

ABSTRAK

Penelitian mengenai faktor yang mempengaruhi *peningkatan kinerja karyawan* pada karyawan tetap Universitas Muhammadiyah Jember. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh *Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Kedisiplinan* Terhadap *peningkatan kinerja karyawan* secara parsial dan simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap Universitas Muhammadiyah Jember. Sampel yang digunakan sebanyak 55 responden, menggunakan teknik *accidental sampling*. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda dengan software SPSS. Hasil uji t menunjukkan signifikansi *Kompetensi* (0,000), *Komitmen Organisasi* (0,017) dan *Kedisiplinan* (0,007) lebih kecil dari 0,05, sehingga secara parsial berpengaruh signifikan terhadap *Peningkatan Kinerja Karyawan*. Hasil uji F menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05, sehingga secara simultan *Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Kedisiplinan* berpengaruh signifikan terhadap *Peningkatan Kinerja Karyawan*. Analisis regresi menunjukkan *Kompetensi* (0,420), *Komitmen Organisasi* (0,228), dan *Kedisiplinan* (0,299) berpengaruh positif terhadap *Peningkatan Kinerja Karyawan*. Uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa 57,5% *Peningkatan Kinerja Karyawan* dipengaruhi oleh *Kompetensi, Komitmen Organisasi, dan Kedisiplinan*, sedangkan sisanya 42,4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model atau persamaan.

Kata Kunci : *kompetensi, komitmen organisasi, kedisiplinan, dan peningkatan kinerja karyawan*

ABSTRACT

Research on factors that affect employee performance improvement on permanent employees of Muhammadiyah University of Jember. The purpose of this study is to determine the Influence of Competence, Organizational Commitment and Discipline Against improving the performance of employees in a persial and simultaneous. Population in this research is permanent employee of Muhammadiyah University of Jember. The sample used was 55 respondents, using accidental sampling technique. Analyzer uses multiple linear regression with SPSS software. The result of t test shows the significance of Competence (0.000), Organizational Commitment (0,017) and Discipline (0,007) smaller than 0,05, so that partially significant effect to Employee Performance Improvement. F test results show a significance value of 0.000 smaller than 0.05, so that simultaneously Competence, Organizational Commitment and Discipline significantly affect Employee Performance Improvement. Regression analysis showed Competence (0,420), Organizational Commitment (0,228), and Discipline (0,299) have positive effect to Employee Performance Improvement. Test coefficient of determination showed that 57.5% Improved Employee Performance influenced by Competence, Organizational Commitment, and Dynamic, while the remaining 42.4% influenced by other variables beyond the model or equation.

Keywords: competence, organizational commitment, discipline, and employee performance improvement

