



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES
KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN**

(Studi Pada SMA Muhammadiyah 2 Genteng, Banyuwangi)

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

FANIDA ANGGRAENI

NIM. 14.10.411.025

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2018

PENGESAHAN

Skripsi berjudul : **Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan SMA Muhammadiyah 2 Genteng** telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 22 Mei 2018

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Feti Fatimah, SE, MM

NPK 07 09 622

Anggota 1,

Anggota 2,

Drs. Toni Herlambang, MM

NPK 06 03 425

Wahyu Eko, SE, MM

NPK 15 09 633

Mengesahkan :

Dekan

Ketua Jurusan

Dr. Arik Susbiyani, S.E. M.Si.

NPK 01 09 289

Drs. Anwar Msc

NPK 85 03 125

KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap semangat kerja karyawan SMA Muhammadiyah 2 Genteng”**. Karya tulis ilmiah (skripsi) dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi, jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak lepas dari adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segenap kerendahan hati penulis berterima kasih atas dukungan dan bantuan tersebut. Penulis sangat berharap skripsi ini dapat berguna dalam rangka menambah wawasan serta pengetahuan kita mengenai pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap semangat kerja karyawan, khususnya di SMA Muhammadiyah 2 Genteng.

Dalam kesempatan ini, penulis dengan tulus hati mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr.Arik Susbiyani, S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Bapak Drs. Anwar, MSc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Bapak Dr. Toni Herlambang, MM., selaku Dosen Pembimbing I.
4. Ibu Wahyu Eko, SE. MM. selaku Dosen Pembimbing II.
5. Ibu Feti Fatimah, SE. MM., selaku Dosen Penguji.

6. Seluruh Staff Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
7. Pihak SMA Muhammadiyah 2 Genteng.
8. Bapak dan Ibu, orang tua penulis.
9. Seluruh pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan serta berbagai pengalaman pada proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi., sehingga penulis membutuhkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kemajuan pendidikan dimasa yang akan datang.

Semoga skripsi ini dapat dipahami bagi siapapun yang membacanya, sebagai referensi bagi penelitian sejenis berikutnya. Demikian, hanya ini yang penulis bisa sampaikan. Sekian dan terima kasih.

Jember, Mei 2018

Penyusun,

Fanida Anggaeni

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	7
1.3.2. Manfaat Penelitian	7
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2. Tujuan Sumber Daya Manusia	9
2.1.3. Peran Dan Fungsi MSDM	9
2.2. Kepemimpinan	11
2.2.1. Pengertian Kepemimpinan	11

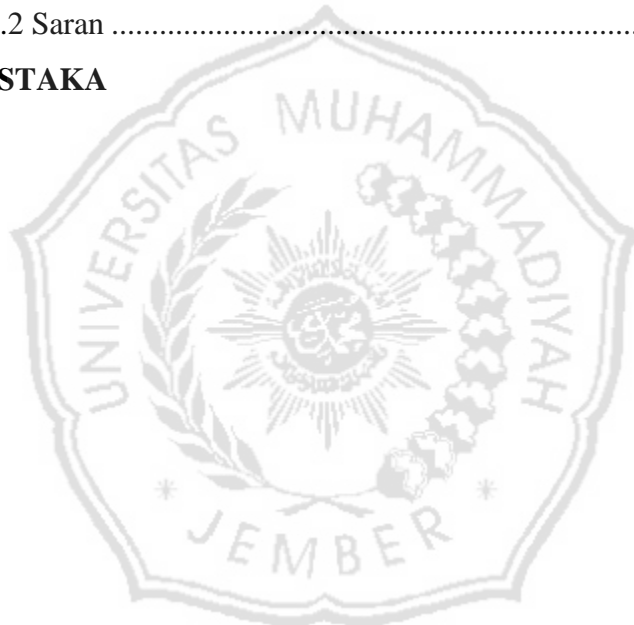
2.2.2. Teori Kepemimpinan	11
2.2.3. Jenis-jenis Kepemimpinan.....	15
2.2.4. Indikator-indikator Kepemimpinan	16
2.3. Lingkungan Kerja	17
2.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	17
2.3.2. Jenis Lingkungan Kerja.....	17
2.3.3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	19
2.3.4. Indikator-indikator Lingkungan Kerja.....	21
2.4. Stres Kerja	21
2.4.1. Pengertian Stres Kerja	21
2.4.2. Teori – Teori Stres Kerja.....	22
2.4.3. Cara Mengetasi Stres Kerja	23
2.4.4. Penyebab Stres Kerja.....	24
2.4.5. Indikator-indikator Stres Kerja.....	26
2.5. Semangat Kerja	27
2.4.1. Pengertian Semangat Kerja	27
2.4.1. Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja	28
2.4.1. Cara Meningkatkan Semangat Kerja	29
2.4.1. Indikator-indikator Semangat Kerja	30
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	31
2.7. Kerangka Konseptual	35
2.8. Hipotesis Penelitian	36

BAB 3 : METODE PENELITIAN

3.1. Identifikasi Variabel	40
3.2. Definisi Operasional Variabel	40
3.2.1. Variabel Bebas	41
3.2.2. Variabel Terikat	42
3.3. Desain Penelitian	43
3.4. Jenis Data Dan Sumber Data	43

3.5. Metode Pengumpulan Data	44
3.6. Teknik Pengambilan Sampel	45
3.7. Teknik Pengukuran Data	45
3.8. Teknik Analisis Data.....	46
3.8.1. Uji Validitas	46
3.8.2. Reliabilitas	47
3.9. Metode Analisis Data.....	47
3.9.1. Analisis Regresi Linier Berganda	47
3.9.2. Uji Asumsi Klasik	48
3.9.3. Pengujian Hipotesis	49
BAB 4 : HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	51
4.1.1. Sejarah SMA Muhammadiyah 2 Genteng	51
4.1.2. Profil SMA Muhammadiyah 2 Genteng	51
4.1.3. Visi, Misi dan Tujuan	53
4.1.4. Struktur Organisasi	55
4.2. Gambaran Umum Responden	62
4.2.1. Analisis Deskriptif Frekuensi Jawaban Responden	64
4.3. Analisis Data	76
4.3.1. Uji Validitas Data	76
4.3.2. Uji Reliabilitas Data	78
4.4. Metode Analisis Data	79
4.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda	79
4.4.2. Uji Asumsi Klasik	80
4.4.2.1. Uji Normalitas	80
4.4.2.2. Uji Multikolinearitas	82
4.4.2.3. Uji Heteroskedastisitas	82
4.5. Pengujian Hipotesis	83

4.5.1. Uji t	83
4.5.2. Uji Koefisien Determinan (R^2)	85
4.6. Pembahasan	86
4.6.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja ..	86
4.6.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semagat Krja .	87
4.6.3. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Semangat Kerja	88
BAB 5 : KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	91
5.2 Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Pengantar Kuesioner
- Lampiran 2 Petunjuk Pengisian Kuesioner
- Lampiran 3 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner
- Lampiran 5 Uji Validitas
- Lampiran 6 Uji Reliabilitas
- Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik, Uji Hipotesis
- Lampiran 8 Tabel *r Product Moment* Dan Tabel Distribusi *t*



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2006. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bartlett, D. (1998). *Stress: Perspectives and processes*. Philadelphia, USA: Open University Press
- Bohlander, George., and Snell, Scott. (2010). *Principles of Human Resource Management*, 15th ed. Mason, OH: South Western – Cengage Learning
- Bungin, Burhan. 2006. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Edisi Pertama. Kencana, Jakarta.
- Danim, Sudarwan. 2004. *Motivasi, Kepemimpinan Dan Efektifitas Kelompok*. PT. Rineka Cipta : Jakarta.
- Ghozali, Imam.2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Ketiga. Penerbit: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bumi Aksara : Jakarta.
- Indrawati. 2015. *Metode Penelitian Manajemen Dan Bisnis*. Cetakan Kesatu. Penerbit : PT. Re fika Aditama.
- Jonathan, Sarwono.2006. *Analisis Data Penelitian Dengan Menggunakan SPSS*. CV. Andi Offset, Yogyakarta.
- Kartono, K. 2008. *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Lyon, B. L. (2012). Stress, coping, and health. In Rice, H. V. (Eds.) *Handbook of stress, coping and health: Implications for nursing research, theory, and practice* (pp.3-23). USA: Sage Publication, Inc.
- Mangkunegara, A. Prabu. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Maulidia, Sefi. 2017. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja*. Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Jember.
- Mondy Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Sepuluh Terjemahan. Erlangga. Jakarta.

- Mullins, John W., Orville C. Walker Jr., Jean Claude Larreche, and Harper W. Boyd. 2005. *Marketing Management : a Strategic Decision Making approach, Fift Edition*. Newyork : The mc grow – Hill companies.
- Munawir, Imam. 2011. *Dasar-Dasar Manajemen Organisasi & Kepemimpinan*. Cetakan Pertama. Penerbit: PT BINA ILMU.
- Nitisemito, Alex S. 2004. *Manajemen Persenolia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing*. Edisi 6. Jakarta :Salemba Empat.
- Noor, Juliansyah. 2011. *Metodologi Penelitian*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Penerbit: Kencana Prenada Media Grup.
- Purwanto, Ngalim. 2005. *Administrasi Dan Supervisi Pendidikan*. Bandung: PT. Remaja RosdaKarya.
- Rivai, Veitzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan :Dari Teori ke praktik*. Edisi Pertama Cetakan Ketiga. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi (Alih Bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia*. PT. Intan Sejati, Klaten.
- Schneiderman, N., Ironson, G., & Siegel, S. D. (2004). *Stress and health: Psychological, behavioral, and biological determinants*.
- Sedarmayanti. 2007. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Mandar Maju, Bandung.
- Siagian, Sondang P. 2006, *Teori Dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Staal, M. A. (2004). *Stress, cognition, and human performance: A literature review and conceptual framework*. Nasa technical memorandum, 212824, 9.
- Subagyo, Pangestu. 2005. *Statistik Induktif*. Edisi Kelima. Cetakan Pertama. Penerbit: BPFE Yogyakarta Anggota IKPI
- Sugiyono. 2006. *Statistika Untuk Penelitian*. Cetakan Ketujuh, CV. Alfabeta, Bandung.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta. CAPS.

- Sutikno, Sobry M.2014. *Pemimpin Dan Gaya Kepemimpinan*. Edisi Pertama Lombok : Holistica.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Pemada Media Group, Jakarta.
- Suwatno, Dan Juni Priansa. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Cetakan Keempat. Penerbit :Alfabet, CV. Bandung Indonesia.
- Tika, Moh.Pambudi. 2006. *Metodologi Riset Bisnis*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Umar, Husein. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Edisi Kedua. Cetakan Kesebelas. Penerbit: PT. Raja Grafindo Persada Jakarta Indonesia.
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua, : September 2015. Penerbit PUSTAKA BELAJAR.
- Wursanto. 2009. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Andi Offset, Yogyakarta.

