

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan CV. Multi Bangunan Jember. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 46 responden dengan teknik sensus, yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas, dan uji reliabilitas), analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), dan uji hipotesis (uji F, uji t, koefisien determinasi). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik dan kompensasi, semuanya berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dari uji t diperoleh hasil lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik dan kompensasi, semuanya berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, kompensasi, kinerja karyawan



## **ABSTRACT**

*This research was conducted on employees CV. Multi Building Jember. This study aims to determine the effect of physical work environment, non-physical work environment and compensation for employee performance. In this research data collected by means of aids in the form of observation, interview and questionnaire to 46 respondents with census technique, which aims to know the perception of respondents to each variable. The analyzes used include instrument test data (validity test, reliability test), multiple linear regression analysis, classical assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), and hypothesis test (F test, t test, coefficient of determination). From the results of analysis using regression can be seen that the variables of physical work environment, non physical work environment and compensation, all have a positive effect on employee performance. From t test, the result of physical work environment, non physical work environment and compensation, all have a significant effect on employee performance.*

**Keywords:** *physical work environment, non-physical work environment, compensation, employee performance*

