

ABSTRAK

Pada umumnya setiap instansi selalu berusaha meningkatkan kinerja karyawan, termasuk dengan cara memberi pendidikan dan pelatihan yang sesuai. tingkat pendidikan karyawan tetap Universitas Muhammadiyah Jember pada tahun 2014 jumlah karyawan yang memiliki tingkat pendidikan SMA paling banyak yaitu sebesar 61 orang dari jumlah karyawan 125. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari tiga variabel yaitu disiplin kerja, budaya kerja, dan gaya kepemimpinan dalam penelitian ini disiplin kerja, budaya kerja, dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan Universitas Muhammadiyah Jember yang memiliki jumlah 95 responden menggunakan teknik sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan kuesioner. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis (uji F, uji t, koefisien determinasi). Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, budaya kerja, dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja



ABSTRACT

In general, every agency is always trying to improve employee performance, including by providing education and training accordingly. the level of education of permanent employees of Muhammadiyah University Jember in 2014 the number of employees who have the highest level of high school education amounting to 61 people from the number of employees 125. This study aims to determine the effect of three variables namely work discipline, work culture, and leadership style in this research work discipline, work culture, and leadership style influence on employee performance. The object of this research is employees of Muhammadiyah University of Jember which has 95 respondents using sample technique. Data collection techniques used observation, interviews and questionnaires. The analysis used included validity test, reliability test, classical assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), multiple linear regression analysis and hypothesis test (F test, t test, coefficient of determination). The results showed that work discipline, work culture, and leadership style have an effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Working Culture, Leadership Style, Performance

