

ABSTRAK

Penelitian bertujuan menganalisis pengaruh Gaji, Tunjangan Kinerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Rumah Benih Cabai PRADANA di Banyuwangi. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan desain penelitian yang bersumber data dari kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada di Perusahaan Rumah Benih Cabai PRADANA. Untuk jumlah responden berjumlah 50 orang karyawan. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji T, Uji R dan Uji F. Analisis regresi menunjukkan bahwa Gaji, Tunjangan Kinerja dan Lingkungan Kerja secara individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan Rumah Benih Cabai PRADANA. Dalam Uji F untuk mengetahui kebersamaan variabel independent mempengaruhi variabel dependent menunjukkan nilai F hitung sebesar 27,283 yang mana nilainya lebih besar dari nilai F tabel 2,79. Pada penelitian ini menunjukkan nilai koefisien determinasi sebesar 64% yang mana ini berarti variabel independent Gaji, Tunjangan Kinerja dan Lingkungan Kerja mempengaruhi Kinerja Karyawan sebesar 64%, sedangkan sisanya sebesar 36% dipengaruhi variabel yang lain diluar model, seperti motivasi, sarana dan prasarana produksi.

Kata kunci: Gaji, Tunjangan Kinerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Regresi Linear Berganda



ABSTRACT

The objective of this research is to analyze the influence of Salary, Performance Allowance and Work Environment on Employee Performance at Chili Seed Company of PRADANA in Banyuwangi. The type of descriptive quantitative research with research design sourced data from the questionnaire. Population in this research is all employee in Company House of Chicken Seeds PRADANA. Untuk number of respondents amounted to 50 employees. Analyzer uses multiple linear regression, Validity Test, Reliability Test, Classic Assumption Test, Test T, Test R and Test F. Regression analysis shows that Salary, Performance Allowance and Work Environment individually have a positive and significant effect on Employee Performance in the company House Seed Chili PRADANA. In Test F to know the unity of independent variables affect the dependent variable shows the value of F arithmetic of 27,283 which value is greater than the value of F table 2.79. In this study, the value of determination coefficient is 64% which means independent variable Salary, Performance Allowance and Work Environment affect Employee Performance by 64%, while the rest of 36% is influenced by other variables outside the model, such as motivation, production facilities and infrastructure.

Keywords: *Salary, Performance Allowance, Work Environment, Employee Performance, Multiple Linear Regression.*