



**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN, KOMITMEN KERJA
TERHADAP PRESTASI GURU SMK PUSPA BANGSA CLURING
KABUPATEN BANYUWANGI**

SKRIPSI

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu
syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen**

Oleh

NILA SURYANI PRATIWI

NIM. 14.1041.1211

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2018**

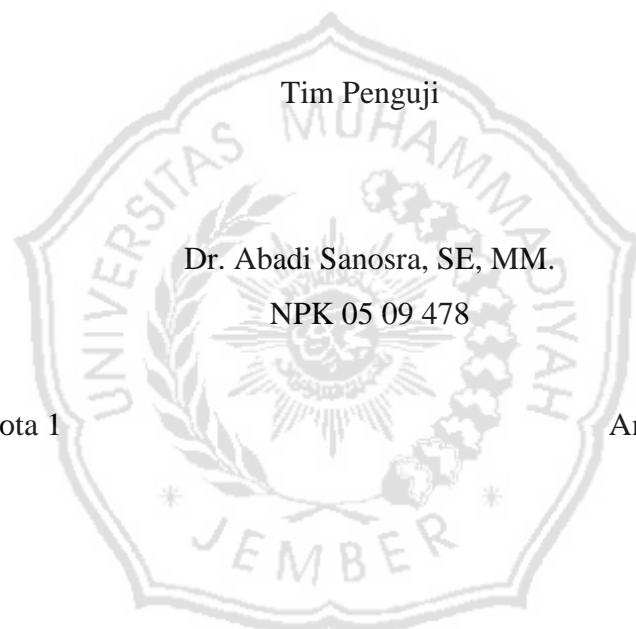
PENGESAHAN

Skripsi berjudul : **Pengaruh Kompensasi, Disiplin, Dan Komitmen Kerja Terhadap Prestasi Guru SMK Puspa Bangsa Cluring** telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :

Tanggal :

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember



Trias Setyowati, SE, MM.

NPK. 05 09 477

Pawestri Winahyu, S.Psi, MM

NID N 0728058701

Mengesahkan :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi

Dr. Arik Susbiyani, M.Si.

NPK 01 09 289

Drs. Anwar, M.sc

NPK. 85 03 125

KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Disiplin, Dan Komitmen Kerja Terhadap Prestasi Guru SMK Puspa Bangsa Cluring Kabupaten Banyuwangi”**. Karya tulis ilmiah (skripsi) dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi, jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.

Dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Arik Susbiyani, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Drs. Anwar, M.Sc, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Drs. Anwar, M.Sc, selaku Dosen Pembimbing I, Pawestri Winahyu, S.Psi., MM selaku Dosen Pembimbing II dan Diany Faila Sophia H. SP, M.sc selaku Pembimbing III dari Puslit yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Drs. Anwar M.Sc, selaku Dosen Penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya dosen program Studi Manajemen

6. Pihak Sekolah SMK Puspa Bangsa Cluring Kabupaten Banyuwangi yang telah memberikan ijin dan karyawan-karyawan yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.
7. Ibu tercinta, yang selalu mendoakan, memberi dukungan serta perhatiannya yang luar biasa.
8. Kakak-kakaku dan adik ku tersayang yang telah memotivasi dalam penulisan skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen angkatan 2014 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal atas segala amal baiknya. Penulis menyadari bahwa dalam penyajian skripsi ini masih banyak kekurangan yang terdapat di dalamnya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Jember, 2018

Penulis,

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	7
2.2.2 Tujuan Sumber Daya Manusia	8
2.3 Prestasi	8
2.3.1 Pengertian Prestasi	8
2.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Prestasi	9
2.3.3 Mengukur dan Mengidentifikasi Prestasi	10
2.3.4 Aspek-aspek yang Dinilai Dalam Prestasi	10
2.3.5 Indikator Prestasi	11
2.4 Kompensasi	11

2.4.1 Pengertian Kompensasi	11
2.4.2 Jenis-jenis Kompensasi	12
2.4.3 Tujuan Pemberian Kompensasi	13
2.4.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tingkat Kompensasi ...	14
2.4.5 Sistem Kompensasi	15
2.4.6 Indikator Kompensasi	15
2.5 Disiplin	16
2.5.1 Pengertian Disiplin	16
2.5.2 Tujuan Disiplin	17
2.5.3 Dimensi-dimensi Disiplin	17
2.5.4 Faktor-faktor yang Meningkatkan Disiplin Kerja	18
2.5.5 Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	19
2.5.6 Indikator Disiplin	19
2.6 Komitmen	20
2.6.1 Pengertian Komitmen	20
2.6.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen	21
2.6.3 Indikator Komitmen	21
2.7 Tinjauan Penelitian	23
2.8 Kerangka Konseptual	25
2.9 Hipotesis	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	28
3.1 Metode Penelitian	28
3.1.1 Identifikasi Variabel	28
3.2 Definisi Operasional Variabel	28
3.3 Desain Penelitian	31
3.4 Jenis Dan Sumber Data	31
3.5 Populasi	32
3.6 Sampel	32
3.7 Teknik Pengumpulan Data	32
3.8 Teknik Pengukuran Data	34
3.9 Teknik Analisis Data	34

3.9.1 Uji Instrumen Data	34
3.9.1.1 Uji Validitas	34
3.9.1.2 Uji Reliabilitas	35
3.10 Analisis Linier Berganda	36
3.11 Uji Asumsi Klasik	36
3.11.1 Uji Normalitas	36
3.11.2 Uji Outlier	37
3.11.3 Uji Multikolonieritas	37
3.11.4 Uji Heteroskesdastisitas	38
3.12 Pengujian Hipotesis	38
3.12.1 Uji T	38
3.12.2 Uji F	39
3.13 Analisis Koefisien Determinasi	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Profil SMK Puspa Bangsa	41
4.1.1 Sejarah Singkat SMK Puspa Bangsa	41
4.1.2 Profil SMK Puspa Bangsa Cluring	42
4.1.3 Visi & Misi SMK Puspa Bangsa Cluring	42
4.1.4 Struktur organisasi	44
4.1.5 Fungsi dan tugas pengelola sekolah	45
4.2 Gambaran Responden	55
4.3 Analisis Data	57
4.3.1 Analisi Deskriptif Frekuensi Jawaban Responden	57
4.3.2 Uji Instrumen Data	65
4.3.2.1 Uji Validitas	65
4.3.2.2 Uji Reliabilitas	66
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda	66
4.3.4 Uji Asumsi Klasik	68
4.3.4.1 Uji Multikolonieritas	68
4.3.4.2 Uji Heterokedastisitas	68
4.3.4.3 Uji Normalitas	69

4.3.5 Hipotesis.....	70
4.3.5.1 Uji t	70
4.3.5.2 Uji f	72
4.3.5.3 Koefisien Determinasi	72
4.4 Pembahasan	73
4.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Guru	73
4.4.2 Pengaruh Disiplin Terhadap Prestasi Guru	74
4.4.3 Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Prestasi Guru	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	76
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Saran	76
5.2.1 Bagi Perusahaan.....	76
5.2.2 Bagi Peneliti.....	77
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kebijakan Pemberian Kompensasi	2
Tabel 1.2 Tingkat Absensi Guru SMK Puspa Bangsa Cluring	3
Tabel 1.3 Prestasi Akademik Guru SMK Puspa Bangsa Cluring	4
Tabel 1.4 Prestasi Non Akademik Guru SMK Puspa Bangsa Cluring	4
Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	23
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	56
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan	57
Tabel 4.5 Frekuensi Peryataan Responden Terhadap Kompensasi	58
Tabel 4.6 Frekuensi Peryataan Responden Terhadap Disiplin	60
Tabel 4.7 Frekuensi Peryataan Responden Terhadap Komitmen Kerja	62
Tabel 4.8 Frekuensi Peryataan Responden Terhadap Prestasi Guru	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	67
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolonieritas	68
Tabel 4.13 Hasil Uji t dan Koefisien Determinasi	71
Tabel 4.14 Hasil Uji f	72
Tabel 4.15 Tabel Koefisien Determinasi	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	44
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas	70



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuisioner
- Lampiran 2 Rekaptulasi Responden
- Lampiran 3 Hasil Perhitungan Frekuensi
- Lampiran 4 Hasil Perhitungan Validitas
- Lampiran 5 Hasil Perhitungan Reliabilitas
- Lampiran 6 Hasil Perhitungan Regresi Linier
- Lampiran 7 Tabel r tabel
- Lampiran 8 Tabel t



DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosda: Bandung.
- Agus Irianto. (2010). *Statistika Konsep, Dasar, Aplikasi, dan Pengembangannya*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Anonim. 2010. *Pedoman penulisan karya ilmiah universitas lampung*. Universitas Lampung Press. Lampung.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. (Edisi Revisi). Jakarta : Rineka Cipta.
- Bohlander, George., and Snell, Scott. (2010). *Principles of Human Resource Management, 15thed*. Mason, OH: South Western – Cengage Learning
- Briliani, Sufi P. 2016. *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Mangli Djaya Raya)*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Jember.
- Dessler, Gary. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh. Jilid 2. Jakarta : PT. Indeks.
- Dessler, Gary. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh Jilid Satu. Jakarta: Indeks.
- Ghozali dan Imam, 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*.BP Universitas Diponegoro. Sremarang.
- Gouzali Saydam, (2000), Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro, Djanbatan, Jakarta
- Mathis dan Jackson, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 10, Salemba Empat, Jakarta.
- Martoyo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 5. Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE.
- Narimawati, Umi. (2010) *Metodologi Penelitian : Dasar Penyusun Penelitian Ekonomi*. Jakarta : Genesis.
- Handoko, T.Hani. 2007. *Manajemen Persero*. BPFE-UGM, Jogyakarta.

- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Yogyakarta, Penerbit: BPFE
- Hasbullah, 2008, Dasar-dasar Ilm Pendidikan, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Hasibuan, Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:PT.Bumi Aksar
- Hasibuan, Malayu, SP. 2008. *Dasar-Dasar Perbankan*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi revisi cetakan ke tiga belas)*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah Edisi Revisi*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu SP. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Husein Umar. 2008. *Metodologi Penelitian*. Raja Grafindo, Jakarta.
- Kartono, Kartini, 2008 : Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Ella Djauhari Sagala, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* . Rajawali Pers, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sariah, Azar. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Karyawan Pabrik Kelapa Sawit PT. Multimas Abadi*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.
- Sastrohadiwiryo. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Gravindo Persada
- Setyolini, Ega. 2014. *Hubungan Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT.Istana Mobil Roda Mas Jember*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Jember.
- Soekidjan. 2009. *Manjaemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara
- Sofyandi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yagyakarta. Graha Ilmu

- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi.
- Sugiyono. 2008, *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta. SMMAS.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV
- Supranto, 2008. *Statistik Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Veithzal Rivai. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. PT. RAJAGRAFINDO PERSADA, Jakarta
- Yani, M, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media, Jakarta
- Yuniarsih dan Suwatno. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.