



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN RUMAH BENIH CABAI PRADANA
KABUPATEN BANYUWANGI**

Skripsi

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

Dwi Yanti Oktavia

NIM. 1410411016

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2018

PENGESAHAN

Skripsi berjudul faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada perusahaan rumah benih cabai PRADANA kabupaten Banyuwangi, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Jum'at

Tanggal : 27 Mei 2018

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji

Dra. Retno Endah Supeni SE,MM

NPK. 95 10 256

Anggota 1

Anggota 2

Drs. Akmad Suharto, M.P

NPK

Achmad Hasan Hafidi SE, MM

NPK. 19860514.1.1703796

Mengesahkan:

Dekan

Ketua Program Studi

Drs. Arik Susbiyani, M.Si

NPK. 01.09.289

Drs. Anwar, M.Sc

NPK. 85.03.125

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya persembahkan kepada Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena berkat izin dan ridhoNya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul :

“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Rumah Benih Cabai Pradan Kabupaten Banyuwangi”.

Peneliti sadar bahwa laporan ini tidak mungkin terwujud tanpa bantuan dari pihak lain. Oleh karena itu peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Dr. Arik Susbiyani, M.Si. sebagai dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Drs. Anwar, M. Sc, sebagai ketua program studi Manajemen dan Ketua penguji yaitu Dra. Retno Endah Supeni SE. M.M
3. Drs. Akmad Suharto, M.P sebagai Dosen Pembimbing I dan Achmad Hasan Hafidi SE. M.M, sebagai dosen pembimbing II yang senantiasa sabar memberikan segenap waktu, pemikiran, bimbingan, juga nasehat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas MuhammadiyahJember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi.
5. Teristimewa orang tua tersayang dan kakak tersayang, terima kasih atas dukungan doa,nasehat, dan juga kasih sayangnya.
6. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Sesuai dengan penulisan ini, peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, pembaca dan bagi almamater tercinta.

Hormat saya,
Dwi Yanti Oktavia

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO	iv
PERRSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	7
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Aktifitas Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.4 Definisi Tenaga Kerja.....	12
2.1.5 Gaji.....	13
2.1.5.1 Pengertian Penggajian.....	14
2.1.5.2 Fungsi Penggajian.....	14
2.1.6 Tunjangan Kinerja.....	15
2.1.7 Lingkungan Kerja.....	17

2.1.8 Kinerja Karyawan.....	19
2.1.9 Kinerja.....	20
2.2 Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Kerangka Konseptual.....	26
2.4 Hipotesis Penelitian.....	29
BAB 3 METODELOGI PENELITIAN.....	32
3.1 Identifikasi Variabel.....	32
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	33
3.3 Desain Penelitian.....	34
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	35
3.5 Populasi Dan Sampel.....	36
3.5.1 Populasi.....	36
3.5.2 Sampel.....	36
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	36
3.7 Teknik Analisis Data.....	38
3.7.1 Analisis Kuantitatif.....	38
3.7.2 Uji Instrumen Data.....	38
3.7.2.1 Uji Validitas.....	38
3.7.2.2 Uji Reliabilitas.....	38
3.8 Analisis Regresi Linier Berganda.....	39
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.9.1 Uji Normalitas.....	40
3.9.2 Uji Multikolinearitas.....	40
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas.....	40
3.10 Pengujian Hipotesis Penelitian.....	41
3.10.1 Uji Signifikansi Parsial (uji t).....	41
3.10.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	41
3.10.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	42
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43

4.1 Gambaran Umum Sejarah Perusahaan.....	43
4.1.1 Sejarah Singkat Dan Perkembangan Perusahaan	43
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	44
4.1.3 Struktur Organisasi.....	45
4.1.4 Jumlah Karyawan Perusahaan Rumah Benih Cabai PRADANA Banyuwangi.....	45
4.1.5 Tugas dan Fungsi Masing-Masing Bagian.....	46
4.1.6 Ketenagakerjaan.....	48
4.2 Analisis Data.....	50
4.2.1 Analisis deskriptif Pertanyaan Responden.....	50
4.3 Hasil Analisis Data.....	54
4.3.1 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Responden.....	54
4.3.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	55
4.3.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
4.3.4 Uji Asumsi Klasik.....	59
4.3.5 Pengujian Hipotesis Penelitian.....	62
4.3.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	64
4.4 Pembahasan.....	65
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Saran.....	69
5.3 Rekomendasi.....	70
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	75
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	79
Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas	81
Lampiran 4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	87
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik	88
Lampiran 6 Dokumentasi.....	96



DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, L dan Sutanto, E, M. 2013. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 1, No. 3, Program Studi Management, Universitas Kristen Petra Surabaya.
- Amstrong. 2009. Pengantar Ekonomi Bisnis. Surabaya: Erlangga.
- Ariyanto et al. 2010. Kajian Dampak Perubahan Iklim Terhadap Produktivitas Kacang Hijau (*Phaseolus radiatus L.*) Di Lahan Kering. *Jurnal Ekonomi Agribisnis*.
- Budianto dan Kartini. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta. *Jurnal Ilmia Prodi Manajemen*.
- Batubara, et al. 2013. Pengaruh Gaji, Upah, dan Tunjangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT XYZ. *Jurnal ekonomi*.
- Cambel. 2009. Pengaruh Gaji dalam Kinerja pada Karyawan PT ETA. *Jurnal Ekonomi*.
- Fajar et al. 2015. Strategi Pemasaran Benih Cabai Besar (*Capsicun annum*) Di CV. Tani Mandiri esa Ciherang Pondok Kecamatan Caringin Kabupaten Bogor. *Jurnal Ekonomi Agribisnis*.
- Ghazali et al. 2012. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Gaji Pada Auditor Sektor Publik (Pemrintah). *Jurnal Ekonomi Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Hasibuan. 2007. Fungsi Management dalam Sumberdaya Manusia. Surabaya: Erlangga.
- Hendrik, K. 2012. Pengaruh Lingkungan Bisnis, Perencanaan Strategi, dan Inovasi Terhadap Kinerja Perusahaan Daerah. *Naskah Publikasi Ekonomi*. Fakultas Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Kotler. 2015. Stabilitas Ekonomi Dalam Pemberdayaan Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- L. Mathis, Robert dan H. Jackson, John. 2011. *Human Resorce Management (edisi 10)*. Jakarta : Salemba Empat
- Lusri, L dan Siagian, H. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi

- Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, Vol.5, No.1., Program Studi management, Universitas Kristen Petra Surabaya.
- Mangkunegara, Anwar A.A.P.2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, perusahaan, cetakan kelima, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mathis, R & Jackson H. 2011, *SDM dalam Visualisasi Ekonomi*, Jakarta:Gramedia Pustaka Utama.
- Marhardhika et al. 2012. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Ekonomi*.
- Mentari, S. 2016. Pengaruh Pengendalian Gaji Terhadap Produktifitas Kinerja PT Surya Millenia. *Jurnal Ekonomi.*, Fakultas Ekonomi Management, Universitas Udayana Bali.
- Nanda, L. 2014. Analisis Pengaruh Tunjangan Gaji Internal, Pengendalian Internal, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Naskah Publikasi Ekonomi Akuntansi*, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- NitiseMITO, Y. 2012. Pengaruh Faktor Eksternal Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ekonomi Managemnet*. Universitas Padjajaran Bandung.
- Noe dan Hollenbeck. 2011. Pengaruh Sumberdaya Manusia dalam Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.
- Noviansyah dan Zunaidah. 2011. Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Minanga Ogan Batu Raja. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Bisnis Sriwijaya* Vol.9, No.18, Universitas Sriwijaya.
- Prasetyo, A. 2014. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Pada Tenaga Kerja. *Jurnal Ilmiah*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang.
- Priyanto, W. 2014. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Malang.
- Putra, et al. 2012. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya Malang. *Jurnal Ekonomi Bisnis*.
- Robin. 2002. Pendidikan ekonomi Mikro (Edisi 01). Jakarta: Salemba Empat.
- Ruky, Achmad S. 2003, *SDM Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas*, Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.

- Samuelson. 2007. *Pengantar Ekonomi Makro*, Jakarta : Bumi Aksara, Jakarta.
- Setiawan, K, C. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang. *Jurnal Ekonomi Islam*, Vol.1, No.2 hal 43-45. Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
- Siagian, Sondang. 1999. *Manajemen sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara, Jakarta.
- Subianto. 2016. Pengaruh gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawab Pada PT. Serba Mulia Auto di kabupaten Kutai Barat. *Jurna Ekonomi*.
- Suci, C & Putri,G,N. 2016. Pengaruh Pemberian Kinerja Terhadap Optimalisasi Kinerja Karyawan. Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Universitas Surabaya. *Jurnal Ekonomi*
- Suhaji dan Wijaya. 2012. The Effect Of Ability And Motivation On Employee's Performance. *Jurnal Ekonomi Management*.
- Suprihati. 2014. Kajian Pengendalian Produktivitas Kinerja. *Laporan Akhir Penelitian*, Badan Pengembangan Pertanian dan Bisnis, Kementerian Pertanian dan Ekonomi.
- Supriyati et al. 2012. Kajian Faktor Internal Dalam Pengendalian Produktivitas Kinerja. *Laporan Akhir Penelitian*, Badan Penelitian dan Pengembangan Pertanian, Kementerian Pertanian.
- Sutrisno. 2011. Manajemen Sumber Daya dalam Pengendalian Produktifitas Kinerja. *Jurnal penelitian*, Prodi Manajemn Sumber daya, Universitas Muhammadiyah Malang. *Jurnal Ekonomi Manajemen*.
- Sutrischastini, A. 2015. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunung Kidul., Vol. 23, No. 2 Hal 121-137. Prodi Magister Manajemen, STIE Widya Wiwaha Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen*.
- Teysen. 2005. *Peranan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat
- Watson. 2010. *Pengembangan Sumber Daya Manusia (edisi 10)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Wibowo. 2015. Pengaruh lingkungan Kerja, Disiplin kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Indomaret di Semarang. *Jurnal Ekonomi*
- Yandri, H. 2014. Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Fakultas Ekonomi Manajemen. Universitas Erlangga. *Jurnal Ekonomi*.

Yanti. 2010. Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Gaji Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Fakultas Ekonomi. Universitas Hasanudin. *Jurnal Ekonomi*.

