



**PENGARUH ROTASI PEKERJAAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR, SERTA MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. SKY ENTERTAINMENT JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi**

Oleh:

**Rian Cahya Nugroho
NIM. 13.10.411.262**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2018**

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Rian Cahya Nugroho
NIM : 1310411262
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: Pengaruh rotasi pekerjaan dan pengembangan karir, serta motivasi terhadap kinerja karyawan CV. Sky Entertainment Jember, adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember.

Yang menyatakan,

Rian Cahya Nugroho
NIM. 13.10.411.262

SKRIPSI

**PENGARUH ROTASI PEKERJAAN
DAN PENGEMBANGAN KARIR, SERTA MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. SKY ENTERTAINMENT JEMBER**



Pembimbing:

Dosen Pendamping Utama : Trias Setyowati, SH, SE, MM.

Dosen Pembimbing Pendamping : Haris Hermawan, SE, MM

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: Pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Pengembangan Karir serta Motivasi terhadap Kinerja Karyawan CV. Sky Entertainment Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 8 desember 2017

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Pengaji,

Dr. Nurul Qomariah, MM
NPK. 06 03 426

Anggota 1,

Trias Setyowati, SH, SE, MM
NPK. 05 09 477

Anggota 2,

Haris Hermawan, SE, MM
NPK. 15 03 643

Mengesahkan:

Dekan,

Dr. Arik Susbiyani, SE, M.Si
NPK. 01 09 289

Ketua Jurusan,

Drs. Anwar, M.Sc
NPK. 85 03 125

MOTTO

**Berdoalah (mintalah) kepadaku (Allah SWT),
Pastilah aku kabulkan untukmu.
“Q.S Al-Mukmin:60”**

Cukuplah Allah bagiku, tidak ada Tuhan selain Dia.

Hanya kepada-NYA aku betawakal.

“Q.S At-Taubah:129”

**Jadikan sabar dan sholat menjadi penolongmu untuk mencapai
cita-citamu karena sholat dan sabar itu menerangkan jiwa,
menetapkan hati, menjadi benteng dari berbuat salah dan
mendorong berbuat baik. Sesungguhnya Allah beserta
(mendampingi) orang-orang yang sabar.**

“Q.S Al-Baqoroh:153”

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur aku panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman dan kasih-Nya kepadaku dalam mengerjakan skripsi ini, dan tidak lupa aku ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua yang telah membantuku dalam menyelesaikan skripsi ini, diantaranya:

- 1. Orang tuaku tercinta papa Subandi dan mama Wulan yang selama ini mendidik, membimbingku dan tiada henti-hentinya menyayangiku. Dan selalu menuntun ke jalan dunia dan akhirat. Mereka merupakan inspirasiku untuk melangkah dalam hidup ini. Serta kekasihku tercinta yang selalu mendukungku dalam semua hal.**
- 2. Untuk teman-teman seangkatan dan seperjuangan Manajemen 2013 khususnya kelas A terima kasih kekompakan dan kebersamaan selama kita kuliah.**
- 3. Buat CV. Sky Entertainment Jember, terimakasih saya ucapan yang sebesar-besarnya karena telah menerima saya untuk melakukan penelitian disana.**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikumwarahmatullahiwabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Rotasi pekerjaan dan pengembangan karir, serta motivasi terhadap kinerja karyawan CV. Sky Entertainment Jember”.

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Arik Susbiyani, SE,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Drs. Anwar, M.Sc, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Trias Setyowati, SH, SE,MM, selaku dosen pembimbing I dan Haris Hermawan, SE., MM, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Dr. Nurul Qomariah, MM, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.

5. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
6. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terima kasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
7. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
8. Sahabatku yang luar biasa sabar selalu memotivasi dan membantuku.
9. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemenangkatan 2013 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, 26 November 2017

Penyusun

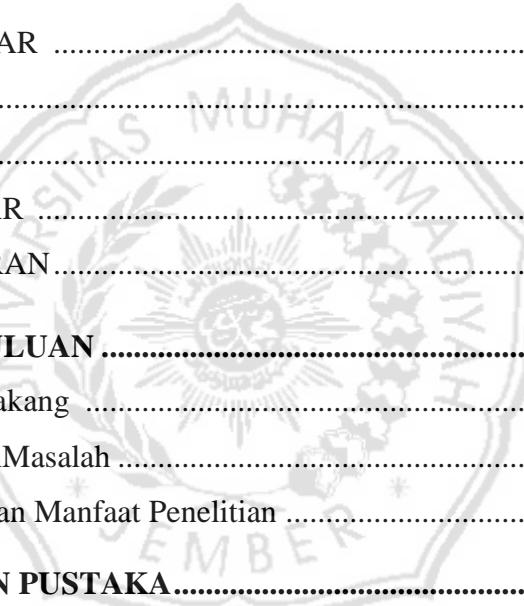
Rian Cahya Nugroho

DAFTAR ISI

HALAMANSAMPUL

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTARISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi

BAB 1 PENDAHULUAN



1.1 LatarBelakang	1
1.2 RumusanMasalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....

2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	9
2.1.2Pengertian Manajemen SDM	9
2.1.2.1 Fungsi Manajemen SDM	10
2.1.3 Kinerja Karyawan	12
2.1.3.1 PenilaianKinerja	12
2.1.3.2 Pengukuran Kinerja Karyawan	14
2.1.3.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	15
2.1.4 Kompensasi	16
2.1.4.1 Jenis-jenis Kompensasi.....	16
2.1.4.2 Faktor yang mempengaruhi kompensasi	17

2.1.4.3 Indikator Kompensasi	18
2.1.5 Disiplin Kerja	19
2.1.5.1 Jenis-jenis Disiplin Kerja	19
2.1.5.2 Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	21
2.1.5.3 Ukuran Disiplin Kerja	21
2.1.6 Pelatihan Kerja	22
2.1.6.1 Tujuan dan Manfaat Pelatihan.....	23
2.1.6.2 Prinsip-prinsip Pelatihan	24
2.1.6.3 Langkah-langkah Pelatihan	25
2.1.6.4 Metode Pelatihan.....	25
2.1.6.5 Indikator Pelatihan	27
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Kerangka Konsep Penelitian	30
2.4 Hipotesis	31
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Variabel Penelitian dan definisi Operasional	36
3.1.1 Variabel Penelitian	36
3.1.2 Devinisi Operasional Variabel	36
3.2 Populasi dan Sampel	39
3.2.1 Populasi	39
3.2.2 Sampel.....	39
3.3 Jenis dan Sumber Data	40
3.4 Metode Pengumpulan Data	41
3.5 Statistik Deskriptif	42
3.6 Teknik Analisa Data	42
3.6.1 Uji Kualitas Data.....	42
3.6.1.1 Uji Validitas	42
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	43
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	43
3.6.2.1 Uji Normalitas	43
3.6.2.2 Uji Multikolinearitas	44

3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas	44
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	45
3.6.4 Hipotesis.....	46
3.6.4.1 Uji t	46
3.6.4.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	46
BAB 4 HASIL DAN PENBAHASAN	47
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	47
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	47
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan dan Tugasnya	48
4.1.3 Tenaga Kerja	51
4.1.4 Jam Kerja Karyawan	52
4.2 Statistik Deskriptif	53
4.3 Pengujian Instrumen Data	54
4.3.1 Pengujian Validitas Data	54
4.3.2 Pengujian Reliabilitas Data	55
4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	56
4.5 Pengujian Asumsi Klasik	58
4.5.1 Pengujian Normalitas	58
4.5.2 Pengujian Multikolinearitas	58
4.5.3 Pengujian Heterokedastisitas	59
4.6 Pengujian Hipotesis	60
4.6.1 Uji t	60
4.6.2 Koefisien Determinasi	62
4.7 Pembahasan	62
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1:Daftar Tingkat Absensi	5
Tabel 1.2: Data Produksi Edamame	6
Tabel 2.1: Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1: Skala likert	42
Tabel 4.1: Responden Menurut Umur.....	53
Tabel 4.2: Responden Menurut Jenis Kelamin	53
Tabel 4.3: Responden Menurut Lama Bekerja	54
Tabel 4.4: Responden Menurut Penghasilan.....	54
Tabel 4.5:Pengujian Validitas	55
Tabel 4.6: Pengujian Reliabilitas	56
Tabel 4.7: Hasil Analisis Regresi Berganda	56
Tabel 4.8: Hasil Uji Multikolinieritas	59
Tabel 4.9: Hasil Uji t.....	61
Tabel 4.10: Hasil Uji Koefesien Determinasi	62
Tabel 4.11: Kesimpulan Hipotesis	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Kerangka Konsep Penelitian	30
Gambar 4.1: Struktur Organisasi PT. Mitratani Dua TujuhJember	49
Gambar 4.2: Hasil Pengujian Normalitas.....	58
Gambar 4.3: Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	60



DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN I : Pengantar Kuesioner
- LAMPIRAN II : Petunjuk Pengisian Kuesioner
- LAMPIRAN III : Kuesioner Penelitian
- LAMPIRAN IV : Rekapitulasi Kuesioner
- LAMPIRAN V : Frekuensi Pernyataan Responden
- LAMPIRAN VI : Uji Validitas
- LAMPIRAN VII : Uji Reliabilitas
- LAMPIRAN VIII : Uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis
- LAMPIRAN IX : Tabel r Product Moment dan Tabel Distribusi t
- LAMPIRAN X : Dokumentasi