



**ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI FINANSIAL
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada PT. Polyline Technologies Area Jawa Timur)

SKRIPSI

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen**

Oleh:

**Dimas Juniawan
NIM. 14.104.120.16**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2018**



**ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI
FINANSIAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada PT. Polyline Technologies Area Jawa Timur)

SKRIPSI

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen**

Oleh:

**Dimas Juniawan
NIM. 14.104.120.16**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2018**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dimas Juniawan
NIM : 14.10.412.016
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : **ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**,; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 11 Juli 2018

Yang menyatakan,

Dimas Juniawan
NIM. 14.10.412.016

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Oleh:

Dimas Juniawan
NIM. 14.1041.2016

Pembimbing:

Dosen Pendamping Utama : Drs, Akhmad Suharto, MP

Dosen Pembimbing Pendamping : Yohanes Gunawan W, SE.,MM

PENGESAHAN

Skripsi berjudul; Analisis Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi Finansial Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Polyline Technologies Area Jawa Timur) telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :

Tanggal :

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Drs. Anwar. Msc

NPK. 85 03 125

Anggota I,

Anggota II,

Drs. Akhmad Suharto, MP

NPK 89 06 242

Yohanes G. W., SE.,MM

NPK. 13 11 577

Mengesahkan:

Dekan,

Ketua Jurusan,

Dr. Arik Susbiyani. Msi

NPK. 01 09 289

Drs. Anwar. Msc

NPK. 85 03 125

MOTTO

“Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.”

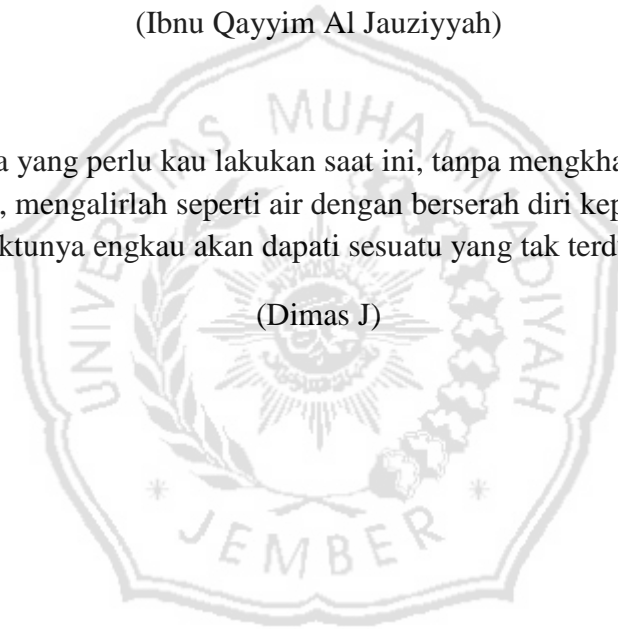
(QS. Al Insyirah: 7-8)

“Dunia ini ibarat bayangan. Kalau kau berusaha menangkapnya, ia akan lari. Tapi kalau kau membelakanginya, ia tak punya pilihan selain mengikutimu.”

(Ibnu Qayyim Al Jauziyyah)

“Lakukan apa yang perlu kau lakukan saat ini, tanpa mengkhawatirkan akan masa depan, mengalirilah seperti air dengan berserah diri kepadaNya, bila sudah waktunya engkau akan dapati sesuatu yang tak terduga-duga.”

(Dimas J)



PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa sebagaimana telah memberi kenikmatan berupa kesehatan, kekuatan juga akal sehat sehingga bisa menyelesaikan tugas akhir ini tepat waktu.
2. Kedua orang tua tercinta, yang telah mendoakan dan memberikan kasih sayang serta atas pengorbanannya selama ini.
3. Kedua dosen pembimbing saya, Bapak Drs. Akhmad Suharto, MP sebagai Dosen Pembimbing I dan Bapak Yohanes G. W., SE, MM sebagai Dosen Pembimbing II yang sudah membimbing saya dengan teliti dan sabar.,
4. Calon istri saya Aditya Saputri, yang telah banyak kontribusi besar dalam penyelesaian tugas akhir ini.
5. Teman-teman manajemen FE UMJ kelas sore yang telah mendukung dan berbagi informasi mengenai skripsi.
6. Semua orang yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi.
7. Almamater yang saya banggakan Universitas Muhammadiyah Jember.

ABSTRAK

Penelitian dengan judul Analisis Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi Finansial dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karir, kompensasi finansial dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan secara parsial. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. Polyline Technologies area Jawa Timur. Adapun yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah pegawai tetap dan kontrak yang berjumlah 50 dengan menggunakan sensus atau *sampling jenuh*. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda dengan software SPSS versi 21. Hasil uji t menunjukkan signifikansi pengembangan karir (0,002), kompensasi finansial (0,013) lebih kecil dari 0,05 sehingga secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan signifikansi komitmen organisasi (0,086) lebih besar dari 0,05, yang artinya tidak ada pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05, sehingga secara simultan pengembangan karir, kompensasi finansial dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Analisis regresi menunjukkan bahwa pengembangan karir (0,657), kompensasi finansial (0,644) dan komitmen organisasi (0,931) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: pengembangan karir, kompensasi finansial, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Research entitled Influence Analysis of Career Development, Financial Compensation and Organizational Commitment to Employee Performance, aims to analyze the influence of career development, financial compensation and organizational commitment to the performance of employees partially. The data used in this study are primary data obtained through the distribution of questionnaires to employees of PT. Polyline Technologies area of East Java. As for the population in this study are permanent employees and contracts amounting to 50 by using a census or saturated sampling. Analyzer uses multiple linear regression with SPSS version 21 software. The result of t test shows career development significance (0,002), financial compensation (0,013) less than 0,05 so that partially significant effect on employee performance and organizational commitment (0,086) more large from 0.05, which means there is no partial influence on employee performance. F test results show a significance value of 0.000 smaller than 0.05, so that simultaneously career development, financial compensation and organizational commitment have a significant effect on employee performance. Regression analysis showed that career development (0.657), financial compensation (0.644) and organizational commitment (0.931) had a positive effect on employee performance.

Keywords: *career development, financial compensation, Organizational Commitment and Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN** ”

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

- a. Dr. Arik Susbiyani. Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- b. Drs. Anwar. Msc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- c. Drs. Akhmad Suharto, MP selaku dosen pembimbing I dan Yohanes Gunawan W, SE. MM, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
- d. Drs. Anwar. Msc, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.

- e. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
- f. Kedua orang tua, kakak ku tercinta dan adik ku tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terima kasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
- g. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
- h. Calon istri saya, yang selalu menyemangati dan mengingatkan terus menerus untuk selalu sabar dan tidak putus asa.
- i. Teman-teman manajemen kelas sore, teman diluar universitas muhammadiyah jember memberikan semangat dan dukungan.
- j. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2014 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
- k. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, 11 Juli 2018
Penyusun

Dimas Juniawan

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Pengertian Manajemen SDM	8
2.1.2 Tujuan MSDM	9
2.1.3 Fungsi MSDM	10
2.2 Pengembangan Karir	11
2.2.1 Pengertian Pengembangan Karir.....	11
2.2.2 Faktor-faktor Mempengaruhi Pengembangan Karir	13

2.2.3	Tujuan dan Manfaat Pengembangan Karir	15
2.2.4	Indikator Pengembangan Karir	16
2.3	Kompensasi Finansial	17
2.3.1	Pengertian Kompensasi Finansial	17
2.3.2	Tujuan Kompensasi	18
2.3.3	Jenis-Jenis Kompensasi	20
2.3.4	Proses dalam Kebijakan Kompensasi	21
2.3.5	Sisstem Kompensasi	22
2.4	Komitmen Organisasi	23
2.4.1	Pengertian komitmen Organisasi	23
2.4.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	25
2.4.3	Manfaat Komitmen Organisasi	25
2.4.4	Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi	26
2.5	Kinerja karyawan	26
2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan	26
2.5.2	Manfaat dan Tujuan Kinerja	27
2.5.3	Faktor-Faktor Yang Mepengaruhi Kinerja Karyawan	29
2.6	Penelitian Terdahulu	30
2.7	Kerangka Konseptual	30
2.8	Hipotesis	32
BAB 3	METODE PENELITIAN	36
3.1	Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional	36
3.1.1	Variabel Penelitian	36
3.1.2	Definisi Operasional Variabel	36
3.2	Desain Penelitian	38
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	38
3.4	Jenis dan Sumber Data	39
3.5	Teknik Pengumpulan Data dan Pengukuran Data	39
3.5.1	Teknik Pengumpulan Data	39
3.5.2	Teknik Pengukuran Data	40
3.6	Teknik Analisis Data	40

3.6.1 Uji Instrumen Data	40
3.7 Metode Analisis Data	41
3.7.1 Analisis Regresi Linier Berganda	41
3.8 Uji Asumsi Klasik	42
3.9 Uji Hipotesis	43
3.10 Analisis Koefisien Determinasi	45
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Gambaran Umum PT. Polyline Technologies	46
4.1.1 PT. Polyline Technologies Pusat	46
4.1.2 PT. Polyline Technologies di Jawa Timur	46
4.1.3 Visi dan Misi PT. Polyline Technologies	47
4.2 Gambaran Umum Responden	47
4.2.1 Deskripsi Statistik Responden	47
4.2.2 Analisis Deskriptif Pernyataan Responden	49
4.3 Hasil Analisis Data	55
4.3.1 Uji Instrumen Data	55
4.3.1.1 Uji Validitas	55
4.3.1.2 Uji Reliabilitas	56
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda	57
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	59
4.3.3.1 Uji Multikolinearitas	59
4.3.3.2 Uji Heterokedastistas	60
4.3.3.3 Uji Normalitas	61
4.3.4 Uji Hipotesis	62
4.3.4.1 Uji t	62
4.3.4.2 Uji F	63
4.3.4.3 Koefisien Determinasi	63
4.4 Pembahasan.....	64
4.4.1 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan	65
4.4.2 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	65
4.4.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	66

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	71



DAFTAR TABEL

Tabel 3.5 Skala Likert	40
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	48
Tabel 4.2 Usia Responden	48
Tabel 4.3 Frekuensi Responden Terhadap Indikator dari Pengembangan Karir	49
Tabel 4.4 Frekuensi Responden Terhadap Indikator dari Kompensasi Finansial	51
Tabel 4.5 Frekuensi Responden Terhadap Indikator dari Komitmen Organisasi	52
Tabel 4.6 Frekuensi Responden Terhadap Indikator dari Kinerja Karyawan	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	56
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4.13 Hasil Uji t	62
Tabel 4.14 Hasil Uji F	63
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.7 Kerangka Konseptual	31
Gambar 4.11 Uji Heterokedastistas	60
Gambar 4.12 Uji Normalitas	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	46
Lampiran 2 Identitas Responden	46
Lampiran 3 Pengisian Kuisisioner	46
Lampiran 4 Rekapitulasi Kuisisioner	46
Lampiran 5 Frekuensi Pernyataan Responden	46
Lampiran 6 Uji Validitas	46
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas	46
Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	46

