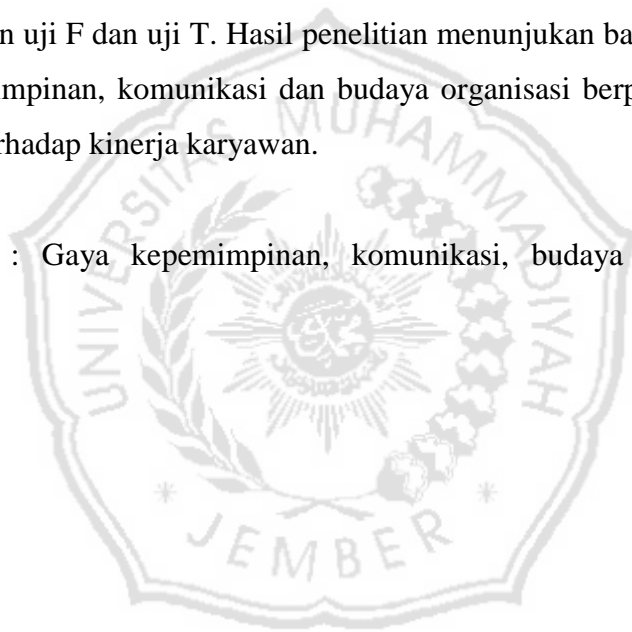


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, dimana gaya kepemimpinan (X1), Komunikasi (X2), dan budaya organisasi (X3) sebagai variabel independen, dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen (Y). Populasi dari penelitian ini adalah karyawan pabrik roti MBO Jember yang berjumlah 115 orang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian populatif (sensus). Alat analisis dalam penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda dan untuk pengolahan data menggunakan SPSS 23.0. Uji hipotesis menggunakan uji F dan uji T. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan, komunikasi dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, komunikasi, budaya organisasi, kinerja karyawan.



ABSTRACT

This study aims to examine the influence of leadership style, communication, and organizational culture on employee performance, where leadership style (X1), Communication (X2), and organizational culture (X3) as independent variable, and employee performance as dependent variable (Y). The population of this research is the employees of MBO Jember bread factory which amounted to 115 people. This research used populative research method (census). Analytical tool in research using multiple linear regression analysis and for data processing using SPSS 23.0. Hypothesis test using F test and T test. The results showed that simultaneously leadership style, communication and organizational culture have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership style, communication, organizational culture, employee performance.

