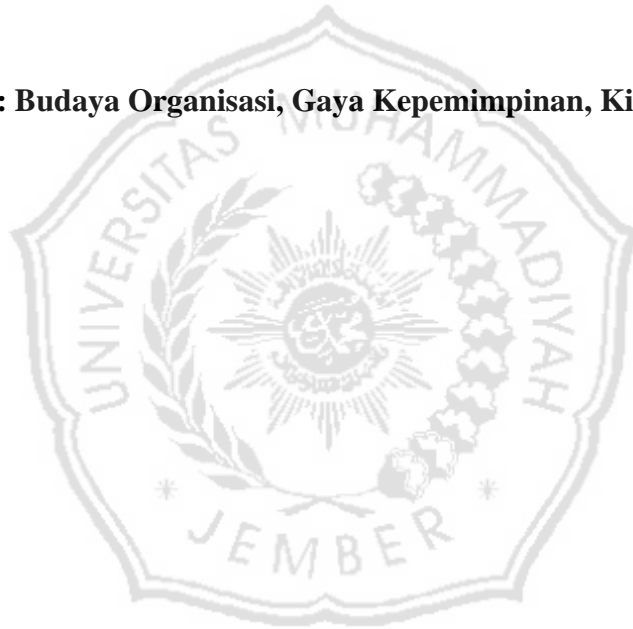


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Bank Bukopin Cabang Jember: (1) Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Bank Bukopin Cabang Jember. (2) Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Bank Bukopin Cabang Jember. Sampel dalam penelitian ini sejumlah 63 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan populasi sensus. Dari hasil penelitian ini dinyatakan bahwa budaya organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Bukopin Cabang Jember, gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Bukopin Cabang Jember

Kata kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the influence of Organizational Culture and Leadership Style on Employee Performance (Case Study of Bank Bukopin Jember Branch: (1) Organizational culture affects employee performance at Bank Bukopin Jember Branch 2. Leadership style influence employee performance at Bank Bukopin Branch Jember. The sample in this research are 63 respondents. The sampling technique used the census population From the results of this study stated that organizational culture has a positive and significant impact on employee performance at Bank Bukopin Jember Branch, leadership style has a positive and significant influence on employee performance on Bank Bukopin Jember Branch

Keywords: Organizational Culture, Leadership Style, Employee Performance

