



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PABRIK GULA PRADJEKAN BONDOWOSO**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana
Ekonomi

Oleh:

Dimas Mulya Perkasa Ernanta

13.1041.1302

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

2018

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dimas Mulya Perkasa Ernanta

NIM : 1310411302

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PABRIK GULA PRADJEKAN BONDOWOSO adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika ada beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pihak yang tidak benar tersebut.

Jember,.....2018

Yang menyatakan,

Dimas Mulya Perkasa Ernanta

NIM: 1310411302

PERSETUJUAN SKRIPSI



PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PABRIK GULA PRADJEKAN BONDOWOSO



Pembimbing:

Pembimbing Utama : Maheni Ika Sari, SE, MM

Pembimbing Pendamping : Jekti Rahayu, SE, M,Si

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di
Pabrik Gula Pradjekan Bondowoso

Hari : Senin

Tanggal : 19 Maret 2018

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Bayu Wijayanti, SE, MM

NPK : 10 09 061

Pembimbing 1,

Pembimbing 2,

Maheni Ika Sari, SE, MM

Jekti Rahayu, SE, M,Si

NPK: 197708112005012000

NPK : 15 09 646

Mengesahkan :

Dekan,

Ketua Progam Studi,

Dr. Arik Susbiyani, SE, M.Si

Drs. Anwar, M.Sc

NPK :01 09 289

NPK : 85 03 125

MOTTO

“Tidak semua masalah harus ditemukan solusinya. Terkadang, kita hanya memang perlu bersabar dan berserah diri. Berpasrah dan berserah diri pada Allah menjadi solusi untuk mencari ketenangan hati.”

(AbiUmmi)

“Janganlah membanggakan dan menyombongkan diri atas apa yang kita peroleh, turut dan ikutilah ilmu padi makin berisi makin tunduk dan makin bersyukur kepada yang menciptakan kita Allah SWT.”

(HR. Thabrani)

“Gagal itu makanan sehari-hari. Itu biasa, yg penting gimana menyikapinya. Evaluasi. Bangkit. Gagal lagi? Bangkit lagi!”

(Hairul Anwar)

“Orang goblok itu nggak kebanyakan mikir, yang penting melangkah. Orang pintar kebanyakan mikir, akibatnya tidak pernah melangkah.”

(Bob Sadino)

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam kepada Allah SWT yang senantiasa memberikan kemudahan dan kelancaran dalam proses pengerjaan skripsi saya, sehingga dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Saya persembahkan karya saya yang penuh perjuangan kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan saya kehidupan dengan segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan Pendidikan saya sebagai bentuk ibadah kepada-Nya.
2. Kepada kedua orang tua saya yang sangat saya cintai Bapak dan Ibu yang telah mendukung dan sangat menyayangi saya dan juga selalu memberikan motivasi dalam penyusunan skripsi saya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi saya dengan penuh rasa bangga.
3. Saudara – saudara kandung saya tercinta yang selalu menghibur saya dalam penyusunan skripsi.
4. Kekasihku Cindy Fatca Sari yang selalu sabar dan menyayangi saya, selalu sedia membantu saya, dan selalu membantu saya menyusun skripsi hingga menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
5. Sahabat – sahabat saya yang selalu menyemangati saya dalam menyusun skripsi.
6. Semua pihak yang telah membantu dengan tulus dan ikhlas dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Almamater tercinta Universitas Muhammadiyah Jember.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur hanya kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya, dan memberikan kemudahan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi sehingga tersusunlah skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Pabrik Gula Pradjekan Bondowoso”. Skripsi ini di susun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunan ini, penulis telah mendapatkan banyak bantuan dan bimbingan dari beberapa pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan saya kehidupan dengan semua limpahan rezeki dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan Pendidikan saya sebagai bentuk ibadah kepada-Nya.
2. Ibu Bayu Wijayanti, SE, MM selaku Dosen Penguji, yang telah membantu memberikan arahan dan masukan kepada penulis.
3. Ibu Maheni Ika Sari, SE, MM selaku Dosen Pembimbing utama, yang telah memberikan bimbingan, arahan, masukan dan motivasi kepada penulis.
4. Ibu Jekti Rahayu, SE, M.Si selaku Dosen Pendamping yang telah memberikan bimbingan, arahan, masukan dan motivasi kepada penulis.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	
HALAMAN PEMBIMBING.....	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	
2.1 Landasan Teori	6
2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.3 Lingkungan Kerja	7
2.3.1 Arti Penting Lingkungan Kerja.....	8

2.3.2 Faktor – Faktor yang termasuk Lingkungan Kerja.....	8
2.4 Karakteristik Individu.....	11
2.5 Kinerja Karyawan.....	12
2.6 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	13
2.7 Landasan Penelitian Terdahulu.....	14
2.8 Kerangka Kondseptual.....	16
2.9 Hipotesis	17
2.9.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan karyawan	17
2.9.2 Pengaruh Lingkungan Kerja non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan.....	17
BAB III METODE PENELITIAN.....	
3.1 Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional.....	19
3.1.1 Variabel Penelitian	19
3.1.2 Definisi Operasioanl Variabel.....	19
3.2 Jenis Data dan Sumber Data	21
3.3 Populasi dan Sampel	22
3.3.1 Populasi	22
3.3.2 Sampel.....	22
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.5 Teknik Pengukuran Data.....	23
3.6 Metode Analisis data.....	25

3.6.1 Deskriptif Variabel Penelitian	25
3.6.2 Uji Instrumen Data	26
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	26
3.6.4 Uji Asumsi Klasik	27
3.6.5 Pengujian Hipotesis	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	30
4.1.1 Profil PG Pradjekan.....	30
4.1.2 Visi, Misi, dan Tujuan Perusahaan.....	32
4.1.3 Struktur Organisasi.....	33
4.1.4 Diskripsi Tugas.....	34
4.2 Aspek Personalial.....	37
4.2.1 Jumlah Karyawan	37
4.2.2 Jam Kerja.....	38
4.2.3 Sistem gaji	38
4.2.4 Aspek Operasional Perusahaan	38
4.2.5 Aspek Pemasaran	39
4.3 Karakteristik tentang Responden Penelitian	39
4.4 Analisis Data	41
4.4.1 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	41
4.4.2 Uji Instrumen Data	47

4.4.3 Analisis Regresi Linier Berganda	49
4.4.4 Pengujian Asumsi Klasik	50
4.4.5 Pengujian hipotesis	54
4.5 Pembahasan.....	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Saran	60

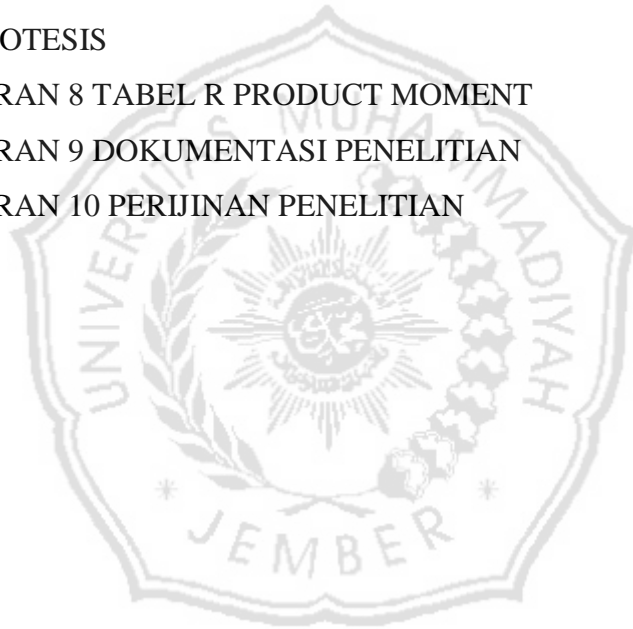


DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Performance 5 Tahun PG Pradejkan.....	5
Tabel 4.1 Kualifikasi dan Jumlah Tenaga Kerja PG Pradjekan Bondowoso Tahun 2017	35
Tabel 4.2 Karakteristik Karyawan PG Pradjekan Bondowoso Berdasarkan usia.....	38
Tabel 4.3 Karakteristik Karyawan PG Pradjekan Bondowoso Berdasarkan Pendidikan Terakhir	38
Tabel 4.4 Karakteristik Karyawan PG Pradjekan Bondowoso Berdasarkan Jenisi Kelamin	39
Tabel 4.5 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Variabel Ligkungan Kerja Fisik	41
Tabel 4.6 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	42
Tabel 4.7 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	44
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas.....	46
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Realibilitas	47
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
Tabel 4.11 Hasil uji Multikolinearitas	51
Tabel 4.12 Hasil Uji t, Koefisien Determinasi	52

DAFTAR LAMPIRAN

1. LAMPIRAN 1 PENGANTAR KUSIONER
2. LAMPIRAN 2 PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER
PENELITIAN
3. LAMPIRAN 3 REKAPITULASI KUSIONER
4. LAMPIRAN 4 FREKUENSI PERNYATAAN RESPONDEN
5. LAMPIRAN 5 HASIL UJI VALIDITAS
6. LAMPIRAN 6 HASIL UJI RELIABILITAS
7. LAMPIRAN 7 HASIL UJI ASUMSI KLASIK, UJI REGERSI DAN
UJI HIPOTESIS
8. LAMPIRAN 8 TABEL R PRODUCT MOMENT
9. LAMPIRAN 9 DOKUMENTASI PENELITIAN
10. LAMPIRAN 10 PERIJINAN PENELITIAN



DAFTAR PUSTAKA

- Agusty, Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, tesis dan disertai Ilmu Manajemen*. Semarang Universitas Diponegoro
- Ayhari, Agus 1984. *Perencanaan Sistem Produksi*. Penerbit: BPFE. Edisi tiga. Jogyakarta
- Ghozali Imam 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*. Penerbit : Universitas Diponegoro. Cetakan VII
- Gibson J, 1996. *Organization New York: Business Publication, Inc.*
- Husien Gunawan. 2001. *Skripsi dan Tesis Bisnis Metode Penelitian Bisnis*. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Mangkunegara, AA Anwar Prabu, 2004. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber daya Manusia*. Bandung:PT. Refika Aditama
- Manullang, M.2004. *Manajemen Personalialia. Cetakan Kedua*. Yogyakarta. Penerbit : Universitas Gajah Mada.
- Nitisemito, S.Alex.1982. *Manajemen Personalialia. Edisi Revisi*. Jakarta. Penerbit Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, S.Alex. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Jakarta
- Robbins,S,P, 1996. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi, edisi ketujuh, Jakarta: Prenhallindo*
- Sedarmayanti. 2009. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja Suatu Tinjauan dari Aspek Ergonomi atau Kaitan antara Manusia dengan Lingkungan Kerja*.Bandung :Mandar Maju.
- Stoner, James, AF1986. *Management. Edisi empat*. Englewood Cliffs: Prentice hall internasional
- Simamora, H.2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi tiga*. Yogyakarta. Penerbit : STIE YKPN.
- Sodarmayanti,2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju

Sugiyono,2005. *Statistika Untuk Penelitian. Cetakan ketujuh*. Bandung. Penerbit : Alfabeta.

Sugiyono,2012. *Metode penelitian administrasi dilengkapi dengan metode R&D*. Alfabeta, Bandung.

Sutrisno, edi 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group

Wursanto, Ignasius. 2009. *Dasar – Dasar Ilmu Organisasi*. Edisi dua. Yogyakarta : Andi.

