

## ABSTRAK

Penelitian mengenai kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan studi pada Kantor Kecamatan Kencong Kabupaten Jember. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kompensasi dan disiplin kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada Kantor Kecamatan Kencong Kabupaten Jember. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 38 responden dengan menggunakan teknik sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuisisioner. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data, uji validitas, dan analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji multikolonieritas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas), dan uji hipotesis (uji t, koefisien determinasi). Dari hasil analisis disimpulkan bahwa kompensasi dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Kantor Kecamatan Kencong Kabupaten Jember.

Kata kunci :kompensasi, disiplin kerja, produktivitas kerja karyawan



## **ABSTRACT**

*Research on the influence of Compensation and Discipline work on Employee Productivity at Kencong District Office, Jember. The purpose of this study was to Compensation and Discipline work partially and on Employee Productivity at Kencong District Office, Jember. The samples used in this study were 38 respondents using census techniques. Data collections mhetods used in this study using questionnaires. The analysis insludes ata test instruments, test the validity and multiple linear regression analysis, the classical assumption test (multicoloniarity test, normality test, and heteroskidastitiy test), and hypotesis tes (t test, determination coefficient). From the results of data analysis can be concluded that the Compensation and Discipline work, partial, positive and significant and iimpact on Employee Productivity Kencong District Office Jember*

*Keywords : compensation, disciplinework, employee productivity*

