



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, LINGKUNGAN KERJA
NON FISIK DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada Karyawan CV. Multi Bangunan Jember)

SKRIPSI

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi**

Oleh:

**Nabil Abdur Rachman Bazed
NIM 1410411018**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
JULI, 2018**

PENGESAHAN

Skripsi berjudul; Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan CV. Multi Bangunan Jember), telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Senin

Tanggal : 16 Juli 2018

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Drs. Anwar, MSc
NPK 85 03 125

Anggota 1,

Anggota 2,

Trias Setyowati. SE., SH., MM
NPK 05 09 477

Dra. Wenny Murtalining Tyas. MSi
NPK 84 07 039

Mengesahkan:

Dekan,

Ketua Jurusan,

Dr. Arik Susbiyani, MSi
NPK 01 09 289

Drs. Anwar, MSc
NPK 85 03 125

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan CV. Multi Bangunan Jember)".

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

- a. Dr, Arik Susbiyani, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- b. Drs. Anwar, MSc, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- c. Trias Setyowati. SE., SH., MM, selaku dosen pembimbing I dan Dra. Wenny Murtalining Tyas. MSi, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
- d. Drs. Anwar, MSc, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.

- e. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
- f. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terimakasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
- g. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
- h. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2014 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
- i. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, Juli 2018

Penyusun

Nabil Abdur Rachman Bazed

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Tinjauan Teori	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Perilaku Organisasi	9
2.1.3 Lingkungan Kerja Fisik	9
2.1.4 Lingkungan Kerja Non Fisik	14
2.1.5 Kompensasi	15
2.1.6 Kinerja Karyawan	20
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Konseptual	23
2.4 Hipotesis Penelitian	24
2.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan	24
2.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan	25
2.4.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	26

BAB 3 METODE PENELITIAN	27
3.1 Identifikasi Variabel	27
3.1.1 Variabel Independen/Bebas	27
3.1.2 Variabel Dependen/Terikat	27
3.2 Definisi Operasional Variabel	27
3.2.1 Lingkungan Kerja Fisik (X1)	27
3.2.2 Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)	28
3.2.3 Kompensasi (X3)	28
3.2.4 Kinerja Karyawan (Y)	29
3.3 Desain Penelitian	29
3.4 Jenis dan Sumber Data	30
3.5 Populasi Penelitian	30
3.6 Teknik Pengumpulan Data	30
3.7 Teknik Analisis Data	31
3.7.1 Statistik Deskriptif	31
3.7.2 Uji Instrumen Data	32
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda	33
3.7.4 Uji Asumsi Klasik	33
3.7.5 Uji Hipotesis	34
3.7.6 Koefisien Determinasi (R^2)	36
 BAB 4 HASIL DAN PENBAHASAN	 37
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	37
4.1.1 Sejarah Berdirinya CV. Multi Bangunan Jember ..	37
4.1.2 Visi, Misi, dan Strategi Perusahaan	38
4.1.3 Struktur Organisasi	39
4.1.4 Aspek Personalia	44
4.1.5 Aspek Produksi	46
4.1.6 Aspek Pemasaran	48
4.2 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	48
4.2.1 Deskripsi Statistik Responden	48
4.2.2 Deskriptif Variabel Penelitian.....	50
4.3 Hasil Analisis Data	53
4.3.1 Pengujian Instrumen Data	54
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda	55
4.3.3 Pengujian Asumsi Klasik	57
4.3.4 Pengujian Hipotesis	60
4.3.5 Koefisien Determinasi	62
4.4 Pembahasan	62
4.4.1 Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan	62
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap	

Kinerja Karyawan	63
4.4.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawa	64
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Jumlah Produksi CV. Multi Bangunan Jember	4
Tabel 2.1: Penelitian Terdahulu	23
Tabel 4.1: Jumlah Tenaga Kerja Perusahaan	44
Tabel 4.2: Jumlah Kuesioner	49
Tabel 4.3: Responden Menurut Usia	49
Tabel 4.4: Responden Menurut Jenis Kelamin	49
Tabel 4.5: Responden Menurut Tingkat Pendidikan	50
Tabel 4.6: Responden Menurut Lama Bekerja	50
Tabel 4.7: Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Lingkungan Kerja Fisik	51
Tabel 4.8: Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Lingkungan Kerja Non Fisik	52
Tabel 4.9: Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Kompensas	52
Tabel 4.10: Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Kinerja Karyawan	53
Tabel 4.11: Hasil Pengujian Validitas	54
Tabel 4.12: Hasil Pengujian Reliabilitas	55
Tabel 4.13: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	56
Tabel 4.14: Hasil Uji Multikolinearitas	58
Tabel 4.15: Hasil Uji F	60
Tabel 4.16: Hasil Uji t	61
Tabel 4.17: Hasil Uji Koefisien Determinasi	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Kerangka Konsep Penelitian	24
Gambar 4.1: Struktur Organisasi CV. Multi Bangunan Jember	39
Gambar 4.2: Hasil Uji Normalitas	58
Gambar 4.3: Hasil Uji Heteroskedastisitas	59



DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : Pengantar Kuesioner
- LAMPIRAN 2 : Petunjuk Pengisian Kuesioner
- LAMPIRAN 3 : Kuesioner Penelitian
- LAMPIRAN 4 : Rekapitulasi Kuesioner
- LAMPIRAN 5 : Frekuensi Pernyataan Responden
- LAMPIRAN 6 : Hasil Uji Validitas
- LAMPIRAN 7 : Hasil Uji Reliabilitas
- LAMPIRAN 8 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis
- LAMPIRAN 9 : Tabel r Product Moment, Tabel Distribusi F, dan Tabel Distribusi t

