul Qomariah. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Cahaya Ilmu. Jember
- Arikunto. S. 2005. *Manajemen Penelitian Jakarta*. Bineka Cipta.
- B. Siswanto Sastrohadiwiryono, DR. 2002. diakses 2011. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Benardin, H. John, dan Joyce EA Russel. (2003). *Human Resource Manajemen. (An Experimental Approach International Edition)*. Mc. Graw-Hill Inc. Singapore.
- Dharmawan, I Gede Arya Putra. 2011. *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada CV. LEO Silver Batuyang Gianyar*. Skripsi, Fakultas Ekonomi, Universitas Udayana Bali.
- Effendy, Onong Uchjana. 2012. *Ilmu, Teori & Filsafat Komunikasi*. PT. Citra Aditya Bakti, Bandung.
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*, Edisi 2. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Fifin, Azizah 2016. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Guru SMP Negeri 1 Tapen Bondowoso*. Skripsi, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Jember.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dan Program SPSS*. Semarang, Universitas Diponegoro.
- Gibson Ivancevich dan Donnelly. 1987. *Organisasi: Struktur, Perilaku dan Proses* Jakarta: Binarupa Aksara.

- Hadi, Sutrisno. 2002. *Analisis Butir Untuk Instrumen Angket, Test dan Skala Rating*. Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Handoko, Hani. 1998. *Manajemen Operasional*. Yogyakarta : BPFE UGM.
- Handoko, T, Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Hariadja, Marioshot Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu SP. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta. Bumi Aksara..
- Hasibuan, Malayu. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Irianto, Jusuf. 2003. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Agung Media
- Leteiner. A.R. dan Levina. (sodjono. 1980). *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerjaan*. Terjemahan Imam Sudjono. Jakarta: Aksara Baru.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan PT. . Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Margono. 2010. *Penelitian Explanatory*. Jurnal Economic Resource.
- Martoyo, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Keempat. BPFE Yogyakarta.
- Newstro m dan Davis. 1995. *Perilaku Dalam Organisasi*. Erlangga, Jakarta.
- Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, Alex S. 2002. *Manajemen Personalia*. Edisi Keempat, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nitisemito, Alex S. 2012. *Manajemen Personalia: Sumber Daya Manusia* . Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Panggabean, M.S., 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Poerwono. 1982. *Tata Personalia*. Cetakan Kelima, Djambatan, Jakarta.
- Riduwan, Kuncoro. Engkos Achmad. 2006. *Cara Menggunakan Rumus Uji Linieritas*. Alfabeta, Bandung.
- Rivai, Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik*, Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sedarmayanti, 2009, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung: CV, Mandar Maju.

- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Penertbit Bandar Maju, Bandung.
- Siagian. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sugiyono. 2004. *Metodologi Penelitian Kualitatif R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Supranto, J. 2000. *Statistik Teori dan Aplikasi*. Edisi Ketiga, Erlangga, Jakarta.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.



# **LAMPIRAN 1:**

## **Pengantar Kuesioner**



## Pengantar Kuesioner



### **PENGARUH IKLIM ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA (Studi Kasus Pada SMA Muhammadiyah 3 Jember) JEMBER**

Kepada Yth.

Sdr. Tenaga pengajar SMA Muhammadiyah 3 Jember  
di tempat

Berkaitan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul “Pengaruh Iklim Organisasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja (Studi Pada SMA Muhammadiyah 3 Jember)” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Jember, maka dengan ini saya mengharapkan bantuan saudara untuk mengisi daftar Pernyataan yang saya sertakan di bawah ini.

Agar memperoleh masukan yang berarti, saya berharap kuesioner ini diisi dengan keadaan yang sebenarnya. Semua sumber dan data yang diperoleh dijamin kerahasiaannya.

Atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan banyak terimakasih.

**BagusDzulhiYudatama**  
**NIM. 1310411004**

**LAMPIRAN 2:**  
**Petunjuk Pengisian**  
**Kuesioner Penelitian**





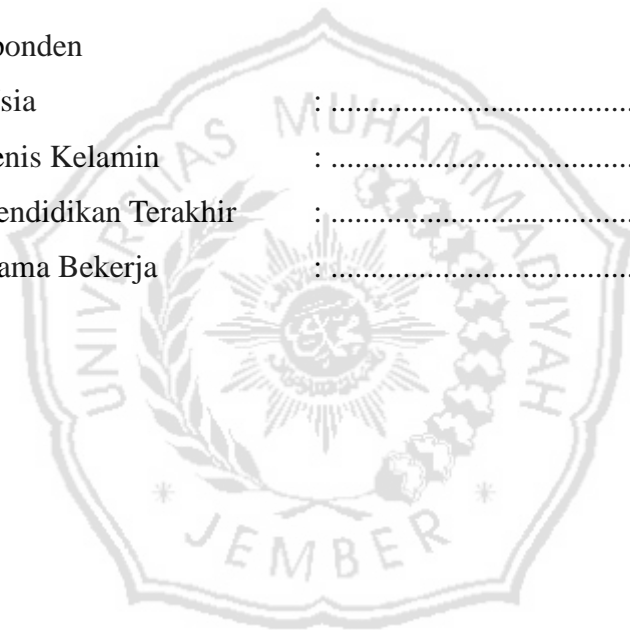
**Petunjuk Pengisian:**

Berilah tanda cek list (√) pada jawaban yang dipilih.

1. Bila pendapat anda sangat setuju (SS)
2. Bila pendapat anda setuju (S)
3. Bila Kurang Setuju (KS)
4. Bila tidak setuju (TS)
5. Bila sangat tidak setuju (STS)

Identitas responden

1. Usia : .....
2. Jenis Kelamin : .....
3. Pendidikan Terakhir : .....
4. Lama Bekerja : .....



# **LAMPIRAN 3:**

## **Kuesioner Penelitian**



### Iklm Organisasi (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya telah melaksanakan peran dan tanggung jawab sesuai struktur yang diberikan oleh sekolah					
2	Saya telah melaksanakan proses belajar mengajar sesuai standart					
3	Saya telah melaksanakan tanggung jawab yang diberikan oleh sekolah					
4	Saya menerima imbalan/gaji sesuai pekerjaan					
5	Saya telah mengembangkan perasaan saling menghargai, niat baik, dan kerjasama antar sesama teman kerja					
6	Saya bangga bekerja di SMA Muhammadiyah 3 Jember					

Keterangan:

Berilah tanda chek list (√) pada jawaban yang dipilih.

1. Pendapat anda sangat setuju (SS)
2. Pendapat anda setuju (S)
3. Pendapat anda kurang setuju (KS)
4. Pendapat anda tidak setuju (TS)
5. Pendapat anda sangat tidak setuju (STS)

## 2. Budaya Organisasi(X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya memiliki inisiatif sendiri dalam menjalankan proses belajar mengajar					
2	Saya menerima arahan dari pihak sekolah sesuai budaya.					
3	Saya mengimplementasikan budaya dan identitas sesuai yang diterapkan disekolah.					
4	Saya menerima imbalan sesuai harapan.					
5	Saya telah menjalankan pola komunikasi yang baik antara atasan, bawahan dan anak didik					

Keterangan:

Berilah tanda cek list (√) pada jawaban yang dipilih.

1. Pendapat anda sangat setuju (SS)
2. Pendapat anda setuju (S)
3. Pendapat anda kurang setuju (KS)
4. Pendapat anda tidak setuju (TS)
5. Pendapat anda sangat tidak setuju (STS)

### 3. Lingkungan kerja(X3),

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya bekerja dengan optimal dan nyaman karna penerangan tempat kerja yang baik.					
2	Saya selalu nyaman dengan suhu udara di tempat kerja					
3	Saya bekerja dengan tenang dan terhindar dari suara bising.					
4	Saya selalu nyaman dengan warna ruangan tempat saya bekerja					
5	Saya selalu senang dan betah di ruang kerja dengan ruang gerak tempat kerja yang nyaman					
6	Saya selalu aman dan tenang ditempat saya bekerja					

Keterangan:

Berilah tanda chek list (√) pada jawaban yang dipilih.

1. Pendapat anda sangat setuju (SS)
2. Pendapat anda setuju (S)
3. Pendapat anda kurang setuju (KS)
4. Pendapat anda tidak setuju (TS)
5. Pendapat anda sangat tidak setuju (STS)

#### 4. Semangat Kerja(Y)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya bersikap ideal dan sesuai kualitas terhadap pekerjaan.					
2	Saya bekerja sesuai kuantitas jumlah siklus yang ditargetkan sekolah.					
3	Saya selalu mempersiapkan diri dalam menjalankan tugas dari sekolah					
4	Saya melakukan orientasi kerja sesuai yang elah diberikan pihak sekolah.					
5	Saya telah mengembangkan keseriusan dalam bekerja					

Keterangan:

Berilah tanda chek list (√) pada jawaban yang dipilih.

1. Pendapat anda sangat setuju (SS)
2. Pendapat anda setuju (S)
3. Pendapat anda kurang setuju (KS)
4. Pendapat anda tidak setuju (TS)
5. Pendapat anda sangat tidak setuju (STS)

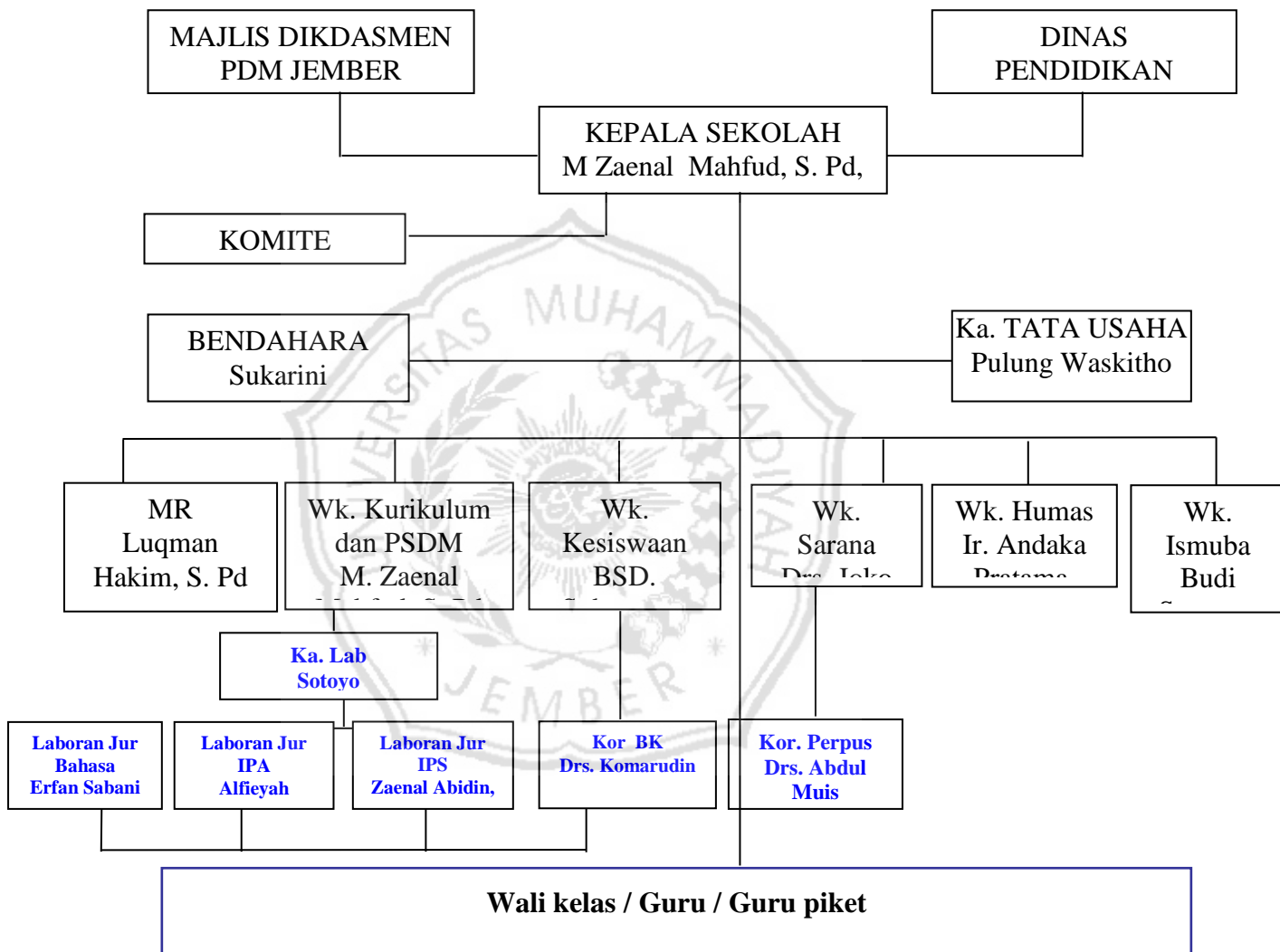
# **LAMPIRAN 4:**

## **STRUKTUR ORGANISASI**



## STRUKTUR ORGANISASI SEKOLAH MENENGAH ATAS MUHAMMADIYAH 3 JEMBER

### STRUKTUR ORGANISASI





# **LAMPIRAN 5:**

## **DAFTAR RESPONDEN**



NO	NAMA GURU
1	Ir. Andaka Pratama, MP
2	Luqman Hakim, S.Pd
3	Joko Sarjono, S.Pd
4	BSD. Suhartono, S.Pd
5	Budi Santoso, S.Ag
6	Dra. Hj. Maria Ulfah
7	Drs. Abdul Mu'is
8	Drs. M. Nahrowi
9	Durrotul Masduqoh, S.Pd.
10	Sariyadi, S.Pd
11	Drs. Hariyono, M.Pd
12	Dra. Diah Fatmawati, M.Pd
13	Drs. Komarudin (BK)
14	Ir. Sutoyo
15	Nur Dzaedzatul, S.Ag
16	Sudahri, S.Ag
17	Drs. Abdul Gofur, M.Pd
18	M. Zaenal Abidin
19	H. Heny Siswondo, M.Pd
20	Dra. Eny Kusminarsih, M.Pd
21	Drs. Ali Fauzi
22	Budi Hartana, S.Pd
23	Drs. Edy Purnomo
24	Sony Bakhtiar, SE
25	Umatul Azizah, S.Ag
26	Danial Soemba, S.S
27	Sri Isana Indriati, S.Pd
28	Alfieyah, S.Pd
29	Erfan Sabani, S.Pd
30	Hayuningtyas PA, S.Pd
31	Elly Laeliah, S.Si
32	Anik Yulistin, S.Pd
33	Wahyu Wijayati, S.Pd
34	Farid Rosyidi, S.Pd
35	Kurtisita Warsita, S.Pd
36	Yeni Dwi Megasari, S.PsI
37	Janki Safitri, S.Pd
38	Saihun Atiq, S.Pd
39	Abdullah, S.Pd
40	Suharsono, S.Sn
41	Laghani Siompu, S. Ag

42	Agung Sedayu, S.Pd
43	Indah Dewi Saputri F, S.Pd
44	Tirta Primansyah HPS, S.Pd
45	Arif Hidayana, S.Pd
46	Maya Azmi Sundari, S.Pd
47	Arista
48	Aisyatus Solihah, S.Pd.
49	Dany Esa Darmawan H, S.Pd
50	Mohtar Diana, S.Pd
51	Desy Tri Puspitasari, S.Pd
52	Miqdad Afif, S.Pd.I
53	Khoirotul Fitriyah, S.Pd
54	Sofiatul Annisa, S.Pd
55	Irfana Apriliani, S.Pd
56	Ira Maya Oktaviani, S.Pd
57	Restu Wahyu SM
58	Rohma Huda S, S.Pd
59	Wahyu Wijayati, S.Pd
60	Pulung Waskitho, S.Pd



# **LAMPIRAN 6:**

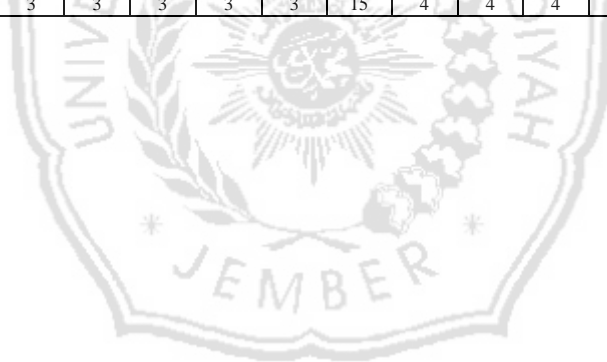
## **Rekapitulasi Kuesioner**



## Rekapitulasi Kuesioner

No.	IKLIM ORGANISASI						BUDAYA ORGANISASI							LINGKUNGAN KERJA							SEMANGAT KERJA					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y
1	4	4	4	4	5	4	25	3	5	3	3	4	18	4	4	4	3	4	5	24	3	3	5	3	3	17
2	5	5	5	5	5	5	30	5	4	4	5	5	23	5	5	5	5	5	5	30	5	4	5	5	3	22
3	4	4	4	4	5	4	25	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	3	4	5	4	4	20
4	4	4	4	5	5	4	26	4	5	3	4	4	20	4	4	5	5	5	4	27	3	3	3	3	3	15
5	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	3	3	17	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	3	3	19
6	5	5	5	4	4	5	28	4	4	3	4	4	19	4	4	5	5	4	4	26	4	3	4	4	4	19
7	5	5	4	5	5	5	29	4	4	4	5	4	21	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	5	21
8	4	5	4	4	4	4	25	3	3	4	4	4	18	4	4	4	3	5	5	25	3	3	4	4	4	18
9	5	5	5	5	4	4	28	4	4	5	5	3	21	3	4	3	3	3	4	20	5	3	3	5	2	18
10	5	5	5	4	5	4	28	4	5	5	4	4	22	4	4	4	3	4	4	23	4	3	3	4	4	18
11	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	5	5	29	4	4	4	4	4	20
12	4	5	5	5	5	5	29	4	3	5	3	4	19	4	4	3	5	5	4	25	4	4	3	3	4	18
13	5	5	5	5	5	5	30	4	3	4	4	4	19	5	5	5	4	5	5	29	4	4	4	4	4	20
14	4	4	3	5	4	4	24	3	3	4	4	4	18	4	4	3	4	4	4	23	5	4	3	4	4	20
15	4	4	4	4	5	4	25	3	3	4	4	4	18	5	5	4	4	5	4	27	4	5	3	5	5	22
16	4	4	4	4	4	4	24	2	4	5	4	4	19	4	4	4	4	4	4	24	4	5	3	5	4	21
17	4	4	4	4	4	4	24	4	5	4	4	5	22	4	4	4	2	4	5	23	4	5	3	4	5	21
18	4	4	4	3	5	5	25	3	3	4	4	4	18	4	4	3	3	4	5	23	3	3	3	5	5	19
19	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	15
20	4	4	4	3	4	4	23	4	5	4	4	3	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	4	5	20
21	4	5	5	4	5	4	27	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	5	5	26	4	4	3	4	5	20
22	4	4	4	3	4	5	24	3	3	3	4	3	16	3	4	4	3	3	4	21	3	3	3	4	5	18
23	4	4	4	3	3	4	22	4	3	3	4	3	17	4	4	4	3	4	5	24	4	3	3	4	3	17
24	4	4	4	3	4	4	23	4	3	3	3	3	16	4	4	3	3	4	5	23	4	5	3	4	5	21
25	4	5	4	4	5	4	26	4	5	4	3	4	20	4	5	4	4	5	5	27	5	5	4	4	5	23
26	4	4	4	3	4	5	24	3	4	4	3	5	19	4	4	5	3	4	4	24	3	5	4	3	5	20
27	5	5	5	4	4	4	27	3	3	4	3	4	17	4	5	4	4	4	4	25	3	4	4	3	5	19
28	4	4	5	3	5	5	26	3	3	5	3	3	17	4	4	4	3	4	4	23	3	4	4	3	5	19
29	5	5	4	5	4	4	27	3	5	5	4	3	20	5	4	4	4	5	5	27	3	5	4	3	5	20
30	4	4	4	3	4	4	23	3	3	4	5	3	18	4	5	4	3	4	4	24	3	3	4	3	4	17
31	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	3	3	19	4	4	4	3	4	5	24	5	4	4	3	4	20
32	4	5	5	4	5	5	28	5	4	3	4	3	19	4	4	4	5	5	4	26	5	5	3	3	4	20
33	4	5	5	3	4	5	26	3	5	4	4	3	19	4	4	4	3	5	5	25	3	5	5	3	4	20
34	5	5	5	4	4	4	27	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	3	5	23
35	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20
36	5	4	4	3	5	5	26	3	3	4	5	3	18	4	4	5	3	4	5	25	5	3	5	3	5	21
37	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	5	3	17	4	4	4	4	4	4	24	4	2	5	3	3	17

39	4	4	4	4	5	4	25	4	3	4	5	3	19	4	4	4	4	4	5	25	4	5	5	4	3	21
40	4	5	5	5	5	5	29	4	4	5	4	3	20	4	5	4	4	4	5	26	5	5	5	4	3	22
41	5	5	5	3	4	5	27	3	3	5	4	4	19	4	4	4	3	4	5	24	3	3	4	4	3	17
42	2	4	4	4	4	4	22	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	4	4	24	5	5	4	5	3	22
43	4	4	4	4	4	4	24	4	5	4	5	3	21	4	4	4	4	4	4	24	5	5	4	5	3	22
44	4	4	4	4	4	4	24	4	5	4	5	3	21	4	4	4	4	4	4	24	5	5	4	5	3	22
45	5	5	4	3	5	5	27	3	3	4	5	3	18	3	4	4	3	3	5	22	3	3	4	5	5	20
46	4	5	4	4	5	4	26	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	3	18
47	4	5	5	5	5	5	29	3	4	3	5	3	18	4	4	4	4	4	3	23	3	4	3	4	3	17
48	5	5	5	5	5	5	30	3	3	4	4	3	17	4	4	5	3	4	5	25	3	4	4	4	5	20
49	4	4	4	4	4	5	25	3	3	5	3	3	17	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	4	4	17
50	4	4	4	4	5	5	26	5	5	5	3	4	22	3	4	4	3	3	5	22	3	4	3	2	3	15
51	5	5	5	5	3	4	27	3	3	4	4	3	17	4	4	4	3	5	5	25	3	3	4	4	3	17
52	4	4	4	4	3	4	23	5	2	4	4	3	18	4	4	4	4	4	4	24	3	3	4	4	3	17
53	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	5	4	28	4	4	4	4	4	20
54	4	5	5	5	5	5	29	5	3	4	3	3	18	4	4	3	5	5	4	25	3	4	4	3	3	17
55	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	5	5	29	4	4	4	4	3	19
56	4	4	3	5	4	4	24	3	4	5	4	3	19	4	4	3	4	4	5	24	4	4	4	5	3	20
57	4	4	4	4	5	4	25	3	4	5	4	3	19	5	5	4	4	5	4	27	4	4	4	5	3	20
58	4	4	4	4	4	4	24	4	3	5	4	3	19	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	5	3	20
59	4	4	4	4	4	4	24	4	5	4	4	3	20	4	4	4	2	4	5	23	4	5	4	4	3	20
60	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	15



**LAMPIRAN 7:**  
**Hasil Output SPSS**  
**Version 20.00**



## UJI VALIDITAS

### A. IKILM ORGANISASI

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
X1.1 Pearson Correlation	1	.596**	.482**	.259*	.160	.336**	.673**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.046	.222	.009	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X1.2 Pearson Correlation	.596**	1	.744**	.430**	.323*	.417**	.840**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.012	.001	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X1.3 Pearson Correlation	.482**	.744**	1	.246	.290*	.497**	.769**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.058	.025	.000	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X1.4 Pearson Correlation	.259*	.430**	.246	1	.248	.054	.594**
Sig. (2-tailed)	.046	.001	.058		.056	.683	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X1.5 Pearson Correlation	.160	.323*	.290*	.248	1	.459**	.609**
Sig. (2-tailed)	.222	.012	.025	.056		.000	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X1.6 Pearson Correlation	.336**	.417**	.497**	.054	.459**	1	.638**
Sig. (2-tailed)	.009	.001	.000	.683	.000		.000
N	60	60	60	60	60	60	60



X1	Pearson							
	Correlation	.673**	.840**	.769**	.594**	.609**	.638**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## B. BUDAYA ORGANISASI

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
	Pearson Correlation	1	,225	-,064	-,037	,083	,494**
X2.1	Sig. (2-tailed)		,083	,628	,779	,526	,000
	N	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	,225	1	,072	,071	,210	,691**
X2.2	Sig. (2-tailed)	,083		,586	,588	,107	,000
	N	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	-,064	,072	1	,002	,065	,412**
X2.3	Sig. (2-tailed)	,628	,586		,988	,619	,001
	N	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	-,037	,071	,002	1	-,063	,391**
X2.4	Sig. (2-tailed)	,779	,588	,988		,632	,002
	N	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	,083	,210	,065	-,063	1	,481**
X2.5	Sig. (2-tailed)	,526	,107	,619	,632		,000
	N	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	,494**	,691**	,412**	,391**	,481**	1
X2	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,002	,000	
	N	60	60	60	60	60	60

### C. LINGKUNGAN KERJA

#### Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3
X3.1 Pearson Correlation	1	.637**	.446**	.379**	.771**	.133	.858**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.003	.000	.312	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X3.2 Pearson Correlation	.637**	1	.399**	.249	.462**	.159	.710**
Sig. (2-tailed)	.000		.002	.055	.000	.226	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X3.3 Pearson Correlation	.446**	.399**	1	.134	.278*	.136	.612**
Sig. (2-tailed)	.000	.002		.309	.032	.300	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X3.4 Pearson Correlation	.379**	.249	.134	1	.455**	-.375**	.551**
Sig. (2-tailed)	.003	.055	.309		.000	.003	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X3.5 Pearson Correlation	.771**	.462**	.278*	.455**	1	.180	.828**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.032	.000		.170	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X3.6 Pearson Correlation	.133	.159	.136	-.375**	.180	1	.279*
Sig. (2-tailed)	.312	.226	.300	.003	.170		.031
N	60	60	60	60	60	60	60
X3 Pearson Correlation	.858**	.710**	.612**	.551**	.828**	.279*	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.031	
N	60	60	60	60	60	60	60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3
X3.1 Pearson Correlation	1	.637**	.446**	.379**	.771**	.133	.858**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.003	.000	.312	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X3.2 Pearson Correlation	.637**	1	.399**	.249	.462**	.159	.710**
Sig. (2-tailed)	.000		.002	.055	.000	.226	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X3.3 Pearson Correlation	.446**	.399**	1	.134	.278*	.136	.612**
Sig. (2-tailed)	.000	.002		.309	.032	.300	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X3.4 Pearson Correlation	.379**	.249	.134	1	.455**	-.375**	.551**
Sig. (2-tailed)	.003	.055	.309		.000	.003	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X3.5 Pearson Correlation	.771**	.462**	.278*	.455**	1	.180	.828**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.032	.000		.170	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X3.6 Pearson Correlation	.133	.159	.136	-.375**	.180	1	.279*
Sig. (2-tailed)	.312	.226	.300	.003	.170		.031
N	60	60	60	60	60	60	60
X3 Pearson Correlation	.858**	.710**	.612**	.551**	.828**	.279*	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.031	
N	60	60	60	60	60	60	60

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed)

#### D. SEMANGAT KERJA

##### Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y
Y1	Pearson Correlation	1	,404**	,136	,310*	-,107	,657**
	Sig. (2-tailed)		,001	,299	,016	,417	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y2	Pearson Correlation	,404**	1	,102	,123	,205	,722**
	Sig. (2-tailed)	,001		,438	,349	,116	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y3	Pearson Correlation	,136	,102	1	-,106	-,138	,339**
	Sig. (2-tailed)	,299	,438		,420	,291	,008
	N	60	60	60	60	60	60
Y4	Pearson Correlation	,310*	,123	-,106	1	-,089	,475**
	Sig. (2-tailed)	,016	,349	,420		,497	,000
	N	60	60	60	60	60	60
Y5	Pearson Correlation	-,107	,205	-,138	-,089	1	,387**
	Sig. (2-tailed)	,417	,116	,291	,497		,002
	N	60	60	60	60	60	60
Y	Pearson Correlation	,657**	,722**	,339**	,475**	,387**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,008	,000	,002	
	N	60	60	60	60	60	60

## UJI RELIABILITAS

### A. IKLIM ORGANISASI

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	60	100,0

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,768	7

### B. BUDAYA ORGANISASI

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	60	100,0

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,660	6

### C. LINGKUNGAN KERJA

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
Total		60	100,0

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,748	7

### D. SEMANGAT KERJA

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
Total		60	100,0

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,675	6

## ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	95% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
	1 (Constant)	7.845	3.600				2.179	.034	.634	15.056		
X1	-.172	.122	-.196	1.406	.165	-.417	.073	.053	-.185	.164	.696	1.437
X2	.468	.141	.401	3.318	.002	.185	.751	.428	.405	.386	.924	1.082
X3	.284	.138	.287	2.051	.045	.007	.561	.282	.264	.239	.689	1.452

a. Dependent Variable: Y

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	57,194	3	19,065	5,980	.001 <sup>b</sup>
	Residual	178,539	56	3,188		
	Total	235,733	59			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.493 <sup>a</sup>	.243	.202	1.78555	.243	5.980	3	56	.001	1.669

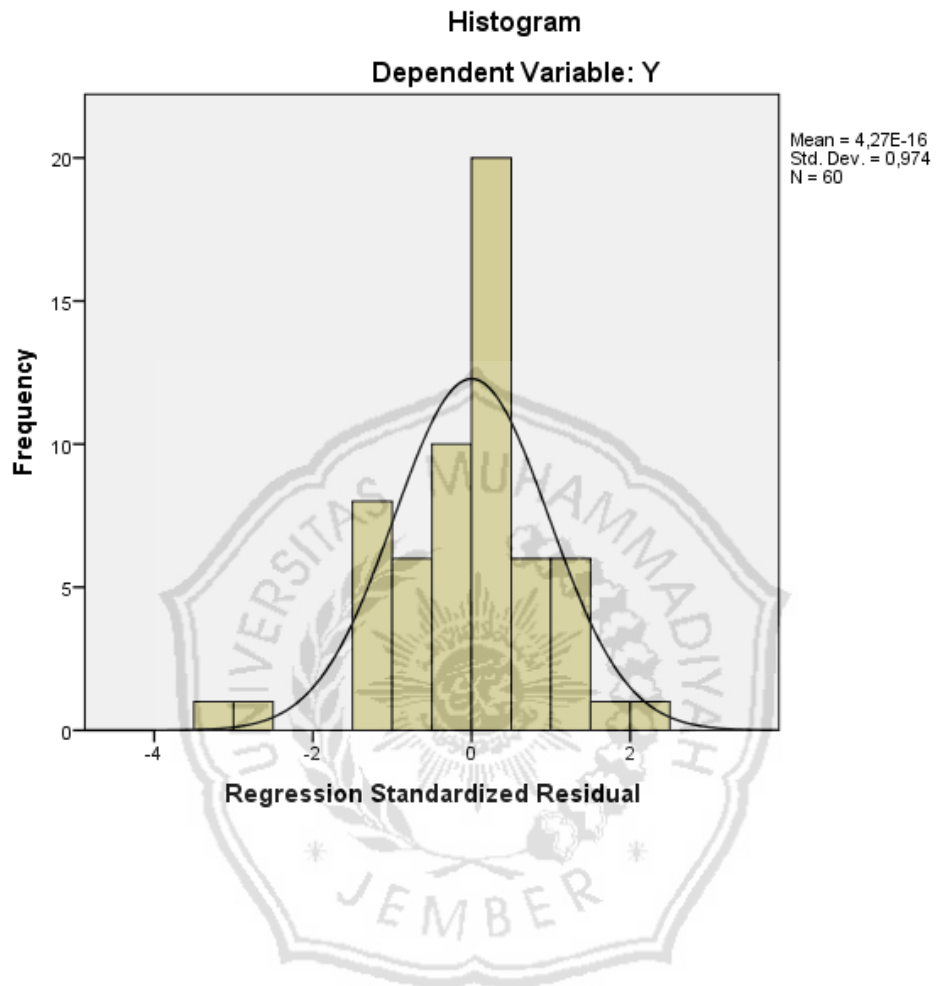
a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

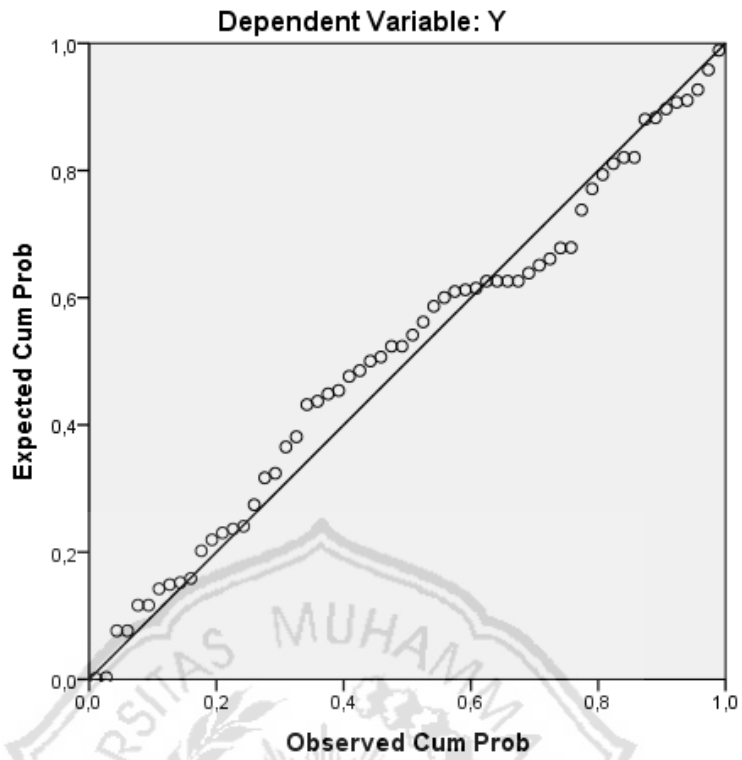


## UJI ASUMSI LKASIK

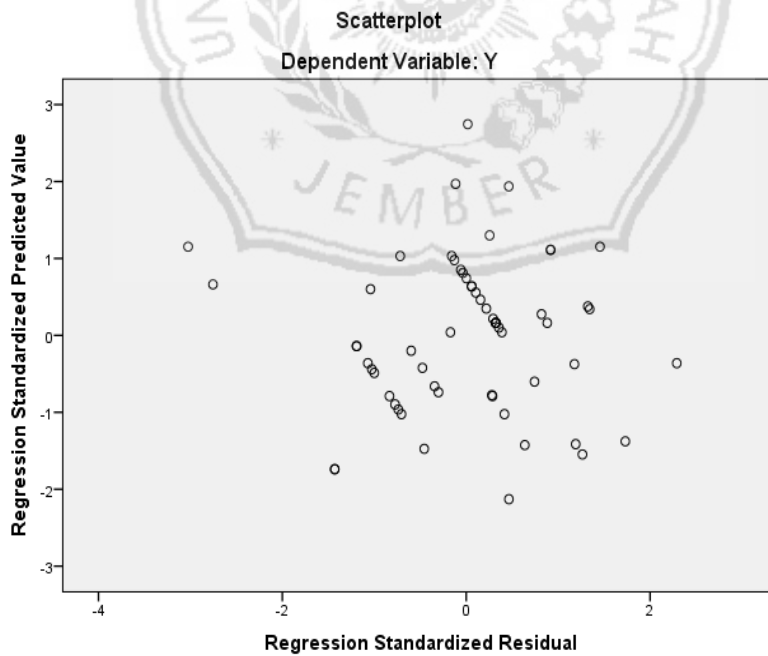
### A. Uji Normalitas



### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



### B. Uji Heteroskedastisitas



### C. Uji Linieritas

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Y * X1	60	100.0%	0	.0%	60	100.0%
Y * X2	60	100.0%	0	.0%	60	100.0%
Y * X3	60	100.0%	0	.0%	60	100.0%

**Y \* X1**

**Report**

Y

X1	Mean	N	Std. Deviation
22	19.5000	2	3.53553
23	18.7500	4	2.06155
24	19.4118	17	2.06334
25	19.2500	8	1.83225
26	18.7143	7	2.98408
27	19.4286	7	2.07020
28	18.7500	4	.95743
29	19.0000	5	2.34521
30	20.1667	6	.98319
Total	19.2667	60	1.99887

**ANOVA Table**

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X1	Between Groups	10.139	8	1.267	.287	.967
	Linearity	.651	1	.651	.147	.703
	Deviation from Linearity	9.489	7	1.356	.306	.948
	Within Groups	225.594	51	4.423		
	Total	235.733	59			

**Measures of Association**

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Y * X1	.053	.003	.207	.043

**Y \* X2**

**Report**

Y

X2	Mean	N	Std. Deviation
15	15.0000	2	.00000
16	19.5000	2	2.12132
17	18.1250	8	1.24642
18	18.5833	12	1.78164
19	19.9333	15	1.33452
20	19.9167	12	1.88092
21	20.7500	4	1.89297
22	19.0000	4	3.16228
23	22.0000	1	.
Total	19.2667	60	1.99887

**ANOVA Table**

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X2	Between Groups	80.842	8	10.105	3.327	.004
	Linearity	43.250	1	43.250	14.241	.000
	Deviation from Linearity	37.592	7	5.370	1.768	.114
	Within Groups	154.892	51	3.037		
	Total	235.733	59			

**Measures of Association**

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Y * X2	.428	.183	.586	.343

**Y \* X3**

**Report**

Y

X3	Mean	N	Std. Deviation
20	18.0000	1	.
21	18.0000	1	.
22	17.5000	2	3.53553
23	19.3750	8	1.40789
24	19.0000	24	2.24577
25	19.0000	9	1.58114
26	20.2500	4	1.25831
27	20.0000	5	3.08221
28	20.0000	1	.
29	19.6667	3	.57735
30	21.5000	2	.70711
Total	19.2667	60	1.99887

**ANOVA Table**

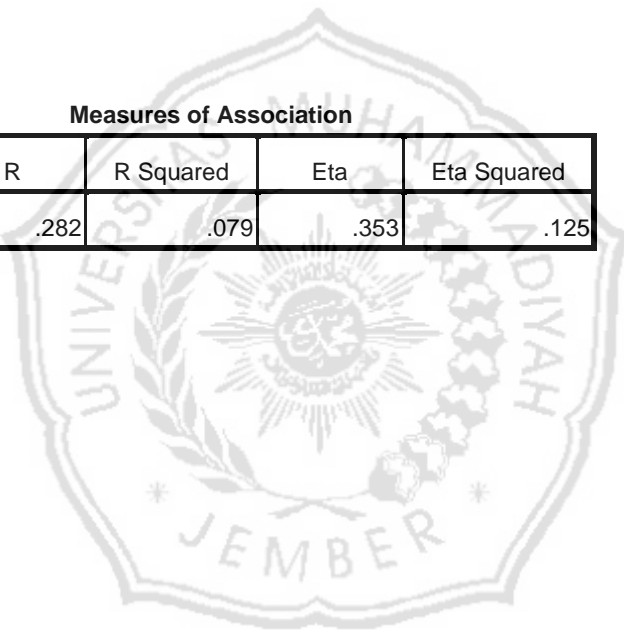
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X3	Between Groups	29.442	10	2.944	.699	.720
	Linearity	18.718	1	18.718	4.446	.040
	Deviation from Linearity	10.724	9	1.192	.283	.976
	Within Groups	206.292	49	4.210		

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X3	(Combined)	29.442	10	2.944	.699	.720
	Groups					
	Linearity	18.718	1	18.718	4.446	.040
	Deviation from Linearity	10.724	9	1.192	.283	.976
	Within Groups	206.292	49	4.210		
	Total	235.733	59			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Y * X3	.282	.079	.353	.125



# **LAMPIRAN 9:**

## **Dokumentasi Penelitian**







# **LAMPIRAN 9:**

# **Surat Pernyataan**

# **Penelitian**



## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BAGUS DZULHI YUDATAMA

NIM : 1310411004

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul “PENGARUH IKLIM ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA” adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya, sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan kebenarannya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember,

yang menyatakan,

BAGUS DZULHI YUDATAMA

NIM. 13.1041.1004



**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT**

**KERJA**

**(Studi kasus : SMA Muhammadiyah 3 Jember)**

**Oleh:**

**Bagus Dzulhi Yudatama  
NIM. 13.1041.1004**

**Pembimbing:**

**Dosen Pembimbing Utama : Seno Sumowo. SE, MM**

**Dosen Pembimbing Pendamping : Drs. Hisyam Zaini**

## PENGESAHAN

Skripsi berjudul: PENGARUH IKLIM ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA Telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :

Tanggal :

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dra. Nurul Qomariah, MM

NPK

Anggota 1,

Seno Sumowo, SE. MM

NPK

Anggota 2,

Drs. Hisyam Zaini

NPK

Mengesahkan :

Dekan,

Dr. Arik Susbiyani, SE. M.Si

NPK 01 09 289

Ketua Jurusan,

Drs. Anwar, M.Sc

NPK 85 03 125

## PERSEMBAHAN

Atas Rahmat dan Karunia Allah Swt,dan dukungan banyak pihak sehingga karya tulis ini dapat diselesaikan walau mesti dalam waktu yang cukup lama karena sesuatu hal. Skripsi ini Saya Persembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku tercinta (H. Syaifuddin Zuhri dan Masri'ah), yang telah membesarkanku dengan penuh kasih sayang serta atas pengorbanannya selama ini yang tak kenal lelah. Do'a yang selalu mereka panjatkan untuk mengiringi dalam setiap langkahku dan keberhasilanku.
2. Keluarga besarku yang telah memberikan do'a dan dorongan sehingga aku dapat menjadi seperti sekarang ini.
3. Sahabat tercinta dan tersayang, terima kasih buat kalian yang selalu memberikan do'a, motivasi, dan bantuan. Terutama untuk keluarga PPT, kawan-kawan Jesters, dulur-dulur Vinjer, dulur vjar plat P dan Probolinggo, dan vjar di nusantara Nurul Umam, M. Idham Kholid, Moh. Ulil Albab, Teman-temanku seperjuangan di Fakultas Ekonomi khususnya Manajemen angkatan 2013 terima kasih atas kebersamaan, dukungan, semangat yang tinggi yang telah diberikan, serta bantuan yang sangat banyak buatku.
4. Almamaterku tercinta, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

## MOTTO

Barang siapa bersungguh - sungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri

(QS : Al - Ankabut (29) : 6)

.....Allah akan meninggikan derajat orang - orang yang beriman di antara kamu dan orang - orang yang memiliki ilmu pengetahuan.....

(Al - Mujadillah 58 : 11)

