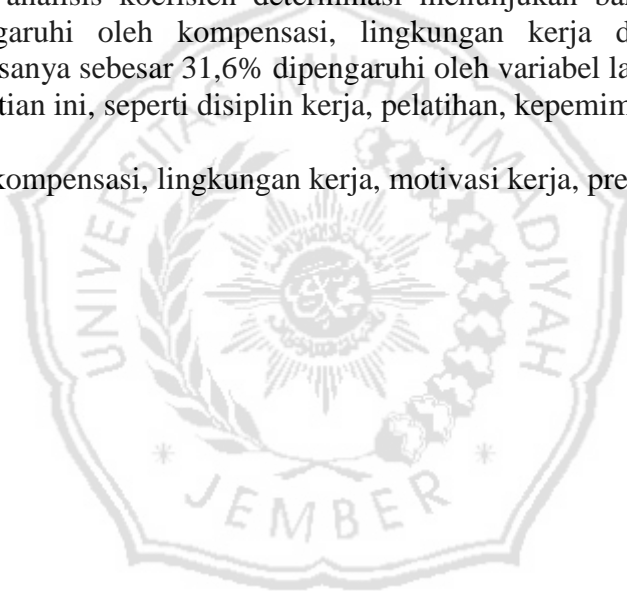


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara parsial terhadap prestasi kerja karyawan PT. Bumi Karya Utama Jember. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bumi Karya Utama Jember, yakni berjumlah 110 karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 54 responden, menggunakan teknik *non probability sampling* dengan pendekatan *purposive sampling*. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja memiliki nilai koefisien positif, artinya semakin baik kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja maka akan menyebabkan prestasi kerja semakin meningkat. Hasil uji hipotesis membuktikan bahwa kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara parsial maupun simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Hasil analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa 68,4% prestasi kerja dipengaruhi oleh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja, sedangkan sisanya sebesar 31,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, seperti disiplin kerja, pelatihan, kepemimpinan dan lain-lain.

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, motivasi kerja, prestasi kerja



ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of compensation, work environment and work motivation, on job performance at PT. Bumi Karya Utama Jember. The population in this research are all employees of PT. Bumi Karya Utama Jember, amounted to 110 employees. The samples used were 54 respondents, using the technique of non-probability sampling with purposive sampling approach Results of multiple linear regression analysis showed that compensation, work environment and work motivation have a positive impact on job performance. It showed that the higher compensation, work environment and work motivation, it will cause an increase in job performance. The result of hypothesis test proves that compensation, work environment and work motivation partially or simultaneously have a significant influence on work performance. The results of multiple linear regression analysis Coefficient determination analysis shows that 68,4% of job performance influenced by compensation, work environment and work motivation. While the remaining 31,6% is influenced by other variables outside the model or equation, like discipline, training, leadership and others.

Key words: compensation, work environment, work motivation, job performance

