

LAMPIRAN 1: KUESIONER PENELITIAN



PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TIRTA INVESTAMA DC RUNGKUT

Kepada:

Yth. Karyawan PT. Tirta Investama DC Rungkut

Di tempat

Dengan hormat,

Berkaitan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul “Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tirta Investama DC Rungkut” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Jember, maka dengan ini saya mengharapkan bantuan saudara untuk mengisi daftar Pernyataan yang saya sertakan di bawah ini.

Agar memperoleh masukan yang berarti, saya berharap kuesioner ini diisi dengan keadaan yang sebenarnya. Semua sumber dan data yang diperoleh dijamin kerahasiaannya.

Atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan banyak terimakasih.

Hormat saya,

Bambang Sudyono
NIM. 1410412005

Petunjuk Pengisian:

Berilah tanda chek list (√) pada jawaban yang dipilih.

1. Pendapat anda sangat setuju (SS)
2. Pendapat anda setuju (S)
3. Kurang setuju (KS)
4. Tidak setuju (TS)
5. Sangat tidak setuju (STS)

Identitas responden

1. Usia :
2. Jenis Kelamin :
3. Pendidikan Terakhir :
4. Lama Bekerja :

Petunujuk pengisian Kuesioner :

1. Berilah tanda *check list* (√) pada kolom yang tersedia.
2. Jawaban Bapak/Ibu akan kerahasiaannya dan tidak akan berpengaruh terhadap karir saudara Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
3. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
4. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (√) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.
5. Alternatif jawaban yang tersedia memiliki 5 (lima) kemungkinan dengan skala :

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

TS = Tidak Setuju (2)

KS = Kurang Setuju (3)

S = Setuju (4)

SS = Sangat Setuju (5)

1. Motivasi (X₁)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Anda mempunyai kemauan untuk bekerja					
2	Anda rela bekerja sampai waktu ditentukan					
3	Anda memiliki kewajiban untuk bekerja dengan baik					
4	Anda memiliki keahlian khusus					
5	Anda Memiliki rasa tanggung jawab					

2. Kompensasi (X₂)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Anda diberikan gaji yang cukup oleh perusahaan					
2	Anda diberikan insentif untuk kerja lembur					
3	Anda diberikan upah jika ada tugas tambahan					
4	Anda diberikan keringanan dengan cara menanggung setengah dari premi					
5	Anda diberikan asuransi oleh perusahaan					

3. Komitmen (X3)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Anda ingin tetap tinggal (bekerja) di perusahaan, tidak ingin pindah.					
2	Anda bersedia kerja tambahan, kerja lembur untuk menyelesaikan tugas.					
3	Anda menjaga kerahasiaan perusahaan.					
4	Anda mempromosikan, membanggakan perusahaan kepada orang lain atau masyarakat.					
5	Anda mentaati peraturan walaupun tanpa pengawasan.					
6	Anda rela mengorbankan tujuan atau kepentingan pribadi untuk mencapai tujuan perusahaan.					
7	Anda menggunakan dan atau membeli produk (jasa) yang dihasilkan oleh perusahaan.					
8	Anda memberikan saran-saran perbaikan.					
9	Anda mentaati perintah.					
10	Anda menjaga hak-milik perusahaan.					
11	Anda menggunakan kebijakan cuti atau ijin dengan sebenar-benarnya.					
12	Anda membantu karyawan lainnya.					

4. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Anda mampu bekerja dengan baik dan disiplin					
2	Anda mampu menyelesaikan tugas sesuai target perusahaan					
3	Anda mampu menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu					
4	Anda selalu bekerja dengan efektif					
5	Anda mampu mengerjakan tugas masing – masing tanpa meminta bantuan kepada rekan kerja					

LAMPIRAN 2: REKAPITULASI KUESIONER

NO	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	b	L	SMA	b
2	d	L	SMA	c
3	b	L	S1	b
4	d	L	SMA	c
5	b	L	S1	b
6	d	L	SMA	c
7	d	L	SMA	c
8	b	L	Diploma	e
9	d	P	SMA	c
10	d	P	SMA	c
11	d	P	SMA	c
12	d	P	SMA	c
13	d	P	SMA	c
14	b	P	S1	b
15	a	P	SMA	a
16	d	L	SMA	c
17	d	P	SMA	c
18	e	L	SMA	c
19	d	L	SMA	c
20	d	P	SMA	c
21	e	P	SMA	c
22	d	P	SMA	c
23	b	P	S1	b
24	c	P	S1	b
25	d	P	SMA	c
26	e	L	SMA	c
27	d	L	SMA	c
28	d	P	SMA	c
29	d	P	SMA	c
30	d	P	SMA	c
31	d	L	SMA	c
32	e	L	SMA	c
33	d	L	SMA	c
34	b	P	S1	a
35	b	L	S1	a
36	a	P	SMA	a
37	a	L	SMA	a
38	b	P	SMA	a
39	c	L	SMA	b
40	b	P	SMA	d
41	d	P	SMA	c
42	c	P	SMA	b
43	b	P	S1	a
44	e	P	SMA	c
45	c	L	S1	b

46	e	P	SMA	c
47	e	P	SMA	c
48	e	P	SMA	c
49	a	P	SMA	a
50	d	P	SMA	c
51	c	P	Diploma	a
52	b	P	S1	a
53	e	P	SMA	c
54	c	P	SMA	b
55	b	P	SMA	a
56	e	P	SMA	c
57	d	P	SMA	c
58	b	P	SMA	a
59	b	P	SMA	a
60	b	L	S1	a
61	d	P	SMA	c
62	a	P	SMA	a
63	b	P	S1	a
64	c	P	SMA	b
65	c	P	S1	b
66	e	L	SMA	c
67	d	L	SMA	c

Sumber: Data primer yang diolah 2018

Identitas responden

Umur

- a. 20 – 25 tahun
- b. 26 – 30 tahun
- c. 31 – 35 tahun
- d. 36 – 40 tahun
- e. > 40 tahun

Lama Bekerja

- a. 1 –5 tahun
- b. 6 – 10 tahun
- c. > 10 tahun

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y
1	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59	5	5	5	5	5	25
2	5	4	2	2	4	17	3	4	4	4	4	19	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	39	4	4	3	3	3	17
3	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	3	4	19	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	49	5	4	4	4	4	21
5	4	3	3	3	4	17	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	50	5	4	4	4	4	21
6	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	51	4	4	4	5	5	22
8	4	5	5	4	5	23	4	4	5	5	5	23	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	52	4	5	4	5	5	23
9	5	4	4	4	5	22	5	5	4	4	4	22	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	52	5	4	4	4	4	21
10	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	58	5	5	5	5	4	24
11	4	5	5	4	5	23	4	5	4	5	5	23	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	55	5	4	4	5	5	23
12	4	4	3	3	4	18	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	44	4	4	4	4	5	21
13	5	4	4	4	5	22	5	5	5	5	4	24	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49	5	5	5	5	4	24
14	5	4	4	4	5	22	5	4	4	4	4	21	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	52	5	4	4	4	4	21
15	4	4	3	3	5	19	5	4	4	4	5	22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	2	18	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	2	18	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59	5	5	5	5	4	24
18	4	4	4	3	4	19	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	58	5	5	5	5	4	24
19	4	4	5	5	4	22	5	5	5	5	5	25	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	57	4	5	5	5	5	24
20	4	4	5	5	4	22	5	5	4	4	4	22	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	53	4	4	5	5	4	22
21	5	4	4	4	5	22	4	4	4	4	5	21	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	54	5	4	4	4	5	22
22	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	52	4	4	4	4	5	21
23	4	4	4	4	3	19	5	5	5	5	4	24	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	3	4	19	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	50	4	4	4	5	4	21
25	5	4	4	4	5	22	4	4	4	4	5	21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59	5	5	5	5	5	25
26	5	4	5	4	5	23	4	4	5	5	5	23	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	55	5	4	4	5	5	23
27	4	4	4	4	4	20	2	3	4	4	4	17	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49	4	4	4	4	4	20
28	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	58	5	5	5	5	4	24
29	5	4	4	4	4	21	3	3	4	4	4	18	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49	4	4	4	4	4	20
30	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47	4	4	4	4	5	21
31	4	4	4	3	5	20	5	4	4	4	5	22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	5	21
32	5	5	5	5	4	24	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	51	5	5	5	5	4	24
33	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	3	19	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	52	4	4	5	4	4	21
34	5	5	5	5	4	24	5	5	4	5	4	23	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	52	5	4	5	5	5	24
35	5	5	5	4	4	23	5	4	4	5	5	23	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	52	5	4	5	5	5	24
36	5	5	4	4	5	23	4	4	5	5	5	23	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	57	5	5	5	4	4	23	
37	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	53	4	5	5	4	4	22	
38	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	50	4	4	4	5	5	22
39	5	5	5	4	4	23	5	5	5	4	5	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	51	5	5	5	5	5	25
40	4	5	5	5	4	23	5	4	4	5	5	23	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	46	4	5	5	4	4	22
41	4	4	4	5	4	21	4	4	4	5	5	22	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	49	4	4	5	5	5	23
42	3	3	3	4	4	17	4	4	4	3	3	18	3	3	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	49	4	4	4	4	4	20
43	3	3	3	3	3	15	3	3	3	4	3	16	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	5	47	3	3	4	4	4	18	
44	4	5	4	4	4	21	5	4	4	4	4	21	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	54	5	5	5	4	4	23	
45	4	5	4	4	4	21	5	5	4	4	4	22	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	55	4	5	4	4	4	21	

46	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	5	21	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	5	5	51	4	4	4	4	4	20
47	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	55	5	5	5	5	5	25	
48	4	4	5	5	5	23	5	5	4	4	5	23	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	55	5	5	5	4	4	23	
49	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	53	4	4	4	5	5	22	
50	4	4	4	5	5	22	5	5	5	4	4	23	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	55	4	5	5	4	4	22	
51	5	5	4	4	4	22	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	55	5	5	5	5	5	25	
52	3	4	4	4	4	19	3	4	4	4	3	18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	51	4	4	4	4	4	20	
53	4	5	5	5	4	23	5	4	5	5	4	23	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	54	4	4	5	5	5	23	
54	3	4	4	4	4	19	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	52	4	4	3	4	4	19	
55	4	4	4	5	5	22	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	52	5	5	4	4	4	22	
56	5	5	4	4	4	22	4	4	4	5	5	22	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	53	4	4	5	5	5	23	
57	4	5	5	5	5	24	5	4	4	5	5	23	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	52	5	5	5	5	5	25	
58	5	4	4	4	4	21	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50	4	4	4	4	4	20	
59	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	5	21	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	52	5	5	4	5	5	24	
60	3	3	3	4	4	17	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	48	4	4	4	4	4	20
61	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	5	21	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	50	4	4	5	5	5	23	
62	5	5	5	4	4	23	5	4	4	5	4	22	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	54	4	4	5	5	5	23	
63	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	5	21	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	55	4	4	5	5	5	23	
64	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	55	5	5	5	5	5	25	
65	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	53	4	4	4	5	5	22		
66	4	4	4	5	5	22	4	4	5	5	4	22	5	5	5	5	3	3	4	4	4	4	5	52	4	5	5	5	5	24	
67	5	5	5	4	4	23	5	4	4	5	5	23	4	5	5	5	4	3	3	3	5	5	5	52	5	5	5	4	4	23	

LAMPIRAN 3: FREKUENSI PERNYATAAN RESPONDEN

1. Usia

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	a	5	7.5	7.5	7.5
	b	17	25.4	25.4	32.8
	c	8	11.9	11.9	44.8
	d	26	38.8	38.8	83.6
	e	11	16.4	16.4	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

2. Jenis Kelamin

JenisKelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	L	23	34.3	34.3	34.3
	P	44	65.7	65.7	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

3. Pendidikan Terakhir

PendidikanTerakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	2	3.0	3.0	3.0
	S1	13	19.4	19.4	22.4
	SMA	52	77.6	77.6	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

4. Lama Bekerja

LamaBekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	a	16	23.9	23.9	23.9
	b	12	17.9	17.9	41.8
	c	37	55.2	55.2	97.0
	d	1	1.5	1.5	98.5
	e	1	1.5	1.5	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

1. Motivasi

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5
N	Valid	67	67	67	67	67
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.30	4.27	4.19	4.07	4.25

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	9.0	9.0	9.0
	4	35	52.2	52.2	61.2
	5	26	38.8	38.8	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	6.0	6.0	6.0
	4	41	61.2	61.2	67.2
	5	22	32.8	32.8	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.5	1.5	1.5
	3	6	9.0	9.0	10.4
	4	39	58.2	58.2	68.7
	5	21	31.3	31.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.5	1.5	1.5
	3	10	14.9	14.9	16.4
	4	39	58.2	58.2	74.6
	5	17	25.4	25.4	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.0	3.0	3.0
	3	3	4.5	4.5	7.5
	4	38	56.7	56.7	64.2
	5	24	35.8	35.8	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

2. Kompensasi

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
N	Valid	67	67	67	67	67
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.37	4.27	4.30	4.36	4.34

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.5	1.5	1.5
	3	4	6.0	6.0	7.5
	4	31	46.3	46.3	53.7
	5	31	46.3	46.3	100.0
Total		67	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	4.5	4.5	4.5
	4	43	64.2	64.2	68.7
	5	21	31.3	31.3	100.0
Total		67	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.5	1.5	1.5
	4	45	67.2	67.2	68.7
	5	21	31.3	31.3	100.0
Total		67	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	4.5	4.5	4.5
	4	37	55.2	55.2	59.7
	5	27	40.3	40.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	9.0	9.0	9.0
	4	32	47.8	47.8	56.7
	5	29	43.3	43.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

3. Komitmen

Statistics

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7
N	Valid	67	67	67	67	67	67	67
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.36	4.34	4.39	4.34	4.30	4.19	4.23

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.0	3.0	3.0
	4	39	58.2	58.2	61.2
	5	26	38.8	38.8	100.0
Total		67	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	4.5	4.5	4.5
	4	38	56.7	56.7	61.2
	5	26	38.8	38.8	100.0
Total		67	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.0	3.0	3.0
	4	37	55.2	55.2	58.2
	5	28	41.8	41.8	100.0
Total		67	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.0	3.0	3.0
	4	40	59.7	59.7	62.7
	5	25	37.3	37.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	6.0	6.0	6.0
	4	39	58.2	58.2	64.2
	5	24	35.8	35.8	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	7.5	7.5	7.5
	4	44	65.7	65.7	73.1
	5	18	26.9	26.9	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.0	3.0	3.0
	4	46	68.7	68.7	71.6
	5	19	28.4	28.4	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	4.5	4.5	4.5
	4	42	62.7	62.7	67.2
	5	22	32.8	32.8	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X3.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	4.5	4.5	4.5
	4	40	59.7	59.7	64.2
	5	24	35.8	35.8	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X3.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.0	3.0	3.0
	4	38	56.7	56.7	59.7
	5	27	40.3	40.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X3.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	4.5	4.5	4.5
	4	35	52.2	52.2	56.7
	5	29	43.3	43.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X3.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.0	3.0	3.0
	4	40	59.7	59.7	62.7
	5	25	37.3	37.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

4. Kinerja Karyawan

Statistics

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
N	Valid	67	67	67	67	67
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.40	4.37	4.45	4.48	4.43

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.5	1.5	1.5
	4	38	56.7	56.7	58.2
	5	28	41.8	41.8	100.0
Total		67	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.5	1.5	1.5
	4	40	59.7	59.7	61.2
	5	26	38.8	38.8	100.0
Total		67	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.0	3.0	3.0
	4	33	49.3	49.3	52.2
	5	32	47.8	47.8	100.0
Total		67	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.5	1.5	1.5
	4	33	49.3	49.3	50.7
	5	33	49.3	49.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.5	1.5	1.5
	4	36	53.7	53.7	55.2
	5	30	44.8	44.8	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

LAMPIRAN 4: HASIL UJI VALIDITAS

1. Motivasi

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.453**	.298*	.089	.139	.567**
	Sig. (2-tailed)		.000	.014	.475	.262	.000
	N	67	67	67	67	67	67
X1.2	Pearson Correlation	.453**	1	.713**	.419**	.135	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.277	.000
	N	67	67	67	67	67	67
X1.3	Pearson Correlation	.298*	.713**	1	.678**	.159	.834**
	Sig. (2-tailed)	.014	.000		.000	.199	.000
	N	67	67	67	67	67	67
X1.4	Pearson Correlation	.089	.419**	.678**	1	.220	.720**
	Sig. (2-tailed)	.475	.000	.000		.074	.000
	N	67	67	67	67	67	67
X1.5	Pearson Correlation	.139	.135	.159	.220	1	.504**
	Sig. (2-tailed)	.262	.277	.199	.074		.000
	N	67	67	67	67	67	67
X1	Pearson Correlation	.567**	.778**	.834**	.720**	.504**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Kompensasi

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.725**	.437**	.359**	.191	.791**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.003	.121	.000
	N	67	67	67	67	67	67
X2.2	Pearson Correlation	.725**	1	.606**	.324**	.080	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.008	.520	.000
	N	67	67	67	67	67	67
X2.3	Pearson Correlation	.437**	.606**	1	.477**	.102	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.410	.000
	N	67	67	67	67	67	67
X2.4	Pearson Correlation	.359**	.324**	.477**	1	.322**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.003	.008	.000		.008	.000
	N	67	67	67	67	67	67
X2.5	Pearson Correlation	.191	.080	.102	.322**	1	.516**
	Sig. (2-tailed)	.121	.520	.410	.008		.000
	N	67	67	67	67	67	67
X2	Pearson Correlation	.791**	.769**	.715**	.703**	.516**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X3.9	Pearson Correlation	.225	.279*	.340**	.091	.223	.143	.307*	.302*	1	.208	.088	.040	.481**
	Sig. (2-tailed)	.067	.022	.005	.465	.070	.248	.011	.013		.092	.481	.748	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X3.10	Pearson Correlation	.207	.119	.167	.176	.314**	.306*	.147	.148	.208	1	.303*	.176	.486**
	Sig. (2-tailed)	.093	.339	.178	.154	.010	.012	.236	.231	.092		.013	.154	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X3.11	Pearson Correlation	.227	.236	.187	.199	.193	.187	.021	.175	.088	.303*	1	.639**	.518**
	Sig. (2-tailed)	.064	.055	.129	.106	.118	.130	.866	.157	.481	.013		.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X3.12	Pearson Correlation	.143	.155	.158	.215	.202	.027	.065	.180	.040	.176	.639**	1	.446**
	Sig. (2-tailed)	.247	.212	.203	.081	.102	.827	.600	.146	.748	.154	.000		.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X3	Pearson Correlation	.609**	.662**	.670**	.613**	.660**	.561**	.528**	.511**	.481**	.486**	.518**	.446**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Kinerja Karyawan

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.555**	.358**	.277*	.072	.644**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.023	.563	.000
	N	67	67	67	67	67	67
Y.2	Pearson Correlation	.555**	1	.567**	.278*	.010	.688**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.023	.936	.000
	N	67	67	67	67	67	67
Y.3	Pearson Correlation	.358**	.567**	1	.544**	.257*	.788**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.000	.035	.000
	N	67	67	67	67	67	67
Y.4	Pearson Correlation	.277*	.278*	.544**	1	.654**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.023	.023	.000		.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67
Y.5	Pearson Correlation	.072	.010	.257*	.654**	1	.572**
	Sig. (2-tailed)	.563	.936	.035	.000		.000
	N	67	67	67	67	67	67
Y	Pearson Correlation	.644**	.688**	.788**	.792**	.572**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 5: HASIL UJI RELIABILITAS

1. Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.704	5

2. Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.728	5

3. Komitmen

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.804	12

4. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.737	5

LAMPIRAN 6: HASIL UJI UJI REGRESI, UJI ASUMSI KLASIK DAN UJI HIPOTESIS

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS BCOV R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2 X3
  /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
  /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) .
  
```

Regression

		Notes	
Output Created			17-SEP-2018 02:01:17
Comments			
Input	Active Dataset	DataSet1	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		67
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.	
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS BCOV R ANOVA COLLIN TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 X3 /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED) /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID).	
Resources	Processor Time		00:00:00.55
	Elapsed Time		00:00:00.85
	Memory Required	2596 bytes	
	Additional Memory Required for Residual Plots	896 bytes	

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.870 ^a	.757	.745	.938

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	172.418	3	57.473	65.388	.000 ^b
	Residual	55.373	63	.879		
	Total	227.791	66			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.180	1.689		.106	.916		
	X1	.289	.071	.339	4.063	.000	.555	1.802
	X2	.341	.076	.372	4.513	.000	.568	1.761
	X3	.164	.038	.327	4.304	.000	.669	1.495

a. Dependent Variable: Y

Coefficient Correlations^a

Model			X3	X2	X1
1	Correlations	X3	1.000	-.275	-.310
		X2	-.275	1.000	-.482
		X1	-.310	-.482	1.000
	Covariances	X3	.001	-.001	-.001
		X2	-.001	.006	-.003
		X1	-.001	-.003	.005

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	X1	X2	X3
1	1	3.988	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.006	26.455	.33	.42	.07	.05
	3	.003	33.766	.02	.50	.92	.02
	4	.002	41.522	.65	.08	.01	.93

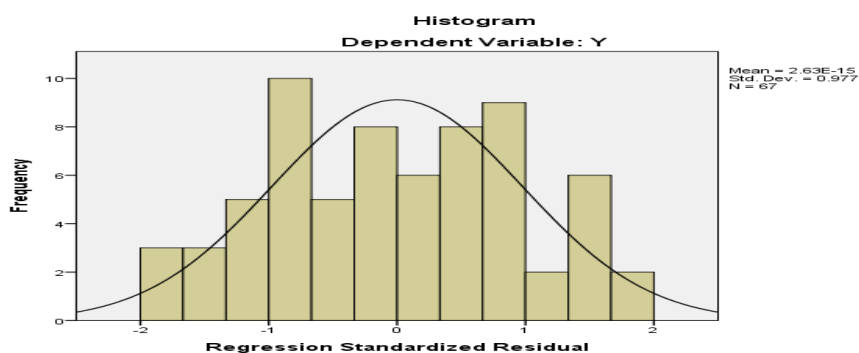
a. Dependent Variable: Y

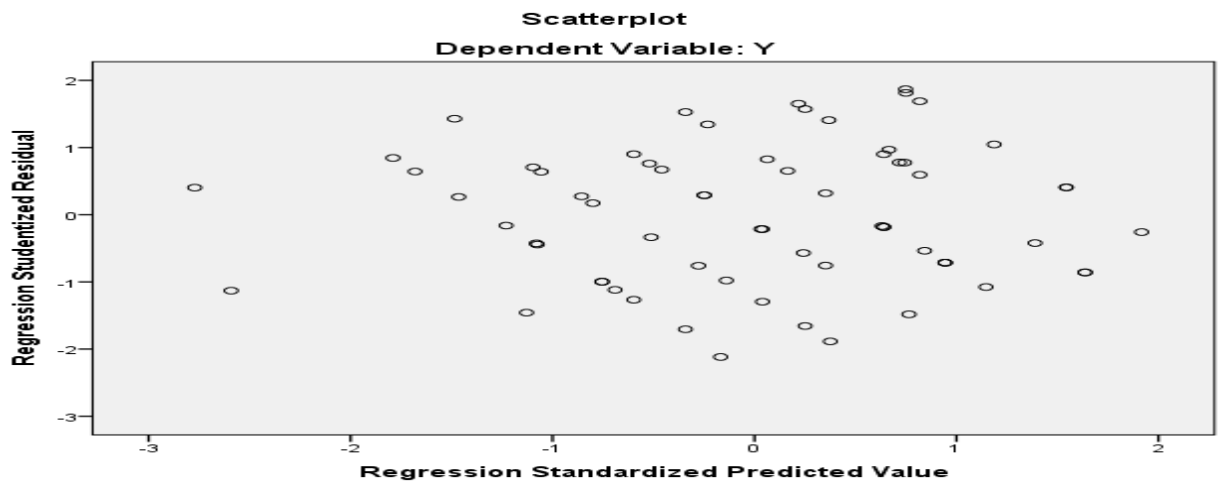
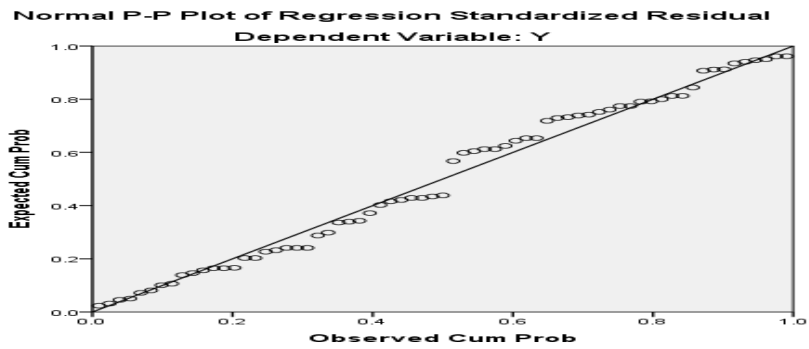
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	17.65	25.23	22.13	1.616	67
Std. Predicted Value	-2.772	1.917	.000	1.000	67
Standard Error of Predicted Value	.124	.463	.217	.074	67
Adjusted Predicted Value	17.59	25.25	22.13	1.609	67
Residual	-1.863	1.657	.000	.916	67
Std. Residual	-1.987	1.767	.000	.977	67
Stud. Residual	-2.118	1.868	.003	1.007	67
Deleted Residual	-2.116	1.851	.006	.975	67
Stud. Deleted Residual	-2.180	1.906	.003	1.017	67
Mahal. Distance	.169	15.120	2.955	2.920	67
Cook's Distance	.000	.152	.016	.026	67
Centered Leverage Value	.003	.229	.045	.044	67

a. Dependent Variable: Y

Charts





One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		67
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.91596338
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.078
	Negative	-.081
Test Statistic		.081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

**LAMPIRAN 9: TABEL R *PRODUCT MOMENT*, TABEL DISTRIBUSI F,
DAN TABEL DISTRIBUSI T**

Tabel r product Moment (Sig = 0,05)							
df	r	df	r	df	r	df	r
1	0.9969	26	0.3739	51	0.2706	76	0.2227
2	0.9500	27	0.3673	52	0.2681	77	0.2213
3	0.8783	28	0.3610	53	0.2656	78	0.2199
4	0.8114	29	0.3550	54	0.2632	79	0.2165
5	0.7545	30	0.3494	55	0.2609	80	0.2162
6	0.7067	31	0.3440	56	0.2586	81	0.2159
7	0.6664	32	0.3388	57	0.2564	82	0.2146
8	0.6319	33	0.3388	58	0.2542	83	0.2133
9	0.6021	34	0.3291	59	0.2521	84	0.2120
10	0.5760	35	0.3246	60	0.2500	85	0.2108
11	0.5529	36	0.3202	61	0.2480	86	0.2096
12	0.5324	37	0.3160	62	0.2461	87	0.2084
13	0.5140	38	0.3120	63	0.2441	88	0.2072
14	0.4973	39	0.3081	64	0.2423	89	0.2061
15	0.4821	40	0.3044	65	0.2404	90	0.2050
16	0.4683	41	0.3008	66	0.2387	91	0.2039
17	0.4555	42	0.2973	67	0.2369	92	0.2028
18	0.4438	43	0.2940	68	0.2352	93	0.2018
19	0.4329	44	0.2907	69	0.2335	94	0.2006
20	0.4227	45	0.2876	70	0.2319	95	0.1996
21	0.4132	46	0.2845	71	0.2303	96	0.1986
22	0.4044	47	0.2816	72	0.2287	97	0.1975
23	0.3961	48	0.2787	73	0.2272	98	0.1966
24	0.3882	49	0.2759	74	0.2257	99	0.1956
25	0.3809	50	0.2732	75	0.2242	100	0.1946

Sumber: Data primer yang diolah 2018

Tabel Distribusi t			
Df	0,1	0,05	0,025
1	3.0777	6.3138	12.7062
2	1.8856	2.9200	4.3027
3	1.6377	2.3534	3.1824
4	1.5332	2.1318	2.7764
5	1.4759	2.0150	2.5706
6	1.4398	1.9432	2.4469
7	1.4149	1.8946	2.3646
8	1.3968	1.8595	2.3060
9	1.3830	1.8331	2.2622
10	1.3722	1.8125	2.2281
11	1.3634	1.7959	2.2010
12	1.3562	1.7823	2.1788
13	1.3502	1.7709	2.1604
14	1.3450	1.7613	2.1448
15	1.3406	1.7531	2.1314
16	1.3368	1.7459	2.1199
17	1.3334	1.7396	2.1098
18	1.3304	1.7341	2.1009
19	1.3277	1.7291	2.0930
20	1.3253	1.7247	2.0860
21	1.3232	1.7207	2.0796
22	1.3212	1.7171	2.0739
23	1.3195	1.7139	2.0687
24	1.3178	1.7109	2.0639
25	1.3163	1.7081	2.0595
26	1.3150	1.7056	2.0555
27	1.3137	1.7033	2.0518
28	1.3125	1.7011	2.0484
29	1.3114	1.6991	2.0452
30	1.3104	1.6973	2.0423
31	1.3095	1.6955	2.0395
32	1.3086	1.6939	2.0369
33	1.3077	1.6924	2.0345
34	1.3070	1.6909	2.0322
35	1.3062	1.6896	2.0301
36	1.3055	1.6883	2.0281
37	1.3049	1.6871	2.0262
38	1.3042	1.6860	2.0244
39	1.3036	1.6849	2.0227
40	1.3031	1.6839	2.0211
41	1.3025	1.6829	2.0195
42	1.3020	1.6820	2.0181
43	1.3016	1.6811	2.0167
44	1.3011	1.6802	2.0154
45	1.3006	1.6794	2.0141
46	1.3002	1.6787	2.0129
47	1.2998	1.6779	2.0117
48	1.2994	1.6772	2.0106
49	1.2991	1.6766	2.0096

50	1.2987	1.6759	2.0086
51	1.2984	1.6753	2.0076
52	1.2980	1.6747	2.0066
53	1.2977	1.6741	2.0057
54	1.2974	1.6736	2.0049
55	1.2971	1.6730	2.0040
56	1.2969	1.6725	2.0032
57	1.2966	1.6720	2.0025
58	1.2963	1.6716	2.0017
59	1.2961	1.6711	2.0010
60	1.2958	1.6706	2.0003
61	1.2956	1.6702	1.9996
62	1.2954	1.6698	1.9990
63	1.2951	1.6694	1.9983
64	1.2949	1.6690	1.9977
65	1.2947	1.6686	1.9971
66	1.2945	1.6683	1.9966
67	1.2943	1.6679	1.9960
68	1.2941	1.6676	1.9955
69	1.2939	1.6672	1.9949
70	1.2938	1.6669	1.9944
71	1.2936	1.6666	1.9939
72	1.2934	1.6663	1.9935
73	1.2933	1.6660	1.9930
74	1.2931	1.6657	1.9925
75	1.2929	1.6654	1.9921
76	1.2928	1.6652	1.9917
77	1.2926	1.6649	1.9913
78	1.2925	1.6646	1.9908
79	1.2924	1.6644	1.9905
80	1.2922	1.6641	1.9901
81	1.2921	1.6639	1.9897
82	1.2920	1.6636	1.9893
83	1.2918	1.6634	1.9890
84	1.2917	1.6632	1.9886
85	1.2916	1.6630	1.9883
86	1.2915	1.6628	1.9879
87	1.2914	1.6626	1.9876
88	1.2912	1.6624	1.9873
89	1.2911	1.6622	1.987
90	1.291	1.662	1.9867
91	1.2909	1.6618	1.9864
92	1.2908	1.6616	1.9861
93	1.2907	1.6614	1.9858
94	1.2906	1.6612	1.9855
95	1.2905	1.6611	1.9853
96	1.2904	1.6609	1.985
97	1.2903	1.6607	1.9847
98	1.2902	1.6606	1.9845
99	1.2902	1.6604	1.9842
100	1.2901	1.6602	1.984

Sumber: Data primer yang diolah 2018

ABSTRAK

Kompensasi dan motivasi sangat penting dalam meningkatkan kinerja pegawai. Kompensasi menjadi pendorong seseorang melaksanakan suatu kegiatan guna mendapatkan hasil yang terbaik, motivasi kerja pegawai perlu dibangkitkan agar pegawai dapat melaksanakan kinerja yang terbaik, sebaliknya karyawan yang tidak mempunyai motivasi yang tinggi dalam melakukan pekerjaannya akan sulit untuk bekerja dengan baik dan cenderung tidak bertanggung jawab sekalipun karyawan tersebut memiliki kemampuan operasional yang baik. Apabila motivasi kerja dari para pegawai bisa dibangun, maka para pegawai dapat memiliki kinerja yang lebih baik di dalam organisasi atau perusahaan. Penelitian berjudul Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Di Apotek Berkah. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pemberian kompensasi yang diterima karyawan, mengetahui tingkat motivasi kerja karyawan dan kinerja karyawan serta untuk mengetahui pengaruh pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Apotek Berkah. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif dengan teknik pengumpulan data melalui studi lapangan, dan kepustakaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tanggapan responden mengenai pemberian kompensasi yang diberikan Apotek Berkah dinilai baik, karena nilai rata-rata keseluruhan pernyataan adalah sebesar 4,07 berada pada interval 3,40 4,19. Walau demikian masih terdapat beberapa faktor yang perlu diperhatikan. Tanggapan responden mengenai motivasi adalah sebesar 4,06 artinya motivasi karyawan Apotek Berkah dinilai tinggi, karena nilai rata-rata keseluruhan pernyataan adalah sebesar 4,06 berada pada interval 3,40 4,19. Walau demikian masih terdapat beberapa faktor yang perlu diperhatikan karena memiliki nilai di bawah rata-rata. Tanggapan responden mengenai kinerja dinilai baik, yang memiliki nilai sebesar 4.03, karena nilai rata-rata berada pada interval 3,40 4,19. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja di Apotek Berkah, berdasarkan hasil koefisien korelasi berganda (R) adalah sebesar 0,863. Hal ini menunjukkan keeratan hubungan sangat kuat, Kinerja pada Apotek Berkah dipengaruhi oleh Kompensasi dan Motivasi penjualan sebesar 74,5%, sedangkan sisanya dapat disebabkan oleh pengaruh faktor-faktor lain seperti pendidikan dan latihan. Hasil uji hipotesis secara simultan menunjukkan F hitung lebih besar dari Ftabel sehingga menunjukkan pengaruh yang signifikan, dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi dan motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kurniadi 2012.

ABSTRAK

Fitri Rahmadani (2017), Nim: 28133049, Judul penelitian ini adalah “Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Fawas Jaya Medan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating.” Di bawah bimbingan pembimbing Skripsi I Bapak Dr. Muhammad Yafiz, M.Ag. dan Pembimbing Skripsi II Nur Ahmadi Bi Rahmani, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta menganalisis pengaruh dari kompensasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan lama kerja sebagai variabel moderating. Adapun metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada karyawan tetap yang bekerja pada CV. Fawas Jaya Medan, yang berjumlah 75 sampel. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Data tersebut diolah dengan menggunakan *software* SPSS 21.0. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil analisis yang digunakan, maka dapat diketahui bahwa variabel Independen yaitu Kompensasi (X1), Motivasi Kerja (X2) dan Kepuasan Kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap variabel Dependen yaitu Kinerja Karyawan (Y), dan variabel Moderating yaitu Lama Kerja berhasil memoderasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan variabel Lama Kerja tidak berhasil memoderasi Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dengan melihat persamaan regresi yang telah diperoleh yaitu: $Kinerja\ Karyawan = 2,280\ Kompensasi + 2,030\ Motivasi\ Kerja + 2,107\ Kepuasan\ Kerja - 1,457\ Kompen_Lamker + 2,658\ Mot_Lamker - 1,621\ Kep_Lamker$. Dari hasil penelitian juga diketahui bahwa nilai koefisien determinasi dengan Lama Kerja sebagai variabel moderating diperoleh $R^2 = 0,526\%$. Dari hasil tersebut mengindikasikan bahwa 52,6% Kinerja Karyawan dapat dijelaskan oleh variabel bebas dan variabel moderating yang diteliti dalam penelitian ini dan sisanya 47,4% dijelaskan oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Moderated Regression Analysis*, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Lama Kerja, Kinerja Karyawan

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN DAERAH AIR
MINUM
(PDAM) SURAKARTA**

Agiel Puji Damayanti, Susilaningsih, Sri Sumaryati

*Pendidikan Ekonomi-BKK Akuntansi, FKIP Universitas Sebelas Maret
Surakarta, 57126, Indonesia
Tugtugaskul03@yahoo.co.id

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Surakarta. Penelitian ini merupakan penelitian diskriptif kuantitatif. Penelitian dilakukan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta dengan populasi seluruh karyawan yang berjumlah 413 karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 41 karyawan diambil dengan menggunakan teknik *Proportionate Stratified Random Sampling*. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner dan dokumentasi. Uji validitas dan reliabilitas data menggunakan formula korelasi *product moment* dari *pearson* dan *cronbach's alpha*. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis bivariat (korelasi *product moment pearson* dan analisis regresi linier sederhana) dan analisis multivariat (analisis regresi linier berganda). Berdasarkan hasil analisis data dapat diambil simpulan, (1) ada pengaruh yang signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan PDAM Surakarta, (2) ada pengaruh yang signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Surakarta, dan (3) ada pengaruh yang signifikan kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Surakarta.

Kata Kunci: Kompensasi, motivasi Kerja, dan kinerja

ABSTRACT

The objectives of this research are to investigate the effect of the work compensation and work motivation on the work performance of the employees of the Regional Water Company of Surakarta. This research used the descriptive quantitative method. It was conducted at the Regional Water Company of Surakarta. The population of the research was 413 employees of the company. The samples of the research consisted of 41 employees. The samples were taken by using the proportionate stratified random sampling technique. The data of the research were gathered through questionnaire and documentation. The validity and reliability of the data were tested by using Pearson's product moment formula and Cronbach's alpha formula respectively. They were then analyzed by using bivariate analysis technique (Pearson's product moment correlation, and simple linear regression analysis) and multivariate analysis technique (multiple linear regression analysis). The results of the research are as follows: (1) there is a significant effect of the work compensation on the work performance of the employees of the Regional Water Company of Surakarta; (2) there is a significant effect of the work motivation on the work performance of the employees of the Regional Water Company of Surakarta; and (3) there is a simultaneously significant effect of the work compensation and work motivation on the work performance of the employees of the Regional Water Company of Surakarta.

Keywords: *Work compensation, work motivation, and work performance.*

Abstrak

Kompensasi penting bagi karyawan sebagai individu karena besarnya kompensasi mencerminkan ukuran nilai karya mereka di antara karyawan itu sendiri, keluarga dan masyarakat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan terhadap 89 responden perawat pada RSI Dinoyo Malang. Variabel bebas terdiri atas kompensasi dan motivasi, dan variabel terikat adalah kinerja perawat. Pembuktian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi berganda menggunakan software SPSS versi 20. Kompensasi ($r^2=0,256$) dan motivasi kerja ($r^2=0,320$) berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat. Penelitian ini menyimpulkan bahwa kompensasi dan motivasi adalah faktor penentu kinerja perawat. Peranan motivasi kerja adalah lebih kuat dibandingkan dengan kompensasi.

Kata kunci: *kompensasi, motivasi, kinerja, perawat, rumah sakit*

Ramadhan 2015