

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi, lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap produktivitas kerja karyawan UD.Cobra Sakti Banyuwangi. Data yang dianalisa dalam penelitian ini adalah data yang didapat melalui observasi, penyebaran kuesioner dan wawancara. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UD.Cobra Sakti yang berjumlah 52 orang. Metode pengambilan sampel dengan teknik sampel jenuh atau sensus. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi (0,360), lingkungan kerja fisik (0,302) dan lingkungan kerja non fisik (0,347) memiliki nilai koefisien positif, artinya kompensasi, lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kompensasi , lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik dan produktivitas kerja.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of variable compensation, physical work environment and non physical work environment to work productivity UD.Cobra Sakti Banyuwangi employees. The data analyzed in this study is data obtained through observation, questionnaires and interviews. The population in this study is all employees UD.Cobra Sakti which amounted to 52 people. Sampling method with saturated sample technique or census. Analyzer uses multiple linear regression. The results showed that compensation (0.360), physical work environment (0,302) and non physical work environment (0,347) had positive coefficient value, meaning that compensation, physical work environment and non working physical environment had significant effect on work productivity. The result of t test shows that the compensation variable , physical work environment and non-physical work environment partially have significant effect on work productivity.

Keywords: compensation, physical work environment, non physical work environment and work productivity.

