



**ANALISIS DISPLIN KERJA, BUDAYA KERJA, DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Study Manajemen (S1)  
dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen

**Oleh :**

**Niken Vesti Melanda**  
**NIM 14.10.411.208**

**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**  
**2018**

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Niken Vesti Melanda  
NIM : 14.10.411.208  
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : ANALISIS DISPLIN KERJA, BUDAYA KERJA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER ; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Juli 2018

Yang menyatakan,

Mateai  
6000

Niken Vesti Melanda  
NIM. 14.10.411.208

**SKRIPSI**

**ANALISIS DISPLIN KERJA, BUDAYA KERJA, DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

**Oleh:**

**Niken Vesti Melanda  
NIM 14.10.411.208**

**Pembimbing:**

**Dosen Pendamping Utama :Dr. Toni Herlambang, MM**

**Dosen Pembimbing Pendamping :Wahyu Eko S, SE, MM**

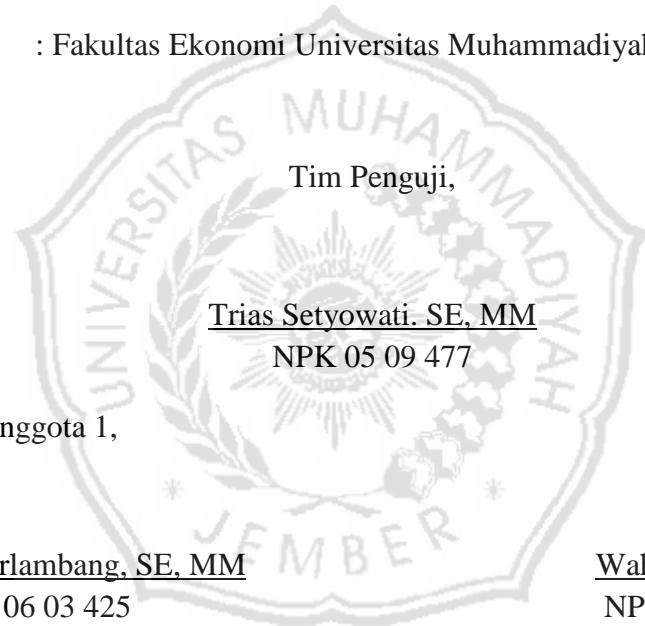
## PENGESAHAN

Skripsi berjudul; analisis Displin Kerja, Budaya Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan Universitas Muhammadiyah Jember , telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 24 Juli 2018

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember



Anggota 1,

Dr. Toni Herlambang, SE, MM  
NPK 06 03 425

Anggota 2,

Wahyu Eko S, SE, MM  
NPK 15 09 633

Mengesahkan:

Dekan,

Dr. Arik Susbiyani. SE, M.Si  
NPK 01 09 289

Ketua Jurusan,

Drs. Anwar. M.Sc  
NPK 85 031 25

## **MOTTO**

**“Cukuplah Allah bagiku, tidak ada Tuhan selain Dia. Hanya  
kepada-Nya aku bertawakal”**

**(At- Taubah: 129)**

**Kesabaran, Keikhlasan, Ketangguhan, Kejujuran Dan  
Pengorbanan Merupakan Suatu Kolaborasi Yang Tak Terkalahkan  
Untuk Meraih Sebuah Kesuksesan**

**(Niken Vesti Melanda)**

**Iman tanpa ilmu bagaikan lentera ditangan bayi namun ilmu  
tanpa iman bagaikan lentera di tangan pencuri**

**(Buya Hamka)**

**Kupersembahkan Skripsi ini untuk :**

- 1. Kedua orang tua saya, yang sangat saya cintai dan saya  
banggakan: “Ibu poniah dan Bapak Suwono”**
- 2. Kakaku yang aku sayang “Jevri Gustiawan dan Febri  
Gustianda”**
- 3. Kepada Kakanda M. Saifullah yang telah memberikan  
suport moril dan arti sebuah perjuangan sehingga skripsi  
ini bisa terselesaikan dengan baik**
- 4. Sahabat yang selalu memberi dukungan serta semangat  
Riska rusmiyanti dan Yeni H**

5. Kepada mbakku Evi Amalia yang selalu memberikan semangat dan motivasinya
6. Kepada teman- temanku kelompok 2 “adi, fardan, ulum, devi, riha, nila” yang dari awal berjuang bersama
7. Kepada keluarga besar HMI Cabang Jember komisariat EKONOMI UMJ, khususnya untuk adik- adik komisariat
8. Kepada kedua adik yang selalu saya sayangi & banggakan “ Prasangga Tegar L dan Laely Fitri
9. Kepada kawan- kawan pengurus KOHATI HCJ khususnya mbk Sekum “Dyah ” dan mbak Kabid PA “ Nazil” yang selalu memberikan semangat
10. Kepada kawan- kawan DEMISIONER HMI KOMEK UMJ semoga segera menyusul
11. Universitas Muhammadiyah Jember beserta Almamater biru yang selalu saya banggakan

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbil 'alamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul " analisis disiplin kerja, budaya kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan universitas muhammadiyah jember".

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

- a. Dr. Arik Susbiyani, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- b. Drs. Anwar. M.Sc, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- c. Dr. Toni Herlambang, SE, MM, selaku dosen pembimbing I dan Wahyu Eko S, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
- d. Trias Setyowati. SE, MM, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
- e. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.

- f. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiaannya yang tak terbatas. Terimakasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
- g. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
- h. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2014 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
- i. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, Juli 2018

Penyusun

**Niken Vesti M**

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN PEMBIMBING.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
 <b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
 <b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Konsep Manajemen Sumberdaya Manusia .....	8
2.1.2 Konsep Disiplin Kerja.....	9
2.1.3 Arti Penting Disiplin Kerja .....	10
2.1.4 Jenis-jenis Disiplin Kerja .....	11
2.1.5 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan	13
2.1.6 Konsep Budaya Kerja.....	13
2.1.7 Konsep Kepemimpinan .....	15
2.1.8 Konsep Gaya Kepemimpinan .....	18
2.1.9 Konsep Kinerja .....	22
2.1.10 Konsep Manajemen Kinerja .....	24
2.1.11 Hubungan Variabel Budaya Kerja Terhadap Kinerja...	27
2.2 Penelitian Terdahulu .....	28
2.3 Kerangka Konseptual .....	33
2.4 Hipotesis Penelitian .....	35
 <b>BAB 3 METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Identifikasi Variabel .....	37
3.2 Definisi Operasional Variabel .....	37
3.3 Desain Penelitian .....	39
3.4 Jenis Data .....	39
3.5 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel .....	40
3.6 Metode Pengumpulan Data .....	41

3.7 Metode Pengukuran .....	41
3.8 Teknik Analisis Data .....	42
3.8.1 Uji Instrumen Data .....	42
3.8.1.1 Uji Validitas .....	42
3.8.1.2 Uji Reliabilitas .....	43
3.8.1.3 Uji Normalitas .....	43
3.8.2 Uji Asumsi Klasik .....	44
3.8.2.1 Uji Normalitas .....	44
3.8.2.2 Uji Multikolinearitas .....	44
3.8.2.3 Uji Heteroskedastisitas .....	45
3.8.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	45
3.8.4 Uji Hipotesis .....	46
3.8.4.1 Uji Parsial (Uji t) .....	46
3.8.4.2 Uji Simultan (Uji F) .....	47
3.8.5 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	48

#### **BAB 4 HASIL DAN PENBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	49
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	49
4.1.2 Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan .....	49
4.1.3 Struktur Organisasi .....	50
4.1.4 Statistik Deskriptif Responden.....	51
4.2 Jenis Data Untuk Kebutuhan Analisis .....	52
4.2.1 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	52
4.2.2 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	54
4.2.3 Uji Normalitas Data .....	55
4.2.4 Uji Asumsi Klasik .....	56
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	58
4.2.5 Pengujian Hipotesis .....	59
4.2.6.1 Hasil Uji t .....	59
4.2.6.2 Hasil Uji F .....	60
4.2.6.3 Koefisien Determinasi Berganda ( $R^2$ ) .....	60
4.3 Pembahasan .....	61
4.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan..	61
4.3.2 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan ..	62
4.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan .....	63

#### **BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	65
5.2 Saran .....	65

#### **DAFTAR PUSTAKA**

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1: Daftar Pendidikan Karyawan Tetap .....	5
Table 2.1: Penelitian Terdahulu .....	31
Tabel 4.1: Statistik Deskriptif Demografi Responden .....	50
Tabel 4.2: Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja .....	51
Tabel 4.3: Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Budaya Kerja .....	51
Tabel 4.4: Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan.....	52
Tabel 4.5: Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawana .....	52
Tabel 4.6: Hasil Uji Validitas .....	53
Tabel 4.7: Hasil Uji Reliabilitas .....	54
Tabel 4.8: Hasil Uji Normalitas.....	54
Tabel 4.9: Hasil Uji Multikolinearitas .....	56
Tabel 4.10: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	57

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1: budaya organisasi .....	28
Gambar 2.2: Kerangka Konseptual .....	34
Gambar 4.1: Struktur Organisasi Universitas Muhammadiyah Jember .....	49
Gambar 4.2: Hasil Uji Normalitas .....	55
Gambar 4.3: Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	55



## **DAFTAR LAMPIRAN**

- LAMPIRAN 1 : Kuesioner Penelitian
- LAMPIRAN 2 : Daftar Karyawan Tetap Universitas Muhammadiyah Jember
- LAMPIRAN 3 : Rekapitulasi Jawaban Responden
- LAMPIRAN 4 : Hasil Uji Validitas
- LAMPIRAN 5 : Hasil Uji Reliabilitas
- LAMPIRAN 6 : Distribusi Frekuensi Jawaban Responden
- LAMPIRAN 7 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
- LAMPIRAN 8 : Hasil Uji Normalitas
- LAMPIRAN 9 : Struktur Organisasi Universitas Muhammadiyah Jember
- LAMPIRAN 10 : Surat Izin Penelitian
- LAMPIRAN 11 : Dokumentasi

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, Dwi. 2013. *Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar*. Jepara: Universitas Islam Nahdlatul Ulama.
- Fahmi, Irham. 2016. *Pengantar Manajemen SDM Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media.
- Galih, R. 2013. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat*. Universitas Pasundan. Bandung
- Hasibuan.2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Bumi Aksara
- Handoko.2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara
- Hidayat, Zainul. 2012. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang*. Lumajang: STIE Widya Gama Lumajang.
- Johannes T, Bryan. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank negara indonesia,tbk (regional sales manado)*. Laporan tidak dipublikasikan.
- Morissan. 2016. *Metode Penelitian Survei*. Kencana. Jakarta.
- Mondy, Wayne. 2008. *Human Resource Management Jilid 1 Edisi 10*. Erlangga. Jakarta.
- Mondy, Wayne. 2008. *Human Resource Management Jilid 2 Edisi 10*. Erlangga. Jakarta.
- Namawi, Ismail. 2013. *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Kencana Predana Group.
- Nitta, Verra. 2013. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian*. Manado: Universitas Sam Ratulangi.
- Prastyowati, S. 2014. *Analisis Variabel Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada D'oasis Family Karaoke Jember*. Jember: Universitas Muhammadiyah.

- Purnomo, Derik. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Cement Puger Jaya Raya Sentosa*. Jember: Universitas Muhammadiyah.
- Rohman, Abdur. 2017. *Analisis Disiplin Kerja Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Lembaga Pendidikan Militer Secaba Jember*. Jember: Universitas Muhammadiyah.
- Robbins. Stephen dan Coutler.2009. *Manajement*. Erlangga. Jakarta.
- Setiawan, Agung. 2013. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang*. Surabaya: Universitas Negeri Surabaya.
- Wawan, Ujang. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kjks Bmt Tamzis Bandung*. Bandung: STIE Pasundan Bandung.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers. Surabaya

