



**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus PT. Bumi Karya Utama Jember)**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

Dicky Slamet Rubiyanto
NIM. 1410411007

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2018**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dicky Slamet Rubiyanto

NIM : 1410411007

Prodi : Manajemen Ekonomi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT. Bumi Karya Utama Jember)** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isisnya, sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 15 April 2018

Yang menyatakan,



Dicky Slamet Rubiyanto

NIM. 1410411007

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus PT. Bumi Karya Utama Jember)**



Oleh :

Dicky Slamet Rubiyanto
NIM. 1410411007

Pembimbing :

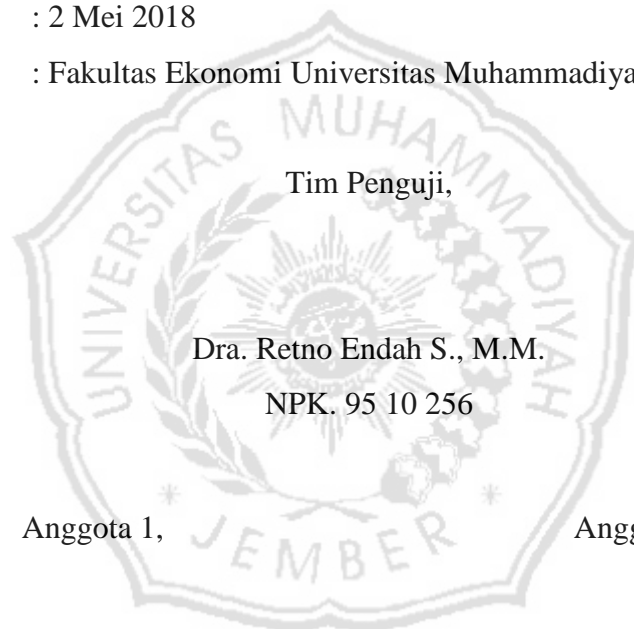
Pembimbing Utama : Trias Setyowati, S.E., S.H., M.M.

Pembimbing Pendamping : Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si.

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. Bumi Karya Utama Jember), telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 2 Mei 2018
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember



Tim Penguji,

Dra. Retno Endah S., M.M.
NPK. 95 10 256

Anggota 1,

Anggota 2,

Trias Setyowati, S.E., S.H., M.M.
NPK.

Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si.
NPK. 84 07 039

Mengesahkan:

Dekan,

Ketua Program Studi,

Dr. Arik Susbiyani, M.Si.
NPK. 01 09 289

Drs. Anwar, M.Sc
NPK. 85 03 125

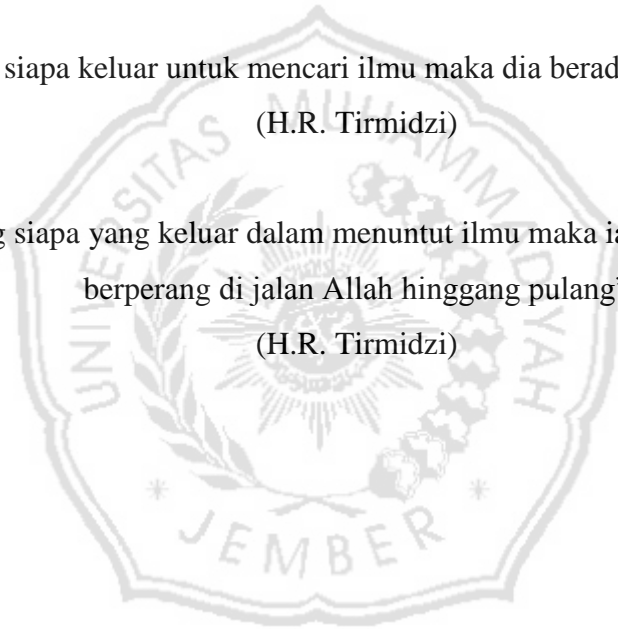
MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”
(QS. Al-Baqarah: 286)

“Cukuplah Allah bagiku; tidak ada Tuhan selain Dia. hanya kepada-Nya aku bertawakal”
(QS. At-Taubah: 129)

“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah”
(H.R. Tirmidzi)

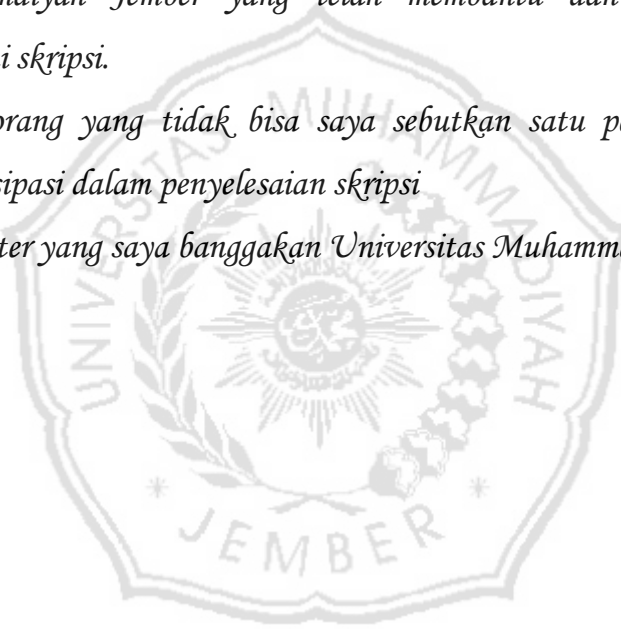
“Barang siapa yang keluar dalam menuntut ilmu maka ia adalah seperti berperang di jalan Allah hinggang pulang”
(H.R. Tirmidzi)



PERSEMBAHAN

Sebagai wujud rasa syukur atas selesainya skripsi ini, maka skripsi ini saya persembahkan kepada:

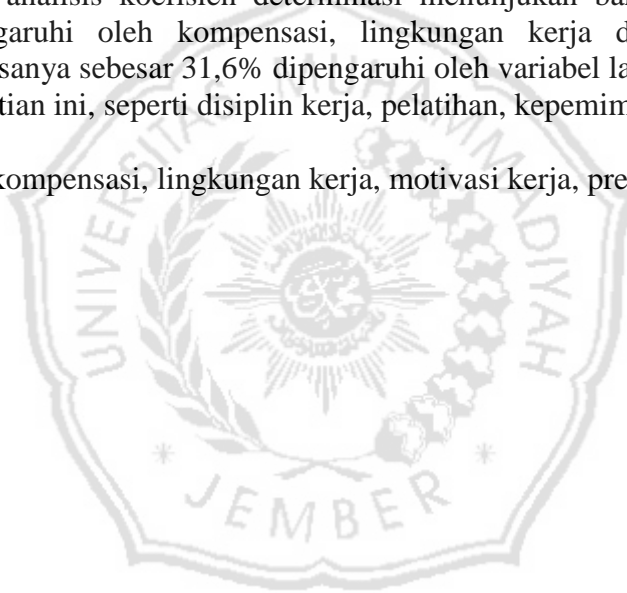
- 1. Ibu dan Bapak tercinta, terimakasih atas dukungan, doa, kasih sayang serta dan pengorbanannya selama ini.*
- 2. Teman-teman Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah membantu dan berbagi informasi mengenai skripsi.*
- 3. Semua orang yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi*
- 4. Almamater yang saya banggakan Universitas Muhammdiyah Jember*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara parsial terhadap prestasi kerja karyawan PT. Bumi Karya Utama Jember. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bumi Karya Utama Jember, yakni berjumlah 110 karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 54 responden, menggunakan teknik *non probability sampling* dengan pendekatan *purposive sampling*. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja memiliki nilai koefisien positif, artinya semakin baik kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja maka akan menyebabkan prestasi kerja semakin meningkat. Hasil uji hipotesis membuktikan bahwa kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara parsial maupun simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Hasil analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa 68,4% prestasi kerja dipengaruhi oleh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja, sedangkan sisanya sebesar 31,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, seperti disiplin kerja, pelatihan, kepemimpinan dan lain-lain.

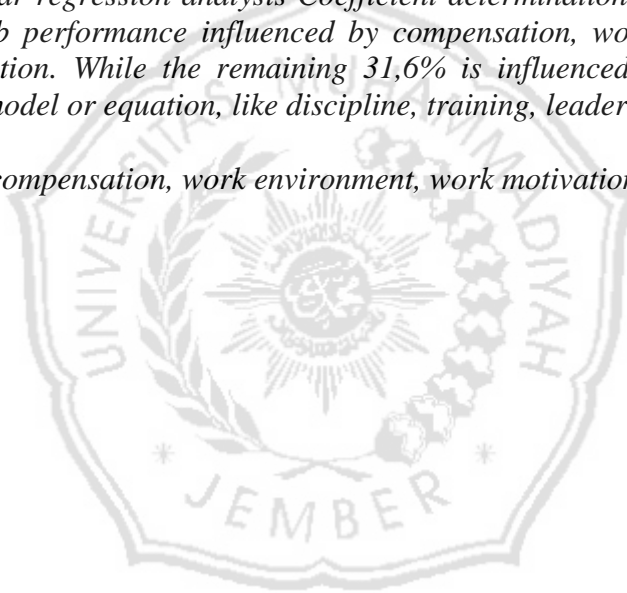
Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, motivasi kerja, prestasi kerja



ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of compensation, work environment and work motivation, on job performance at PT. Bumi Karya Utama Jember. The population in this research are all employees of PT. Bumi Karya Utama Jember, amounted to 110 employees. The samples used were 54 respondents, using the technique of non-probability sampling with purposive sampling approach Results of multiple linear regression analysis showed that compensation, work environment and work motivation have a positive impact on job performance. It showed that the higher compensation, work environment and work motivation, it will cause an increase in job performance. The result of hypothesis test proves that compensation, work environment and work motivation partially or simultaneously have a significant influence on work performance. The results of multiple linear regression analysis Coefficient determination analysis shows that 68,4% of job performance influenced by compensation, work environment and work motivation. While the remaining 31,6% is influenced by other variables outside the model or equation, like discipline, training, leadership and others.

Key words: compensation, work environment, work motivation, job performance



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Subhanahu wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. Bumi Karya Utama Jember)”.

Tujuan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Penyusunan skripsi tidak terlepas dari bantuan dari pihak lain. Oleh karena itu peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Dr. Arik Susbiyani, M.Si. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember
2. Drs. Anwar, M.Sc. sebagai Ketua Program Studi Manajemen
3. Dra. Retno Endah S., M.M. sebagai Dosen Penguji
4. Trias Setyowati, S.E., S.H., M.M. sebagai Dosen Pembimbing Utama dan Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si. sebagai Dosen Pembimbing Pendamping
5. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi
6. Kedua orang tua tercinta, terimakasih atas dukungan, doa, nasehat, kasih sayang dan juga perhatian
7. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, pembaca dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan.

Hormat saya,
Dicky Slamet Rubiyanto

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Tinjauan Teori	10
2.2. Penelitian Terdahulu	34
2.3. Kerangka Konseptual	38
2.4. Hipotesis	40
BAB 3. METODE PENELITIAN	39
3.1. Identifikasi Variabel	39
3.2. Definisi Operasional Variabel	40
3.3. Jenis Data	43
3.4. Populasi dan Sampel	44
3.5. Teknik Pengumpulan Data	45

3.6. Teknik Pengukuran Data.....	46
3.7. Teknik Analisis Data.....	47
3.7.1 Uji Instrumen Penelitian	48
3.7.2 Analisis Regresi Berganda	48
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	49
3.7.4 Uji Hipotesis	49
3.7.5 Uji R^2	50
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	52
4.2. Aspek Personalia.....	58
4.3. Aspek Operasional	58
4.4. Aspek Pemasaran.....	59
4.5. Analisis Statistik Deskriptif	59
4.6. Hasil Analisis Data	62
4.6.1 Uji Instrumen	64
4.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda	66
4.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	67
4.6.4 Uji Hipotesis	67
4.6.5 Koefisien Determinasi	70
4.6. Pembahasan.....	71
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1. Kesimpulan	74
5.2. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Pengolahan Produk Aspal PT. Bumi Karya Utama Jember.....	4
Tabel 1.2. Presensi Karyawan PT. Bumi Karya Utama Jember Maret - April Tahun 2018.....	6
Tabel 2.1. Ringkasan Penelitian Terdahulu	34
Tabel 4.1. Jumlah Tenaga Kerja PT. Bumi Karya Utama Jember.....	56
Tabel 4.2. Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Kompensasi	61
Tabel 4.3. Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Lingkungan Kerja.....	61
Tabel 4.4. Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Motivasi Kerja	62
Tabel 4.5. Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Prestasi Kerja.....	63
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas.....	64
Tabel 4.7. Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.8. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 4.10. Hasil Uji Hipotesis	69
Tabel 4.11. Hasil Analisis Koefisien Determinasi	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Teori Hierarkhi Kebutuhan	27
Gambar 2.2. Kerangka Konseptual	38
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Bumi Karya Utama Jember Tahun 2018....	58
Gambar 4.2. Tempat Kerja Responden	59
Gambar 4.3. Jenis Kelamin Responden	70
Gambar 4.4. Hasil Uji Heteroskedastisitas	72
Gambar 4.5. Hasil Uji Normalitas.....	72



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	78
Lampiran 2. Rekapitulasi Jawaban Responden.....	81
Lampiran 3. Output SPSS: Frekuensi Jawaban Responden.....	83
Lampiran 4. Output SPSS: Hasil Uji Instrumen	88
Lampiran 5. Output SPSS: Analisis Regresi, Asumsi Klasik, Uji Hipotesis dan Koefisien Determinasi.....	93
Lampiran 6. Dokumentasi penelitian	97
Lampiran 7. Abstrak Penelitian Terdahulu	102



DAFTAR PUSTAKA

- A.H Maslow. 1943. *A theory of human motivation, psychological reiew* hal,370:
A.H Maslow, *Motivation and personality (New York: Harper and Row)*
- Alex S, Nitisemito, 2004 *Manajemen Personalia*, Jakart: Ghalia Indonesia
- Alex S. Nitisemito. 2000. *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya manusia*, Ed. 3. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Anthony, R. N. Dan Govindarajan. 2003 *Sistem Pengendalian Manajemen*. Penerbit Salemba Empat Edisi:1 Buku 2.
- Arifin, Z, (2011). *Penelitian Pendidikan: Metode dan Paradigma Baru*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Bambang, Kusriyanto. 1991. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta.
- Bilson, Simamora, 2004, *Riset Pemasaran*, Jakarta, Gramedia Utama.
- Brantas. (2009). *Dasar-dasar manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Danang Sunyoto. 2014. *Konsep Dasar Riset Pemasaran & Perilaku Konsumen*. Yogyakarta : CAPS.
- Dessler, G. 2000. *Human resouerce management, 8th edition new jersey*: prentice-hal,inc
- Edy Sutrisno. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Edy Sutrisno, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Kencana Pustaka Media Group
- Edy Sutrisno, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana.
- Gibson, ivancevich, Donnell. (1996). *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*. Bina Rupa Aksara. Jakarta.
- Gitosudarmo, Indriyo. 1986. *Prinsip Dasar Manajemen*. BPFE. Yogjakarta.
- Gitosudarmo, Indriyo. 1986. *Prinsip Dasar Manajemen*. BPFE. Yogjakarta.
- Gorda,I Gusti Ngurah. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Denpasar: Astabrata Bali bekerjasama dengan STIE Satya Dharma Singaraja.
- Gouzali Saydam, (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Remaja Rosda Karya, Bandung.

- Gozali, Imam 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Ketujuh. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamzah B Uno. (2006). *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis di Bidang Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani, 2008. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Yogyakarta, Penerbit : BPF.
- Harnanik. 2005. *Analisis Hubungan Kepuasan dengan Kepuasan Kompensasi*. Ekobis Vol 6 No. 2 Hal 153-165. Semarang : Universitas Negeri Semarang.
- Hasibuan, S.P Malayu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, S.P Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Husein Umar. 2007, *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Ishak. 2013. *Teknologi Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Jurnal, Anggraeni. 2016. *Sumber Daya Manusia Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Prestasi Kerja Pada Perusahaan Bintang Mulia Hotel dan Resto Jember*.
- Jurnal, Djati. 2003. *Sumber Daya Manusia Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Prestasi Kerja*.
- Jurnal, Hermawati. 2012. *Sumber Daya Manusia Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemerintah Kota Batu*
- Jurnal, Nurhasanah. 2010. *Sumber Daya Manusia Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada BANK Indonesia Cabang Samarinda*
- Mangkuprawira, tb. Sjafri (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Ghalia Indonesia Jakarta
- Mardiana, 2005, *Manajemen Produksi*, Penerbit Badan Penerbit IPWI, Jakarta.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Ngalim Purwanto. 1989. *Prinsip-Prinsip dan Teknik Pengajaran*, Bandung: Remaja Rosdakarya

- Porter dan Lawler, 2010 *managerial attitude and performance*. Illions
- Robbins, S.P (1993). *Organization behavior* (6th ed). USA: Prentica Hall International.
- Robbins SP, dan Judge. 2002. *Perilaku Organisasi*, Jakarta : Salemba Empat.
- Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Bandung: Pustaka Setia
- Sarwono, Sarlito Wirawan, 2005, *Psikologi Lingkungan*, Penerbit PT Gramedia Grasindo, Jakarta.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sekaran, Uma. 2011. *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, Okky, Sri Suryoko dan Reni Shinta Dewi. 2002. Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Industri Pemasaran di Perum Perhutani Unit I Jawa Tengah. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol.1, No.1.
- Soelehan Aan dan Iswandi Sukartaatmadja. 2009. Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan semangat kerja terhadap prestasi kerja warga SMP Perintis, Kecamatan Pancoran Mas Kota Depok. *Jurnal Ilmiah Ranggagading*, Vol. 9, No. 1.
- Sugiyono. 2012. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung : ALFABETA.
- Sujarweni, V, Wiratna. 2014. *Metode penelitian: Lengkap, Praktis dan Mudah dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Siagan, S.P. 2004. *Manajemen Strategik*. Cetakan kelima. Penerbit PT. Aksara, Jakarta
- Sihombing, Umberto. 2004. Pengaruh Keterlibatan Dalam Pengambilan Keputusan, Penilaian pada Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja Pamong Praja. <http://www.dupdiknas.go.id>.
- Supriadi dan Triguna. 2001. *Budaya Kerja Organisasi Pemerintah*. Jakarta
- Tyssen, 2005. *Bisnis dan Manajemen buku petunjuk bagi manajer pemula*, ahli bahasa hasihbuan. Jakarta.
- Veithzal, Rivai. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada