



**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN  
PADA STUDI KASUS KARYAWAN KECAMATAN  
KENCONG KABUPATEN JEMBER**

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana  
Manajemen

**Oleh:**

**Muhamad Pria Aji Pratama**

**Nim 1410411026**

**Fakultas Ekonomi**

**Universitas Muhamadiyah Jember**

**2018**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhamad Pria Aji Pratama

NIM : 141041126

Prodi : Ekonomi/Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA STUDI KASUS KANTOR KECAMATAN KENCONG KABUPATEN JEMBER adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya, sesuai sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 16 Juli 2018

Yang menyatakan,

Muhamad Pria Aji Pratama

NIM 14.10.41.10.26



**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN  
PADA STUDI KASUS KARYAWAN KECAMATAN  
KENCONG KABUPATEN JEMBER**



**Oleh:  
Muhamad Pria Aji Pratama  
Nim 1410411026**

**Pembimbing :**

**Dosen Pembimbing Utama : Drs Akhmad Suharto MP**

**Dosen Pembimbing Pendamping : Nursaidah SE MM**