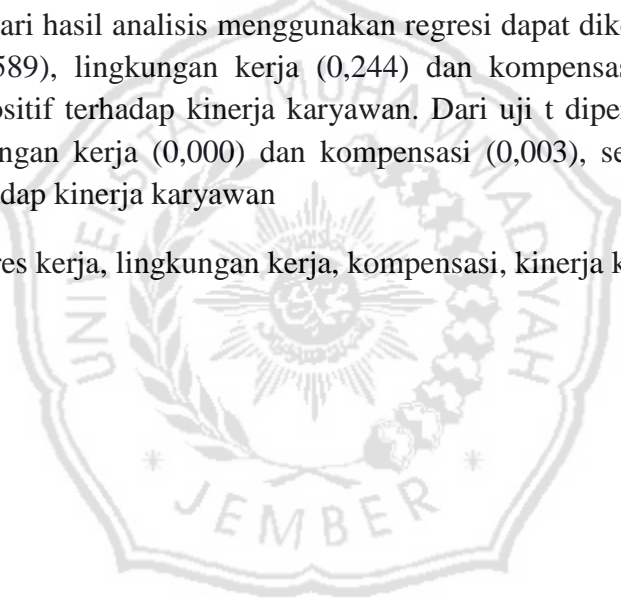


ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan Rumah Sakit Umum Kaliwates (RSUK) Jember. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Umum Kaliwates (RSUK) Jember. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 70 responden dengan teknik *purposive sampling*, yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas, dan uji reliabilitas), analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas), dan uji hipotesis (uji t, koefisien determinasi). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel stres kerja (0,589), lingkungan kerja (0,244) dan kompensasi (0,163), semuanya berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dari uji t diperoleh hasil stres kerja (0,000), lingkungan kerja (0,000) dan kompensasi (0,003), semuanya berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata kunci: stres kerja, lingkungan kerja, kompensasi, kinerja karyawan



ABSTRACT

This research was conducted on employees of Kaliwates General Hospital (RSUK) Jember. This study aims to find out the effect of work stress, work environment and compensation on employees performance of Kaliwates General Hospital (RSUK) Jember. In this research the data collected by using of aids in the form of observation, interview and questionnaire to 70 respondents with purposive sampling technique, which aims to know the perception of respondents to each variables. The analysis used included instrument test data (validity test, reliability test), multiple linear regression analysis, classical assumption test (normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test), and hypothesis test (t-test, coefficient of determination). From the analysis result is using regression can be seen that job stress variable (0,589), work environment (0,244) and compensation (0,163), all of them have positive effect to employees performance. From t-test the result of work stress (0,000), work environment (0,000) and compensation (0,003), all of them have significant effect to employee performance

Keywords : *work stress, work environment, compensation employee performance*