

ABSTRAK

Penelitian dengan judul Analisis Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi Finansial dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karir, kompensasi finansial dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan secara parsial. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. Polyline Technologies area Jawa Timur. Adapun yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah pegawai tetap dan kontrak yang berjumlah 50 dengan menggunakan sensus atau *sampling jenuh*. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda dengan software SPSS versi 21. Hasil uji t menunjukkan signifikansi pengembangan karir (0,002), kompensasi finansial (0,013) lebih kecil dari 0,05 sehingga secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan signifikansi komitmen organisasi (0,086) lebih besar dari 0,05, yang artinya tidak ada pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05, sehingga secara simultan pengembangan karir, kompensasi finansial dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Analisis regresi menunjukkan bahwa pengembangan karir (0,657), kompensasi finansial (0,644) dan komitmen organisasi (0,931) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: pengembangan karir, kompensasi finansial, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Research entitled Influence Analysis of Career Development, Financial Compensation and Organizational Commitment to Employee Performance, aims to analyze the influence of career development, financial compensation and organizational commitment to the performance of employees partially. The data used in this study are primary data obtained through the distribution of questionnaires to employees of PT. Polyline Technologies area of East Java. As for the population in this study are permanent employees and contracts amounting to 50 by using a census or saturated sampling. Analyzer uses multiple linear regression with SPSS version 21 software. The result of t test shows career development significance (0,002), financial compensation (0,013) less than 0,05 so that partially significant effect on employee performance and organizational commitment (0,086) more large from 0.05, which means there is no partial influence on employee performance. F test results show a significance value of 0.000 smaller than 0.05, so that simultaneously career development, financial compensation and organizational commitment have a significant effect on employee performance. Regression analysis showed that career development (0.657), financial compensation (0.644) and organizational commitment (0.931) had a positive effect on employee performance.

Keywords: *career development, financial compensation, Organizational Commitment and Employee Performance.*

