

## ABSTRAK

Penelitian bertujuan menganalisis pengaruh pengawasan, kompetensi dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh dari penyebaran kuisioner. Adapun penelitian ini merupakan penelitian dengan teknik sensus, sehingga seluruh pegawai BAPPEDA Bondowoso dijadikan sampel. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan program SPSS 21 dan uji t yang menyatakan bahwa variable pengawasan (X1), kompetensi (X2) dan lingkungan kerja fisik (X3) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Dari pengelolaan data taraf signifikansinya (parsial) di peroleh pengawasan (0,000) kompetensi (0,000) dan lingkungan kerja fisik (0,000). Koefisien determinasinya mendapat sumbangan 58 % terhadap kinerja pegawai kantor BAPPEDA Sedangkan sisanya sebesar 42% di pengaruhi oleh variable diluar penelitian ini.

Hasil penelitian dengan taraf 0,05 (5%) menunjukkan bahwa: (1) pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan t hitung sebesar 0,750 dan nilai signifikansi hitung 0,041. (2) kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan t hitung sebesar 2,288 dan nilai signifikansi hitung 0,026. (3) lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan t hitung sebesar 1,155 dan nilai signifikansi hitung sebesar 0,025. Koefisien determinasi  $R^2$  sebesar 0,576 dapat diartikan bahwa 58% berarti 0,424 atau 42% kinerja pegawai pada Kantor BAPPEDA Bondowoso.

Kata kunci : pengawasan, kompetensi, lingkungan kerja fisik, kinerja pegawai.

## ***ABSTRACT***

The research aims to analyze the influence of supervision, competence and physical work environment on employee performance. The data used in this study are primary data obtained from the distribution of questionnaires. The research is a census technique, so that all employees of Bondowoso BAPPEDA are used as samples. The analytical method used is multiple linear regression with SPSS 21 program and t test which states that supervision variable (X1), competence (X2) and physical work environment X3) significantly influence employee performance (Y). From the management of data the significance level (partial) is obtained by supervision (0,000) competence (0,000) and physical work environment (0,000). The determination coefficient has contributed 58% to the performance of BAPPEDA office employees while the remaining 42% is influenced by the variables outside of this study.

The results of the study with a level of 0.05 (5%) indicate that: (1) supervision has a significant effect on employee performance with t count of 0.750 and a significance value of 0.041. (2) competence has a significant effect on employee performance with t count of 2.288 and a calculated significance value of 0.026. (3) physical work environment has a significant effect on employee performance with t count of 1.155 and calculated significance value of 0.025. The determination coefficient R<sup>2</sup> is 0.576 which means that 58% means 0.424 or 42% employee performance at the BAPPEDA Office Bondowoso.

Keywords: supervision, competence, physical work environment, employee performance.