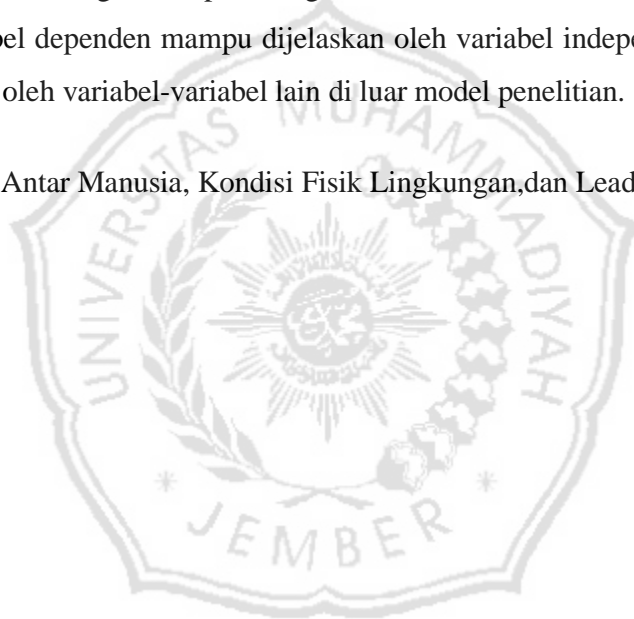


## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji efektivitas penerapan Hubungan Antar Manusia dan Kondisi Fisik Lingkungan terhadap Etos Kerja Karyawan. Berdasarkan hasil penelitian terdahulu, kondisi fisik lingkungan merupakan lingkungan yang terbentuk dari penerapan hubungan antar manusia. Hubungan antar manusia mengandung arti suatu komunikasi karena sifatnya yang orientasi pada perilaku. Oleh sebab itu, organisasi selayaknya harus memberikan kebebasan bagi karyawan untuk berkomunikasi agar mereka mampu bekerjasama dengan baik dalam pekerjaan mereka. Penelitian ini dilakukan pada salah satu perusahaan jasa di jember. Metode yang digunakan berupa metode survei melalui penyebaran kuesioner. Dari populasi sejumlah 32 orang, dengan menggunakan populasi yaitu seluruh karyawan yaitu 32 orang. Hasil perhitungan koefisien determinasi total menunjukkan bahwa 96,9% perubahan variabel dependen mampu dijelaskan oleh variabel independen. Sedangkan sisanya sebesar 3,1% dijelaskan oleh variabel-variabel lain di luar model penelitian.

Kata Kunci : Hubungan Antar Manusia, Kondisi Fisik Lingkungan, dan Leadership Etos Kerja,



## ABSTRACT

*This study aims to examine the effectiveness of the application of Human Intercourse and Environmental Physical Conditions to Employee Work Ethics. Based on the results of previous research, the physical condition of the environment is an environment that is formed from the application of human relationships. Relationships between humans contain the meaning of a communication because of its orientation to behavior. Organizations should, therefore, give employees the freedom to communicate so that they are able to cooperate well in their work.*

*This research was conducted at one service company in Jember. The method used in the form of survey methods through the distribution of questionnaires. Of the population of 32 people, with menggunakan population of all employees is 32 people. The calculation result of coefficient of determination total show that 96,9% change of dependent variable can be explained by independent variable. While the rest of 3.1% is explained by other variables outside the research model.*

Keywords: Inter-human Relations, Environmental Physical Condition, and Leadership Work Ethic,

