



**PENGARUH PENDIDIKAN, FASILITAS DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
DI PTPN XII KEBUN SUMBER TENGAH SILO KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu
Syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
Dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

Mohammad Hanipul

NIM. 1410411130

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2018**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mohammad Hanipul
Nim :1410411130
Prodi : Menejemen/S1

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah ini berupa skripsi yang berjudul PENGARUH PENDIDIKAN, FASILITAS DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PTPN XII KEBUN SUMBER TENGAH SILO KABUPATEN JEMBER Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keesahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember,
Yang menyatakan,

Mohammad Hanipul
Nim:14.1041.1130

SKRIPSI



**PENGARUH PENDIDIKAN, FASILITAS DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
DI PTPN XII KEBUN SUMBER TENGAH SILO KABUPATEN JEMBER**

Oleh:

**Mohammad Hanipul
NIM. 1410411130**

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Bayu Wijyantini, SE, MM

Dosen Pembimbing kedua : Nur Saidah, SE, MM

PENGESAHAN

Skripsi berjudul Pengaruh Pendidikan, Fasilitas Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PTPN XII Kebun Sumber Tengah Silo Kabupaten Jember telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :

Tanggal :

Tempat : Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Jember

Tim penguji

Maheni Ika Sari, SE, MM

NPK:197708112005012000

Anggota 1,

Anggota 2,

Bayu Wijayantini, SE, MM.

NPK:10 09 061

Nur Saidah, SE, MM.

NPK:15 09 637

MENGESAHKAN

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan

Dr. Arik Susbiyani SE, M.Si

NPK:0109289

Drs.Anwar, M.Sc

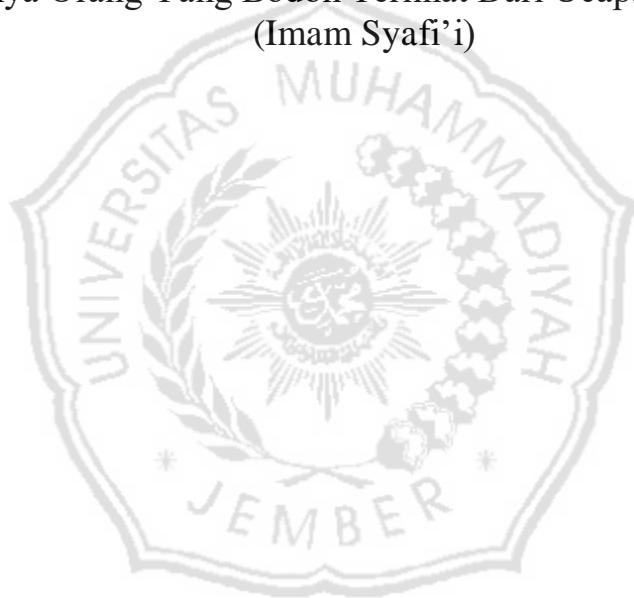
NPK:8503125

MOTTO

Tidak Ada Kesuksesan Melainkan Dengan Pertolongan Allah Swt.
(Q.S. Huud: 88)

“Barang Siapa Keluar Untuk Mencari Ilmu Maka Dia Berada Dijalan
Allah”
(HR. Turmudzi)

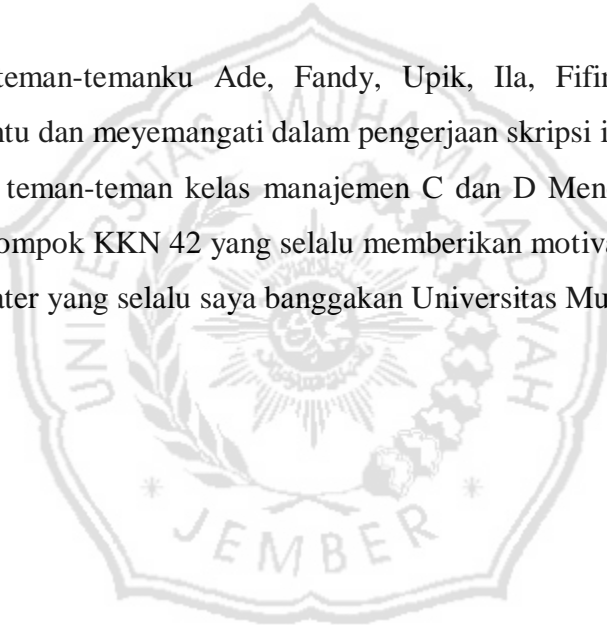
“ Marahnya Orang Yang Mulia Bisa Terlihat Dari Sikapnya, Dan
Marahnya Orang Yang Bodoh Terlihat Dari Ucapan Lisannya ”
(Imam Syafi’i)



PERSEMBAHAN

Berkat rahmad dan hidayah dari Allah SWT yang maha pengasih dan maha penyayang, skripsi ini dipersembahkan kepada:

1. Kedua orang tua saya, yang telah membimbing, menyayangi dan mendoakan saya hingga saat ini.
2. Untuk Lisa Nur Dianti yang telah membantu dan menyemangati hingga saat ini.
3. Untuk teman-temanku Ade, Fandy, Upik, Ila, Fifin, Candra yang telah membantu dan menyemangati dalam pengerjaan skripsi ini.
4. Seluruh teman-teman kelas manajemen C dan D Manajemen angkatan 2014 dan Kelompok KKN 42 yang selalu memberikan motivasi.
5. Almamater yang selalu saya banggakan Universitas Muhammadiyah Jember.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Pengaruh pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di PTPN XII Kebun Sumber Tengah Silo Kabupaten Jember. (2) Pengaruh fasilitas terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di PTPN XII Kebun Sumber Tengah Silo Kabupaten Jember. (3) Pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di PTPN XII Kebun Sumber Tengah Silo Kabupaten Jember. (4) Pengaruh pendidikan, fasilitas dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di PTPN XII Kebun Sumber Tengah Silo Kabupaten Jember.

Hasil penelitian dengan taraf 0,05 (5%) menunjukkan bahwa: (1) Pendidikan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan t hitung sebesar 2,553 dan nilai signifikansi hitung 0,013. (2) Fasilitas berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan t hitung sebesar 2,393 dan nilai signifikansi hitung 0,019. (3) Pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan t hitung sebesar 2,944 dan nilai signifikansi hitung sebesar 0,004. Koefisien determinasi R^2 sebesar 0,463 dapat diartikan bahwa 46,3% produktivitas kerja karyawan bagian produksi PTPN XII Kebun Sumber Tengah Silo Kabupaten Jember dipengaruhi oleh variabel pendidikan, fasilitas, dan pengalaman kerja Sedangkan yang sebesar 53,7% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : pendidikan, fasilitas, pengalaman kerja, produktivitas kerja

ABSTRACT

This study aims to determine (1) the effect of education on the work productivity of employees in the production section at PTPN XII Kebun Sumber Tengah Silo District Jember. (2) The effect of the facility on the work productivity of the production part employees in PTPN XII Kebun Sumber Tengah Silo District Jember. (3) The influence of work experience on the work productivity of production employees at PTPN XII Kebun Sumber Tengah Silo District Jember. (4) The influence of education, facilities and work experience on the productivity of employees in the production section at PTPN XII Kebun Sumber Tengah Silo District Jember.

The results of the study with a significance level of 0.05 (5%) showed that: (1) Education had a significant effect on work productivity with tcount of 2.553 and a significance value of 0.013. (2) Facilities have a significant effect on work productivity with tcount 2,393 and a significance value of 0,019. (3) Work experience has a significant effect on work productivity with t count of 2.944 and a significance value of 0.004. The coefficient of determination R² of 0.463 can mean that 46.3% of the work productivity of production employees of PTPN XII Kebun Sumber Tengah Silo District Jember is influenced by education, facilities, and work experience variables, while 53.7% is influenced by other variables outside this research.

Keywords: education, facilities, work experience, work productivity

KATA PENGANTAR

Saya mengucapkan puji syukur kehadirat ALLAH SWT karena hanya dengan Rahmat, Taufik dan Hidayah-nya, sehingga dapat menyelesaikan Tugas Akhir/Skripsi dengan judul “PENGARUH PENDIDIKAN, FASILITAS DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PTPN XII KEBUN SUMBER TENGAH SILO KABUPATEN JEMBER” dapat diselesaikan dengan baik sebagai mana persyaratan Fakultas untuk menyusun Skripsi dalam rangka menyelesaikan Laporan Tugas Akhir (LTA) Program studi Ilmu Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulisan Tugas Akhir/Skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik materi, moral, maupun spiritual. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Arik Subiyanti, SE., Msi selaku dekan Fakultas Ilmu Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember dan Drs Anwar M.Sc. selaku ketua kaprodi manajemen yang telah mengijinkan penulis untuk melakukan penelitian ini di fakultas ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Bayu Wijayantini, SE., MM, selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan tekun dan sabar dalam penyusunan penulisan Skripsi ini.
3. Nur Saidah, SE., MM selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan tekun dan sabar dalam penyusunan penulisan Skripsi ini.
4. Maheni Ika Sari, SE., MM, Selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh karyawan PTPN XII Kebun Sumber Tengah yang telah meluangkan waktunya untuk tersusunnya skripsi ini.

6. Kedua orang tua dan seluruh keluarga yang telah memberikan dorongan dan do'a untuk keberhasilan ini;
7. Kedua orang tua Lisa (bapak dan ibuk) yang telah memberikan dorongan dan do'a atas keberhasilan ini.
8. Lisa Nur Dianti yang selalu mendukung, memberikan semangat, dan membantu menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua saudara-saudaraku yang telah senantiasa tulus dan ikhlas membantu dan memberikan motivasi demi kesuksesan studi penelitian ini.
10. Geng Bertiga (Ade, Fandy, Hanif) yang selalu setia kemanapun dan selalu memberikan semangat:
11. Rekan-rekan Mahasiswa Program Studi Manajemen angkatan 2014, dan seluruh sahabat-sahabatku dan semua pihak yang tidak bisa disebutkan namanya terima kasih telah atas bantuan, dukungan semangat dan kerja samanya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna untuk itu saran dan kritik demi perbaikan sangat penulis harapkan. Dan semoga skripsi ini bermanfaat khususnya bagi penulis dan pembaca.

Jember ,

Penulis

DAFTAR ISI

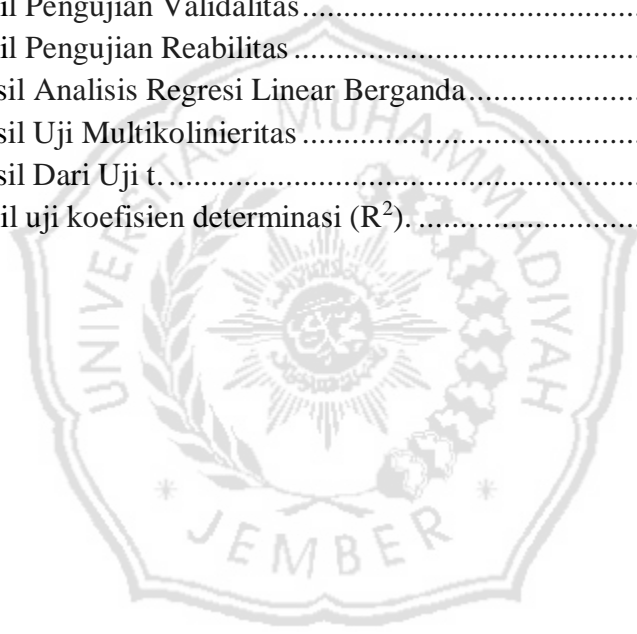
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Manajemen sumber daya manusia	8
2.1.1 pengertian Manajemen sumber daya manusia	8
2.1.2 Peran dan Fungsi Manajemen sumber daya manusia.....	8
2.1.3 Tujuan Manajemen Manajemen sumber daya manusia	9
2.2 Produktivitas kerja	10
2.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja	10
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi produktivitas kerja	11
2.2.3 Pengukuran Produktivitas Kerja.	16
2.2.4 manfaat pengukuran Produktivitas Kerja.	18
2.2.5 indikator produktivitas kerja.....	20
2.3 Pendidikan.	20
2.3.1 Pengertian Pendidikan.	20
2.3.2 Jalur Pendidikan.	21
2.3.3. Jenis Pendidikan.	22
2.3.4 Jenjang Pendidikan.....	23
2.3.5 Fungsi Pendidikan.	24
2.4 fasilitas.	25

2.4.1 Pengertian fasilitas.	25
2.5 pengalaman Kerja.	26
2.5.1 Pengertian Pengalaman Kerja.	26
2.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	27
2.6 Penelitian Terdahulu.	28
2.7 Kerangka Konseptual.	30
2.8 Hipotesis.	31
2.8.1 pengaruh pendidikan terhadap produktivitas Kerja.	31
2.8.2 pengaruh Fasilitas terhadap produktivitas kerja.	31
2.8.3 pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja. ...	32
BAB 3 METODE PENELITIAN	33
3.1 Desain Penelitian	33
3.2 Variable Penelitian.....	33
3.2.1 Variabel Independen/Bebas	33
3.2.2 Variabel Dependen/Terikat.....	33
3.3 Definisi operasional variable	34
3.3.1 Pendidikan.	34
3.3.2 Fasilitas.....	34
3.3.3 Pengalaman Kerja.	34
3.3.4 Produktivitas Kerja.....	35
3.4 Jenis Data.....	35
3.5 Populasi dan Sampel penelitian	36
3.6 Teknik pengumpulan data	36
3.6.1 Kuisisioner	36
3.6.2 Dokumentasi.	36
3.6.3 Wawancara.....	36
3.6.4 Studi Pustaka.....	37
3.7 Instrumen penelitian.....	37
3.8 Teknik Analisis Data.....	38
3.8.1 Uji Instrumen Data.....	38
3.8.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	39
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	40
3.8.4 Uji Hipotesis	41
3.8.5 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	42
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	43
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	43

4.1.2 Ruang lingkup bidang usaha.....	44
4.1.3 Struktur Organisasi.....	45
4.1.4 Job Description.	47
4.2 Hasil Analisis Data	49
4.2.1 Statistik Deskriptif Data	49
4.2.1.1 Jenis Kelamin	49
4.2.1.2 Usia	49
4.2.1.3 Pendidikan dan Masa Kerja.....	50
4.3 Analisis Deskriptif Jawaban Responden	51
4.3.1 Pendidikan	51
4.3.2 Fasilitas.....	52
4.3.3 Pengalaman Kerja	53
4.3.4 Produktivitas kerja	54
4.4 Uji Instrumen Data.....	54
4.4.1 Pengujian Validitas	54
4.4.2 Pengujian Reliabilitas.....	56
4.5 analisis regresi linier berganda	56
4.6 Pengujian Asumsi klasik.	58
4.6.1 Pengujian Normalitas	58
4.6.2 pengujian multikolinieritas.	59
4.6.3 Pengujian Heteroskedastisitas.....	60
4.7 Uji Hipotesis	61
4.7.1 Uji T	61
4.8 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	62
4.9 Pembahasan	63
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil produksi karet di PTPN XII Kebun Sumber Tengah	4
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	49
Tabel 4.2 Usia.....	49
Tabel 4.3 Pendidikan dan masa kerja responden.....	50
Tabel 4.4 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Pendidikan.....	51
Tabel 4.5 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Fasilitas.	52
Tabel 4.6 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Pengalaman Kerja...	53
Tabel 4.7 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Produktivitas Kerja.	54
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validalitas.....	55
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Reabilitas	56
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	59
Tabel 4.12 Hasil Dari Uji t.	61
Tabel 4.13 hasil uji koefisien determinasi (R^2).	62



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	46
Gambar 4.2 Uji Normalitas	58
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	60



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuisisioner
- Lampiran 2 : Tabulasi Data
- Lampiran 3 : Frekuensi Pernyataan Responden
- Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5 : Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda, Uji Asumsi Klasik, Uji Hipotesis
- Lampiran 7 : Dokumentasi

