

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Kualitas kehidupan kerjaberpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Hasil temuan ini berarti semakin baik kualitas kehidupan kerjamaka akan meningkatkan semangat kerja karyawan
- b. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Hasil temuan ini berarti semakin baik kepuasan kerja maka akan meningkatkan semangat kerja karyawan
- c. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Hasil temuan ini berarti semakin baik disiplin kerja maka akan meningkatkan semangat kerja karyawan.
- d. Kualitas kehidupan kerja, kepuasan kerjadan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap semangat kerja karyawan. Hasil temuan ini berarti semakin baik kualitas kehidupan kerja, kepuasan kerjadan disiplin kerja maka akan meningkatkan semangat kerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah didapatkan oleh peneliti, maka saran yang dapat diberikan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagi PT Galaxy Surya Panelindo Lumajang
 - 1) Hendaknya PT Galaxy Surya Panelindo Lumajang dalam upaya menjaga kualitas kehidupan kerja, perusahaan mengembangkan kemampuan dan ketrampilan yang dimiliki karyawan, memberikan kesempatan kepada karyawan dalam mengambil keputusan terkait pekerjaannya, memberikan imbalan sesuai dengan kebutuhan hidup dan standar pengupahan, dan tempat kerja harus kondusif. Ketika suatu perusahaan memperhatikan kualitas kehidupan kerja (*quality of work life*) dimana karyawan ikut

berpartisipasi dalam setiap proses kerjadiperusahaan, terjalin komunikasi yang baik antar pimpinan dan bawahan serta rekan kerja, karyawan juga merasa bangga berada diperusahaan, maka akan tercipta kepuasan kerja tersendiri bagi karyawan tersebut. Dan dengan adanya kepuasan kerja dari karyawan, akan menimbulkan rasa terikat dengan perusahaan, rasa memiliki dan tidak ingin meninggalkan perusahaan yang bersangkutan karena karyawan sudah merasa puas dan merasa dirinya turut andil dalam kemajuan perusahaan. *Quality Of Work Life* bukan hanya sebagai pendekatan mengenai pemerikayaan dan pemekaran pekerjaan saja melainkan *Quality Of Work Life* sebagai suatu falsafah atau suatu pendekatan yang mencakup banyak kegiatan yang berbeda di tempat kerja yang bertujuan untuk memajukan pertumbuhan dan martabat manusia, bekerja bersama dengan saling membantu, menentukan perubahan-perubahan kerja secara partisipatif dan menganggap tujuan-tujuan karyawan dan organisasi dapat berjalan bersama-sama.

- 2) PT Galaxy Surya Panelindo Lumajang dalam upaya menjaga kepuasan kerja memberikan pemahaman kepada seluruh karyawan seperti, setiap karyawan mendapatkan kesempatan untuk belajar saat bekerja, menciptakan suasana yang kondusif sehingga karyawan merasa rekan kerja baik karena dapat mengerti kekurangan masing-masing, masing-masing berkesempatan mengembangkan diri dan memperluas pengalaman kerja untuk kenaikan jabatan, sertakaryawan merasa bahwa atasan sangat mengayomi seluruh bawahannya dengan adil. Setiap orang yang bekerja mengharapkan memperoleh kepuasan dari tempatnya bekerja. Pada dasarnya kepuasan kerja merupakan hal yang bersifat individual karena setiap individu akan memiliki tingkat kepuasan yang berbeda-beda sesuai dengan nilai-nilai yang berlaku dalam diri setiap individu. Semakin banyak aspek dalam pekerjaan yang sesuai dengan keinginan individu, maka semakin tinggi tingkat kepuasan yang dirasakan. Kepuasan Kerja merupakan sikap (positif) tenaga kerja terhadap pekerjaannya, yang timbul berdasarkan penilaian terhadap situasi kerja. Penilaian tersebut dapat

dilakukan terhadap salah satu pekerjaannya, penilaian dilakukan sebagai rasa menghargai dalam mencapai salah satu nilai-nilai penting dalam pekerjaan. Karyawan yang puas lebih menyukai situasi kerjanya daripada tidak menyukainya.

- 3) PT Galaxy Surya Panelindo Lumajang hendaknya dalam upaya menjaga disiplin kerja memberikan pemahaman kepada seluruh karyawan seperti, setiap karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai yang ditetapkan perusahaan, patuh kepada jam kerja yang telah berlaku di perusahaan dan mampu mematuhi peraturan yang ditetapkan di perusahaan. Tanpa disiplin yang baik, sulit bagi organisasi untuk mencapai hasil yang optimal. Kedisiplinan merupakan faktor yang utama yang diperlukan sebagai alat peringatan terhadap karyawan yang tidak mau berubah sifat dan perilakunya. Sehingga seorang karyawan dikatakan memiliki disiplin yang baik jika karyawan tersebut memiliki rasa tanggung jawab terhadap tugas yang diberikan kepadanya. Kedisiplinan merupakan keinginan dan kesadaran untuk mentaati peraturan organisasi dan norma sosial. Oleh karena itu disiplin merupakan sarana penting untuk mencapai tujuan, maka pembinaan disiplin merupakan bagian dari manajemen yang sangat penting. Manajemen apa saja dalam pelaksanaannya memerlukan disiplin segenap anggota organisasi. Disiplin dikatakan juga sebagai sarana untuk melatih dan mendidik orang-orang terhadap peraturan-peraturan agar ada kepatuhan dan supaya dapat berjalan dengan tertip dan teratur dalam organisasi.

2. Bagi penelitian sejenis

Bagi peneliti yang tertarik melakukan penelitian sejenis diharapkan untuk mengobservasi dan mengeksplorasi lebih jauh mengenai permasalahan-permasalahan mengenai variabel penelitian yang terdapat pada PT Galaxy Surya Panelindo Lumajang pada khususnya dan objek lain pada umumnya dengan menambah variabel-variabel lain seperti lingkungan kerja, pelatihan, dan kompensasi. Dengan hasil uji koefisien determinasi mempunyai nilai koefisien yang kecil, maka penelitian selanjutnya hendaknya menambahkan variabel lain

seperti kepuasan kerja, pelatihan, dan gaji. Selain itu juga disarankan untuk mencoba metode kualitatif dalam mendapatkan data dan informasi yang lebih akurat

