



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI GURU DAN  
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA GURU  
SMAN 1 TANGGUL JEMBER**

**SKRIPSI**

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)  
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi**

**Oleh:**

**Bayu Hendro Priyono  
NIM 1410411019**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
JUNI, 2018**

## PENGESAHAN

Skripsi berjudul; Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Guru dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Guru SMAN 1 Tanggul Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Sabtu

Tanggal : 2 Juni 2018

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

**Drs. Anwar, MSc**  
**NPK 85 03 125**

Anggota 1,

Anggota 2,

**Dr. Nurul Qomariah, MM**  
**NPK 06 03 426**

**Pawestri Winahyu, SPsi., MM**  
**NPK 198220526 1 1703 800**

Mengesahkan:

Dekan,

Ketua Jurusan,

**Dr. Arik Susbiyani, MSi**  
**NPK 01 09 289**

**Drs. Anwar, MSc**  
**NPK 85 03 125**

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Guru dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Guru SMAN 1 Tanggul Jember".

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

- a. Dr, Arik Susbiyani, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- b. Drs. Anwar, MSc, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- c. Dr. Nurul Qomariah, MM, selaku dosen pembimbing I dan Pawestri Winahyu, SPsi., MM, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
- d. Drs. Anwar, MSc, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
- e. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
- f. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terimakasih untuk

segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.

- g. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
- h. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2014 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
- i. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, Juni 2018

Penyusun

Bayu Hendro Priyono

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	8
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	10
2.1 Tinjauan Teori .....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.2 Perilaku Organisasi .....	13
2.1.3 Kinerja Guru .....	14
2.1.4 Gaya Kepemimpinan .....	18
2.1.5 Motivasi Kerja .....	22
2.1.6 Lingkungan Kerja Fisik .....	26
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	30
2.2.1 Persamaan dengan Penelitian Terdahulu .....	33
2.2.2 Perbedaan dengan Penelitian Terdahulu .....	33
2.3 Kerangka Konseptual .....	33
2.4 Hipotesis Penelitian .....	34
2.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Persuasif terhadap Kinerja Guru .....	35
2.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru ..	36
2.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Guru .....	36

<b>BAB 3 METODE PENELITIAN</b> .....	38
3.1 Identifikasi Variabel .....	38
3.2 Definisi Operasional Variabel .....	38
3.2.1 Gaya Kepemimpinan Persuasif (X1) .....	39
3.2.2 Motivasi Kerja (X2) .....	39
3.2.3 Lingkungan Kerja Fisik (X3) .....	40
3.2.4 Kinerja Karyawan (Y) .....	40
3.3 Desain Penelitian .....	41
3.4 Populasi dan Sampel .....	41
3.4.1 Populasi .....	41
3.4.2 Sampel .....	42
3.5 Jenis dan Sumber Data .....	42
3.5.1 Jenis Data .....	42
3.5.2 Sumber Data .....	42
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	43
3.7 Teknik Analisis Data .....	44
3.7.1 Statistik Deskriptif .....	44
3.7.2 Uji Instrumen Data .....	45
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	46
3.7.4 Uji Asumsi Klasik .....	47
3.7.5 Uji Hipotesis .....	48
 <b>BAB 4 HASIL DAN PENBAHASAN</b> .....	 50
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	50
4.1.1 Letak Geografis SMAN 1 Tanggul .....	50
4.1.2 Sejarah Singkat Berdirinya SMAN 1 Tanggul .....	50
4.1.3 Visi, Misi, dan Tujuan SMAN 1 Tanggul .....	51
4.1.4 Program-program yang di laksanakan SMAN 1 Tanggul .....	53
4.1.5 Daftar guru dan pegawai di SMAN 1 Tanggul .....	56
4.1.6 Daftar Siswa di SMAN 1 Tanggul .....	57
4.1.7 Sarana dan Prasarana SMAN 1 Tanggul .....	58
4.2 Hasil Analisis Statistik Deskriptif .....	58
4.2.1 Deskripsi Statistik Responden .....	58
4.2.2 Deskriptif Variabel Penelitian .....	61
4.3 Hasil Analisis Data .....	67
4.3.1 Pengujian Instrumen Data .....	67
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....	69
4.3.3 Pengujian Asumsi Klasik .....	71
4.3.4 Pengujian Hipotesis .....	73
4.3.5 Koefisien Determinasi .....	75
4.4 Pembahasan .....	76

4.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru .....	76
4.4.2 Pengaruh Motivasi Guru terhadap Kinerja Guru ...	77
4.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Guru .....	78
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>79</b>
5.1 Kesimpulan .....	79
5.2 Saran .....	79
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>81</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Perbandingan Jumlah Absensi Selama Satu Tahun 3 Periode Terakhir .....	5
Tabel 1.2: Presensi Guru Periode Desember 2016 – November 2017 .....	5
Tabel 1.3: Penilaian Kinerja Guru (PKG) Per 16 Desember 2016 .	7
Tabel 2.1: Penelitian Terdahulu .....	32
Tabel 4.1: Jumlah Kuesioner .....	59
Tabel 4.2: Responden Menurut Usia .....	59
Tabel 4.3: Responden Menurut Jenis Kelamin .....	59
Tabel 4.4: Responden Menurut Tingkat Pendidikan .....	60
Tabel 4.5: Responden Menurut Lama Bekerja .....	60
Tabel 4.6: Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Gaya Kepemimpinan .....	61
Tabel 4.7: Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Motivasi Guru .....	63
Tabel 4.8: Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Lingkungan Kerja Fisik .....	64
Tabel 4.9: Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Kinerja Guru .....	66
Tabel 4.10: Hasil Pengujian Validitas .....	68
Tabel 4.11: Hasil Pengujian Reliabilitas .....	69
Tabel 4.12: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	69
Tabel 4.13: Hasil Uji Multikolinearitas .....	72
Tabel 4.14: Hasil Uji F .....	74
Tabel 4.15: Hasil Uji t .....	74
Tabel 4.16: Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	75



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Kerangka Konsep Penelitian .....	34
Gambar 4.1: Struktur Organisasi Penanggung Jawab Program SMAN 1 Tanggul .....	57
Gambar 4.2: Hasil Uji Normalitas .....	71
Gambar 4.3: Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	73



## DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : Pengantar Kuesioner
- LAMPIRAN 2 : Petunjuk Pengisian Kuesioner
- LAMPIRAN 3 : Kuesioner Penelitian
- LAMPIRAN 4 : Rekapitulasi Kuesioner
- LAMPIRAN 5 : Frekuensi Pernyataan Responden
- LAMPIRAN 6 : Hasil Uji Validitas
- LAMPIRAN 7 : Hasil Uji Reliabilitas
- LAMPIRAN 8 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis
- LAMPIRAN 9 : Tabel  
r Product Moment, Tabel Distribusi F, dan Tabel Distribusi t

